

de werkgever

Bijlage Jij&Wij

in de detailhandel

Winter 2018 - Editie 05



Je kunt extra pensioen bij sparen



111,1%

is de beleidsdekkingsgraad per oktober 2018

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over twaalf maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het fonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.

Interview Mustafa Sancaktar (33), HorecaTraders

“Je wilt toch niet je leven lang werken?”

Mustafa Sancaktar (33) is directeur-grotoaandeelhouder van HorecaTraders, een snelgroeiende onlinegroothandel voor professionele keukenapparatuur. Het bedrijf telt veertien medewerkers en richt zich op uiteenlopende doelgroepen. Van bruine kroeg tot hobby kok. Sancaktar probeert zijn medewerkers, ‘allemaal jonge honden,’ bewust te maken van hun pensioen.

Hoe informeren jullie medewerkers over hun pensioen?

“Met iedere nieuwe werknemer nemen we het Pensioen1-2-3 door. Hieruit begrijpen ze snel dat hun oudedagsvoorziening bestaat uit een deel AOW, een deel ouderdompensioen en een deel dat ze zelf kunnen sparen.”

Zijn ze daarmee bezig, komen er vragen over?

“Als erover gesproken wordt wel. Er is net een collega begonnen die vertelde dat zijn vader met een pensioengat werd geconfronteerd op het moment dat het nauwelijks meer te repareren viel. Dan komt pensioen in een keer heel dichtbij en dringt het besef door. Lees verder op pagina 2.”



**PENSIOENPREMIE
2019 VANAF
20 DECEMBER OP
DE WEBSITE VAN
PENSIOENFONDS
DETAILHANDEL**

Hoe snel moet ik mijn factuur betalen?

Uiterlijk op de vervaldatum van de factuur. Grosso modo betekent dat binnen twee weken. Zo voorkom je extra kosten en rente.

GEGEVENS UP TO DATE?

Wij communiceren graag digitaal met de juiste contactpersonen. We vinden het heel fijn als u deze gegevens up to date houdt in het werkgeversportaal. Ga naar www.pensioenfondsdetailhandel.nl/portaal

Deze bijlage van Jij&Wij Magazine informeert werkgevers over de laatste stand van zaken binnen Pensioenfonds Detailhandel. Denk aan beleid, beleggingsresultaten, organisatorische ontwikkelingen, achtergronden, maar ook praktische zaken als facturering en dekkingsgraad. Hebt u verbeteringen of suggesties, laat het ons weten op jc@pensioenfondsdetailhandel.nl

Interview Mustafa Sancaktar (33), HorecaTraders

“Het moet gewoon goed geregeld zijn”

Tekst: Kees Beudeker | Fotografie: Unsplash

dat je met een inkomensgat kunt komen te zitten als je denkt niet meer te hoeven werken. Het is belangrijk dat je daarover nadenkt. Zorg dat je zaakjes op orde zijn, want je wilt niet je hele leven lang werken.”



Mustafa Sancaktar

Valt dat kwartje ook voor de andere collega's?

“Bij de meesten niet. We hebben hier bijvoorbeeld geprobeerd om een collectieve bedrijfspensioenregeling van de grond te krijgen, maar dat is nog niet gelukt.”

Waarom niet, waar ligt dat aan?

“Misschien te persoonlijk en privé. Alhoewel, de voornaamste reden is dat ze er gewoonweg niet mee bezig willen zijn. De meeste medewerkers zijn begin twintig, dan ben je met heel andere dingen bezig.”

Hoe komt het dat jij, ook nog maar 33 jaar, het zo belangrijk vindt om pensioen tussen de oren van je medewerkers te krijgen?

“Ik kwam een tijd geleden in gesprek met een stel dat hun pensioen slecht had geregeld en per maand zo weinig overhield, dat ze erbij moesten werken. Ze hadden gedacht dat ze 70 procent van hun laatstverdiende salaris zouden krijgen, maar niks bleek minder waar. Voor onze medewerkers wil ik dat zien te vermijden. Het moet gewoon goed geregeld zijn.”



“We hebben geprobeerd om een collectieve bedrijfspensioenregeling van de grond te krijgen, maar dat is nog niet gelukt.”

Hebben jullie nog andere manieren om hen bewuster te maken van hun pensioen?

“We brengen het tot ‘vervelens toe’ onder de aandacht in de planningsgesprekken die wij met de medewerkers voeren. Op die momenten kijken we naar de lange en korte termijn. En stellen vragen als: wat doe je over tien jaar en over twintig jaar? Daar betrekken we zo veel mogelijk alle aspecten van hun financiële planning bij.”

Jullie hebben ook een vertrouwenspersoon voor de medewerkers. Waarom is dat?

