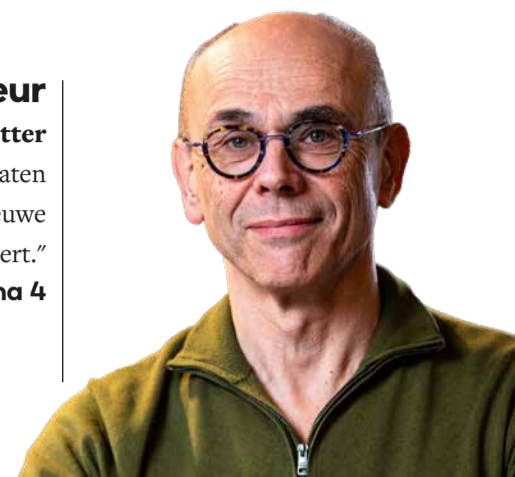


WERK GEVER

Rob Schreur

Werkgeversvoorzitter

“In de webinars van 16 juni praten we u bij over wat erin de nieuwe pensioenregeling verandert.”
pagina 4



Cyberveiligheid

Digitale aanvallen worden slimmer, sneller en overtuigender. Hoe zorgt Pensioenfonds Detailhandel ervoor dat uw gegevens veilig blijven?

Lees meer op **pagina 2**

130,9%

Is de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds Detailhandel eind maart. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over twaalf maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.



Webinar: zo bereidt u uw bedrijf voor op de nieuwe pensioenregeling



De overstap naar de nieuwe pensioenregeling komt eraan. Wat betekent dat concreet voor uw administratie en gegevensaanlevering?

In dit webinar krijgt u in één sessie helder wat er verandert.



16 juni | 12:30 of 16:00 uur
Duur: maximaal 50 minuten

Meld u direct aan via:
pensioenfondsdetailhandel.nl/webinar-werkgevers



Hogere nota door uitbetaling vakantiegeld

Lees meer op **pagina 4**

"Zero trust is geen strategie meer, maar een noodzaak"

Cyberaanvallen richten zich allang niet meer alleen op organisaties zelf. Bij Capgemini Pension Services, de pensioenuitvoerder van Pensioenfondsen Detailhandel, is Coen Wartenhorst verantwoordelijk voor de beveiliging van informatie en het afslaan van digitale aanvallen. "Hackers proberen dag en nacht automatisch in te breken, met slimme programma's en AI."

Cybercriminaliteit is niet alleen slimmer geworden, maar vooral sneller, groter en overtuigender.

Aanvallers opereren vandaag als professionele organisaties die met behulp van kunstmatige intelligentie complete bedrijven nabouwen: geloofwaardige websites, overtuigende e-mails, chatbots die reageren en zelfs telefoongesprekken die echt lijken. "Je kunt het verschil vaak niet meer zien," zegt Wartenhorst. De basis van cybersecurity is in de kern niet veranderd: goede beveiliging begint nog altijd met systemen die op orde zijn, configuraties die kloppen en back-ups die werken. Als die basis niet klopt, maakt de rest weinig uit. Tegelijkertijd opereren aanvallers inmiddels op een andere schaal. "De snelheid, de middelen en de overtuigingskracht zijn van een andere orde."



Coen Wartenhorst

Van incident naar constante stroom

Waar organisaties voorheen vooral reageerden, wordt nu continu gemonitord, geanalyseerd en bijgestuurd. "Zij worden beter, dus wij moeten mee." Die ontwikkeling zie je terug in de aantallen: "Wij zien duizenden scans op onze omgevingen per dag," legt hij uit, "en dat zijn geen mensen meer, maar systemen die continu kijken waar ze naar binnen kunnen." Aanvallen zijn daarmee geen incident meer, maar een constante stroom waar organisaties zich permanent tegen moeten verweren.

