

DE PENSIOEN KRANT

Uitgave van Pensioenfonds Detailhandel | Najaar 2018

Jaargang **3**

Ton Meijs
Man uit de
praktijk
Pagina 6



Ik vertrek!

Wonen in Spanje was de grote droom van Hanny en Roelant Gerrits. Na hun pensionering twijfelden ze geen moment en stapten de auto in, opzoek naar een nieuw thuis onder de Spaanse zon.

Pagina 4



**Pensioenkrant-
lezeres
Ellie Bijl
vertelt
over haar
kindertijd
in de jaren 50**



Lees verder op pagina 7

111,3%

is de beleidsdekkingsgraad per september

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het fonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.

**“Mijn
leeftijdsgenoten
hoor ik nooit
praten over hun
pensioen”**

Selma Gouderjaan,
Aspirant-bestuurder
Pensioenfonds Detailhandel

Lees verder op pagina 2



WIE
behartigen de belangen
van de pensioengerechtigden
in de detailhandel?

Pagina 8



Adembenemend

Een paar weken geleden ben ik met mijn man meegereisd naar San Francisco. Hij moest er vier dagen werken, waardoor ik ondertussen kon wennen aan negen uur tijdsverschil. Daarna zijn we als twee spijbelende pubers vertrokken en koersten we zielsgelukkig tien dagen lang met onze kleine RamVan via Yosemite National Park, Death Valley en Sequoia National Park naar Los Angeles.

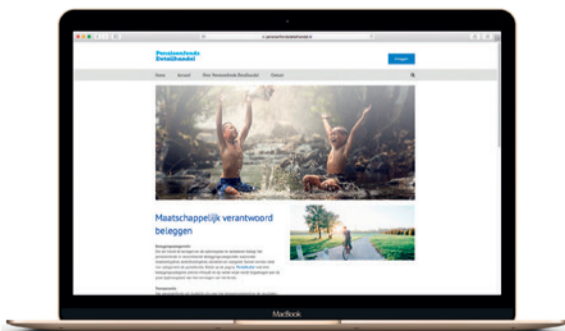
Adembenemend, vond ik het. Zodra we 's nachts het dak van onze rooftoptent bovenop de CamperVan openritsten, lagen we met ingehouden adem en klamme handen onder de heldere sterrenhemel te luisteren naar de beren en coyotes die buiten in het duister rondscharrelden. 's Morgensvroeg maakten we koffie op een kampvuurtje, roosterden we broodjes en beseften ons, dat we dit nog jaren zouden willen doen.

Dat verlangen overviel me weer toen ik het verhaal las van Hanny en Roelant Gerrits in deze Pensioenkrant. Het stel vertrok direct na hun pensionering naar het zuiden van Spanje en vestigde zich in de historische stad Antequera. Daar ontdekken ze een nieuw levensritme.

Ik dacht: 'Is dit niet de essentie van het leven na je pensioen? Je hebt de tijd voor jezelf en die kun je helemaal opnieuw invullen.'

Veel leesplezier!
Jorinde Crum
Hoofredacteur De Pensioen Krant

Nieuwe website Pensioenfonds Detailhandel



De website van Pensioenfonds Detailhandel is compleet vernieuwd. Zo kunt u nog beter zien wanneer uw pensioenuitkering wordt overgemaakt. Daarnaast kunt u makkelijk gegevens wijzigen of pensioeninformatie teruglezen.

www.pensioenfondsdetailhandel.nl

“Het is gezond om je te omringen met mensen die kritiek geven”

Interview Selma Gouderjaan, Aspirant-bestuurder

Selma Gouderjaan (34) vindt het te zot voor woorden dat er in het bestuur van het Pensioenfonds Detailhandel geen vrouw zit. Per 1 januari 2019 brengt ze daar in hoogsteigen persoon verandering in. Haar ambitie: "Ik wil dat meer jongeren zich voor hun pensioen gaan interesseren."

Tekst: Kees Beudeker | Fotografie: Lize Kraan

Voor de meeste jongere werknemers staat pensioen nog heel ver van hun bed. Hoe komt het dat jij wel geïnteresseerd bent en zelfs bestuurder wordt? "Net zoals veel andere jongeren wist ik bijna niks van pensioen. Door de mensen om mij heen werd ik er zelfs voor gewaarschuwd, omdat het een stoffige en saaie wereld zou zijn. Dat riepen ze ook van mijn studie Fiscaal Recht. Blijkbaar heb ik belangstelling voor 'so called' stoffige werelden."

En?