“We vinden het belangrijk dat medewerkers lekker in hun vel zitten en niet met problemen blijven rondlopen.”

Welke aspecten zijn nog meer kenmerkend voor jullie personeelsbeleid?

“Opbouwende kritiek en veel ruimte geven. Daarnaast vinden we een goede gezondheid heel belangrijk. Fit zijn is cruciaal voor werkgegluk. Iedere werknemer mag daarom gratis naar de sportschool. Sterker nog; je kunt er ook mediteren als je daar behoefte aan hebt.”

Wilt u uw mening geven over pensioen en/of suggesties delen over de service & diensten van Pensioenfonds Detailhandel? Stuur een mail naar: jc@pensioenfondsdetailhandel.nl

Wat je als werkgever en medewerkers **NIET** over pensioen weet, maar **WEL** zou moeten weten.

Vragen over pensioen worden op personeelsavonden steeds vaker beantwoord door een team van Pensioenfonds Detailhandel. Deze avonden beginnen meestal wat lauw en afwachtend, maar naarmate mensen meer duidelijkheid hebben gekregen, maakt de argwaan plaats voor nieuwsgierigheid. Hoe dat komt? In de praktijk blijkt de informatie over pensioen makkelijker dan gedacht, werkgevers betalen meer dan werd verondersteld en er zijn veel persoonlijke keuzemogelijkheden.

Vervroegd of deeltijd met pensioen Eerder stoppen met werken

Bijna geen enkele medewerker weet het, maar mensen kunnen vervroegd met pensioen door de pensioendatum naar voren te halen. Stel iemand is zestig jaar en wil minder gaan werken, dan kan diegene alvast met deelpensioen. Of helemaal. Belangrijk! De aow-leeftijd valt niet naar voren te halen. Die is nu 66 jaar en vier maanden (en gaat naar 67 jaar in 2021). Het eerder laten ingaan van de pensioenuitkering heeft overigens altijd gevolgen voor het eindbedrag. Dat moet over een langere periode worden uitgesmeerd. Een werknemer mag zijn of haar pensioen ook uitstellen om langer te blijven doorwerken, of een hoger bedrag in de eerste periode van het pensioen laten uitkeren (dat daarna lager wordt).

Voor de financiële planning van werknemers is het belangrijk om aan het begin van hun loopbaan al over alle keuzemogelijkheden na te denken.



*Meer keuze
in timing
pensioen
dan
gedacht*

15%
meer pensioen

Wanneer een werknemer geen partner heeft, is het nabestaandenpensioen om te zetten naar het eigen ouderdompensioen. Daarmee wordt circa 15 procent meer pensioengeld gecreëerd.

De werkgever betaalt mee

Iedere maand wordt er op het loonstrookje maximaal **5,7 procent** ingehouden voor het werknemerspensioen. De werkgever legt daar nog iedere maand drie keer zoveel bij. Daarmee betaalt de werkgever voor een aanzienlijk deel mee aan het pensioen.



nog meer weetjes op de volgende pagina »

Wat je als werkgever en medewerkers **NIET** over pensioen weet, maar **WEL** zou moeten weten.

Er is een aanvullende regeling (voor veelverdieners)



Werkgevers hebben de mogelijkheid om hun werknemers extra pensioen te laten opbouwen voor hun inkomen dat boven het maximumloon Wfsv ligt, tot een maximum van 105.075 euro. Dit wordt ook wel de aanvullende pensioen- of excedent-regeling genoemd.



Middellood-regeling

Dit betekent dat een werknemer ieder jaar een laagje opbouw krijgt over het verdiende salaris per jaar. Wanneer een personeelslid stopt met werken, wordt de gemiddelde optelsom van het hele arbeidsverleden uitgekeerd.

Levenslang pensioen uitbetaald

De levensverwachting van vrouwen die deelnemen aan Pensioenfonds Detailhandel en 65 jaar oud zijn, is 88,1 jaar. Mannelijke deelnemers van 65 jaar worden gemiddeld 85,3 jaar oud. Mannen en vrouwen die nu geboren worden hebben een gemiddelde levensverwachting van 91 jaar. Pensioenfonds Detailhandel keert levenslang uit.

Pensioenplanner/financiële planning



Op de website van Pensioenfonds Detailhandel krijgen deelnemers toegang tot de Mijn Omgeving met hun DigiD. Daar staat de financiële planner, waarmee op een makkelijke manier kan worden bepaald of mensen eerder of later met pensioen kunnen of willen gaan.



Werkgeversdesk

☎ 050 - 522 50 98
✉ werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl

Meer weten over Pensioenfonds Detailhandel? Bekijk de website: pensioenfondsdetailhandel.nl

www.pensioenfondsdetailhandel.nl

Drukwerk: Habo Dacosta - Concept & realisatie: thepublisherswife