De zwakste schakel: gedrag

Kunstmatige intelligentie speelt daarin aan beide kanten een sleutelrol. Het maakt aanvallen sneller en geloofwaardiger, terwijl dezelfde technologie helpt om enorme hoeveelheden data te analyseren en afwijkingen eerder te signaleren. De kwetsbaarheid zit daarbij vaak niet in de techniek, maar in het gedrag van mensen. Via LinkedIn, e-mail of telefoon proberen aanvallers informatie los te krijgen door vertrouwen te winnen. "Social engineering is vaak effectiever dan techniek," benadrukt Wartenhorst. "Je kunt alles dichtzetten, maar als iemand toch iets weggeeft, loop je risico." Dat maakt bewustwording essentieel: geen eenmalige training, maar een continu proces dat meebeweegt met hoe aanvallen zich ontwikkelen.

Van vertrouwen naar controle

Die ontwikkeling vraagt ook om een andere manier van beveiligen. Vertrouwen is niet

langer het uitgangspunt. Wartenhorst wijst op recente voorbeelden waarbij medewerkers via een overtuigende videocall werden benaderd door een deepfake van hun CFO. "Dan zie je hoe dun de scheidslijn is geworden tussen echt en nep." Daarom werkt Capgemini volgens het zero trust-principe, waarbij vertrouwen continu wordt getoetst. Toegang is beperkt tot wat iemand nodig heeft en elke handeling wordt beoordeeld op identiteit, locatie en gedrag. "Never trust, always verify."

Het risico zit in de keten

Cyber risico ligt bovendien steeds vaker buiten de eigen organisatie, in de keten eromheen. Grote platformen als Microsoft en Salesforce worden breed gebruikt en vormen daarmee een aantrekkelijk toegangspunt voor aanvallers. Voor organisaties betekent dit dat inzicht in de keten essentieel wordt: met welke partijen werk je samen en wat gebeurt er als daar iets misgaat? "Hun probleem kan jouw probleem worden," zegt Wartenhorst. Europese regelgeving zoals DORA en de

”

Is een organisatie in staat om effectief te handelen?

Zelfevaluatie

Met de zelfevaluatie van de overheid [regelhulpvoorbeprijven.nl/NIS-2-NL](https://www.regelhulpvoorbeprijven.nl/NIS-2-NL) kunnen organisaties snel toetsen of zij onder de wet vallen en wat er van hen wordt verwacht.



Veiliginternetten.nl

Voor duidelijke en betrouwbare informatie over cyberveilig gedrag kunnen werkgevers terecht op **Veiliginternetten.nl**, een overheidsplatform met praktische tips voor veilig online werken.

Meer zakelijke dreigingsinformatie en concrete maatregelen vinden ondernemers bij het Digital Trust Center (DTC) (www.digitaltrustcenter.nl), onderdeel van het ministerie van EZK.

Daarnaast biedt het Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC) (www.ncsc.nl) basisinformatie, hulpmiddelen en scans om organisaties te helpen hun digitale weerbaarheid te versterken.

vraagt niet alleen om detectie, maar vooral om handelingsvermogen. “Je moet als organisatie snel kunnen reageren,” weet Wartenhorst, “want als je te lang twijfelt, ben je te laat.”

Het echte probleem: besluitvorming

Juist daar gaat het in de praktijk vaak mis, niet vanwege techniek, maar vanwege besluitvorming. “Ik zie organisaties waar bij een incident onduidelijk is wie beslist. Als dat niet goed geregeld is, verlies je kostbare tijd.” Cybersecurity raakt daarmee direct aan de manier waarop een organisatie is ingericht en hoe snel zij onder druk kan handelen.

Geen rem, maar randvoorwaarde

Binnen Capgemini positioneert Wartenhorst zijn team daarom niet als blokkade, maar als onderdeel van de operatie. “De business moet blijven draaien,” zegt hij. “Wij zorgen dat dat veilig kan, door risico’s zichtbaar te maken en te helpen die te beperken.”

De basis blijft beslissend

Onder alle ontwikkelingen ligt één constante: hoe geavanceerd de dreiging ook wordt, uiteindelijk begint en eindigt beveiliging bij de basissystemen die op orde zijn, configuraties die kloppen, back-ups die werken en processen die getest zijn. Voor organisaties die werken met gevoelige data is dat geen abstract principe. Capgemini verwerkt pensioeninformatie van meer dan 1,2 miljoen deelnemers. “Dan moet het gewoon kloppen,” onderstreept Wartenhorst. “Technisch én organisatorisch.”