"Ik was blij verrast toen Henk van der Kolk (werknemersvoorzitter van Pensioenfonds Detailhandel, red.) mij meenam in zijn verhaal over het fonds, vertelde over de ambities en hoe het werkt in het bestuur. Dat ze op zoek waren naar een enthousiaste jonge

vrouw die zou zorgen voor een andere dynamiek en kijk op de dingen. Het was voor mij het eerste signaal dat ik dacht: dit kan interessant worden."

Wat gaf de doorslag?

"Klinkt misschien gek, maar het magazine *Jij&Wij*. Dat is het tijdschrift voor de deelnemers aan Pensioenfonds Detailhandel. Je zou het nooit bij een pensioenfonds verwachten... Ik dacht: dit fonds beweert niet alleen dat ze anders is, maar laat het ook zien."

Ton Meijs, lid van de Raad van Toezicht, noemt in een interview elders in deze krant dat er nog meer werk moet worden gemaakt van het diversiteitsbeleid van het fonds. Concreet: Meer jonge vrouwen en mannen in het bestuur.

"Daar ben ik het mee eens. Het bestuur dient een juiste

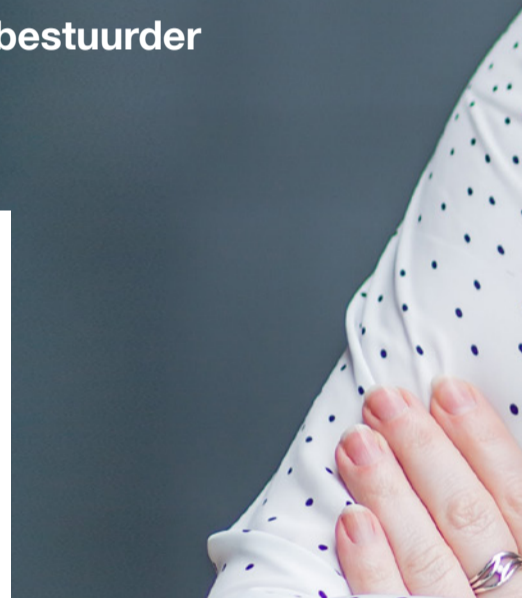
afspiegeling te zijn van de achterban. Er werken heel veel vrouwen in de detailhandel. Het is eigenlijk te zot voor woorden dat er nog geen vrouw in het bestuur zit."

Wat is jouw beeld bij het huidige bestuur van het fonds?

"Er worden duidelijke afwegingen gemaakt en discussies gevoerd. Soms gaat dat hard tegen hard, maar daarmee kom je wel tot een afgewogen besluit."

Anders dan veel studiegenoten heb jij na je studie Fiscaal Recht niet voor een carrière gekozen bij één van de grote accountantskantoren, maar voor de vakbond FNV. Waarom?

"Ik wist tijdens mijn studie al dat ik het niet zag zitten om bij The Big Four te werken. Als je daar naar de top wilt,





Over Selma Gouderjaan

Selma Gouderjaan werkt fulltime bij FNV en is aspirant-bestuurder bij Pensioenfonds Detailhandel. Een deel van haar werkweek is bestemd voor het pensioenfonds. Omdat ze aspirant-bestuurder is, heeft Selma nog geen stemrecht, maar loopt wel mee met alle bestuurlijke activiteiten. Vanaf 1 januari 2019 wordt ze benoemd tot bestuurder bij Pensioenfonds Detailhandel. Voor deze benoeming volgt Selma een inwerkprogramma waarin ze meedraait met een aantal activiteiten van het fonds en haar licht opsteekt bij de pensioenfederatie. Daarnaast volgt ze de pensioenopleiding SPO B. De Nederlandsche Bank moet toestemming geven voor haar benoeming.

Na haar eindexamen deed Selma eerst de HBO-opleiding Management Economie & Recht, maar onderbrak deze voor een studie Fiscaal Recht aan de Erasmus Universiteit. Selma groeide op in Woerden en woont tegenwoordig samen met haar vriend in Rotterdam. Ze brengt haar vrije tijd graag door met familie en vrienden. Binnenkort gaat Selma trouwen in de Belgische Ardennen. Als meisje droomde ze van een loopbaan in de danswereld maar ze had snel in de gaten dat ze met dansen geen steady inkomen kon verdienen. Nog steeds is het haar passie en tot enkele jaren geleden heeft ze met haar vriend aan salsadansen gedaan.

moet je de strijd aangaan met collega's en daar komt heel veel ellebogenwerk bij kijken. Niks voor mij. Dat ik voor de vakbond heb gekozen, is toeval. Ik kende de bond eerlijk gezegd niet goed. Via mijn vriend, die er als jurist werkte, kreeg ik een bijbaantje als juridisch adviseur. Na mijn studie ben ik er blijven hangen."