Van ‘óf’ naar ‘wanneer’

Cybersecurity draait daarmee niet alleen om het voorkomen van aanvallen, maar vooral om de vraag hoe een organisatie reageert als het misgaat: hoe snel zie je wat er gebeurt, wie neemt de regie en hoe beperk je de schade? In die combinatie van voorbereiding, snelheid en besluitvorming wordt uiteindelijk het verschil gemaakt.

Waardeoverdracht en de nieuwe pensioenregels

Tijdens de overgangperiode naar de nieuwe pensioenregeling gelden tijdelijk andere regels voor waardeoverdracht. Dat is het meenemen van pensioen wanneer een medewerker van baan wisselt en daarmee vaak ook van pensioenuitvoerder of sector verandert.

Voor werkgevers verandert er inhoudelijk weinig, maar het is wél belangrijk om medewerkers hierop te wijzen. Waardeoverdracht kan in deze periode namelijk niet altijd direct plaatsvinden. Dat komt doordat pensioenfondsen niet allemaal tegelijk overstappen op de nieuwe regeling. Gaat een medewerker bijvoorbeeld van een sector die al is overgestapt naar een sector die dat nog niet is (of andersom), dan wordt een aanvraag waardeoverdracht tijdelijk stilgezet.

Langer duren

Medewerkers kunnen de aanvraag wel alvast doen, maar krijgen later bericht wanneer de overdracht weer kan worden opgepakt. Ook als waardeoverdracht wél mogelijk is, kan de afhandeling langer duren dan gebruikelijk. Deze situatie blijft bestaan tot het einde van de overgangperiode. Pensioenfondsen hebben tot uiterlijk 1 januari 2028 om over te stappen. Pensioenfonds Detailhandel stapt naar verwachting over op 1 januari 2027.

Voor werkgevers ligt hier vooral een rol in de communicatie. Medewerkers die van baan wisselen en naar een andere sector gaan, kunnen vragen hebben over hun pensioen. Door hen te verwijzen naar de juiste informatie voorkomt u onduidelijkheid en onnodige vragen.

Compensatieregeling

Het is daarbij belangrijk om ook aandacht te hebben voor de compensatieregeling in de nieuwe pensioenregeling. Deze regeling is om ervoor te zorgen dat

niemand onnodig nadeel heeft van de overgang naar de nieuwe regeling. Gaat een medewerker vóór 1 januari 2027 uit dienst en in een andere sector aan de slag, dan kan het zijn dat die deze compensatie misloopt. Of er bij een nieuwe werkgever een vergelijkbare regeling is, verschilt per pensioenfonds.

Daarnaast worden bij de overgang naar de nieuwe regeling de buffers van het pensioenfonds verdeeld. Dit betekent dat de pensioenen van deelnemers dan automatisch worden verhoogd als er op 1 januari 2027 buffers te verdelen zijn.

Dat kan invloed hebben op keuzes rond het meenemen van pensioen. Het is daarom belangrijk dat medewerkers zich goed laten informeren voordat zij een beslissing nemen. Op onze website vindt u meer informatie over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling en wat een baanwissel kan betekenen.

Meer weten?

Informatie over waardeoverdracht en de nieuwe pensioenregels: pensioenfondsdetailhandel.nl/werknemer/situaties-en-wijzigingen/waardeoverdracht

Meer informatie over de compensatieregeling voor werknemers: pensioenfondsdetailhandel.nl/compensatieregeling/werkgevers

Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

Pensioenfonds Detailhandel wil per 1 januari 2027 overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. De komende periode staat in het teken van voorbereiding, besluitvorming en communicatie. In de tijdlijn op de volgende pagina ziet u de belangrijkste stappen richting deze overgang.

Voor werkgevers en administratiekantoren organiseren wij op 16 juni twee webinars over de nieuwe pensioenregeling. Daarin nemen we u mee in wat er verandert en wat dit betekent voor uw organisatie en uw medewerkers.

**Aanmelden voor het webinar**

Scan de QR-code of ga naar pensioenfondsdetailhandel.nl/webinar-werkgevers



aankomende NIS2-richtlijn benadrukken dat organisaties niet alleen hun eigen beveiliging aantoonbaar op orde moeten hebben, maar ook die van hun leveranciers.

Aanvallen raken ook reputatie

Ook de aard van cyberaanvallen verandert. Waar ransomware jarenlang draaide om het blokkeren van systemen, verschuift de focus naar data: criminelen kopiëren informatie en dreigen die openbaar te maken, waardoor niet alleen de operatie, maar ook de reputatie geraakt wordt. Dat

Planning

De overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

1 juli 2023

Ingang nieuwe pensioenregels: de Wet toekomst pensioenen.

Juli 2024

Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben hun transitieplan gepubliceerd op onze website.

Juni 2025

Brochure voor werkgevers en administratiekantoren over de nieuwe pensioenregeling gepubliceerd op onze website.

Juli 2025

Het implementatie- en communicatieplan is ingediend bij de toezichthouders DNB en AFM en gepubliceerd op onze website.

November 2026

In november 2026 ontvangen deelnemers een voorlopig overzicht (per post of digitaal) van hun nieuwe pensioen.

1 januari 2027

Pensioenfonds Detailhandel gaat over naar de nieuwe pensioenregeling.

Juni 2027

Uiterlijk juni 2027 ontvangen deelnemers een definitief overzicht (per post of digitaal) van hun nieuwe pensioen.

1 januari 2028

Uiterlijk 1 januari 2028 moeten pensioenfondsen in Nederland over zijn naar het nieuwe pensioen, eerder kan ook.

Meer informatie over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling?

Ga naar pensioenfondsdetailhandel.nl/nieuwe-pensioenregeling-voor-werkgevers.

Hogere nota door vakantiegeld

In de periode waarin vakantiegeld wordt uitbetaald, kan de nota hoger uitvallen doordat er meer premie wordt doorberekend.

Dat komt doordat het vakantiegeld wordt meegenomen in het pensioengevend loon. Over dat hogere loon wordt ook meer premie berekend. Voor werkgevers betekent dit dat de afdracht in deze periode hoger kan zijn dan in andere maanden van het jaar.

Tijdelijk effect

Het is belangrijk om te benadrukken dat dit geen structurele stijging is. Zodra de periode van vakantiegeld voorbij is, normaliseert de premie weer. Het gaat dus om een effect dat hoort bij de manier waarop het loon en de premie zijn opgebouwd.

Salarisadministratie

Voor werkgevers en administratiekantoren kan dit moment wel vragen oproepen, bijvoorbeeld bij het vergelijken van maandlasten of het controleren van afdrachten. Het helpt om hier vooraf rekening mee te houden in de salarisadministratie. Zo voorkomt u verrassingen en blijft de verwerking van de premie inzichtelijk en voorspelbaar.



Webinar: zo bereidt u uw bedrijf voor op het nieuwe pensioen

De overstap naar de nieuwe pensioenregeling komt eraan. Wat betekent dat concreet voor uw salarisadministratie, het aanleveren van gegevens, het betalen van facturen en uw rol als werkgever?

In dit webinar krijgt u in één sessie helder wat er verandert en wat er van u wordt verwacht in aanloop naar 1 januari 2027.

Janneke Willemse

(Financieel journalist) leidt het gesprek.

Theo Brugmans

(Hoofd Pensioenen) laat zien wat de overstap vraagt van uw pensioenadministratie.

Rob Schreur

(Werkgeversvoorzitter) duidt de keuzes en impact voor werkgevers.

Sasja Keijmel

(Hoofd Actuarieel) neemt u mee in de werking van de nieuwe regeling.

16 juni | 12:30 of 16:00 uur
Duur: maximaal 50 minuten



Meld u direct aan via:

pensioenfondsdetailhandel.nl/webinar-werkgevers