Zou jij je willen omschrijven als een echte vakbondsvrouw?

"Er zijn collega's, jong en oud, die het fijn vinden om in de vrije tijd met veel gelijkgestemden op te trekken. Dat ligt voor mij anders. Ik vind het belangrijk dat mijn omgeving divers is en kritiek geeft op de vakbond. Het is verstandig om je te omringen met mensen die kritiek durven geven, daardoor blijf je fris en scherp."

Is dat niet het probleem van de vakbond?

Jongeren voelen zich niet

aangetrokken en de bond vergrijst. Is er überhaupt nog wel een vakbond nodig?

"Absoluut, vooral in de detailhandel, waar mensen voor minimale lonen en flexibele contracten werken. Hoe vaak ik niet hoor dat medewerkers bij een werkgever moeten vertrekken, terwijl ze het liefst hadden willen blijven... Men lijkt te accepteren dat er geen vaste contracten meer worden gemaakt."

Op je visitekaartje van de FNV staat Bestuurder Handel. Wat houdt je baan in?

"Ik behartig het collectieve belang van onze leden in de wereld van de drogisterijen en bij Ahold. Geen dag is eigenlijk hetzelfde. De ene keer onderhandel ik over cao's of een sociaal plan, en de andere dag geef ik persoonlijke begeleiding aan onze kaderleden."

“**Het is te zot voor woorden dat er in het bestuur van pensioenfondsdetailhandel geen vrouw zit**”

Als collega's jouw werkwijze in een paar woorden zouden mogen samenvatten, wat zullen ze dan noteren?

"Ze houdt er niet van als eromheen gedraaid wordt, is recht voor z'n raap en discussieert, of onderhandelt op het scherpst van de snede zonder respectloos te worden."

Welke rol zie je voor jezelf weggelegd als bestuurder bij Pensioenfonds Detailhandel?

"Ik wil ervoor zorgen dat meer jongeren interesse gaan krijgen voor hun pensioen. Daar moet echt wat aan gebeuren. Mijn leeftijdsgenoten, die carrière maken, volop jobhoppen, heb ik nog nooit horen praten over hun pensioen. Laat staan of dat goed geregeld is."

Wie zit er nog meer in het bestuur?



Gert-Jan Seffinga komt van vakbond CNV en vindt pensioen erg belangrijk. Volgens Seffinga moeten werkgevers het pensioen van werknemers goed organiseren.

Meer weten over de bestuurders van Pensioenfonds Detailhandel?

Kijk op www.pensioenfondsdetailhandel.nl

Ik vertrek

Onthaasten in het hart van Andalusië

Wonen in Spanje. Dat was de grote droom van Hanny (70) en Roelant (68) Gerrits. Na hun pensionering twijfelden ze dan ook geen moment. Ze stapten in de auto en gingen op zoek naar een nieuw thuis onder de Spaanse zon. Dat werd Antequera: een historische stad in Andalusië, 45 kilometer ten noorden van Málaga.

Tekst: Malou Godet | Fotografie: Rafa Muro

In Nederland hangt de herfstgeur al in de lucht, maar in Antequera is het nog zomers warm wanneer we het echtpaar spreken. Eén van de redenen waarom Hanny en Roelant voor deze plek hebben gekozen. Sinds oktober 2016 zijn ze de trotste eigenaren van een typische Spaanse stadswoning met witte stenen en een ruime binnenplaats. Geen grote tuin “want dan ben je alleen maar aan het zwoegen”. Met een toeristische stadswandeling die langs hun huis loopt en het gezellige centrum op steenworp afstand is er genoeg reuring. Iets wat het echtpaar hoog op hun wensenlijst had staan. En willen ze zich toch even onttrekken aan de drukte, dan hoeven ze alleen maar hun patio op te zoeken. Die grenst aan kasteel Alcazaba de Antequera en is een oase van rust.

Emigratieplannen

“Even tellen hoor,” zegt Hanny wanneer we vragen hoelang zij en Roelant samen zijn, “in 1969 kregen we verkering... lang dus, haha.” In 1971 stapten ze in het huwelijksbootje en vier jaar later werd hun eerste kind geboren. Zoals in die tijd gebruikelijk was, zorgde Roelant voor brood op de plank en stortte Hanny zich op het moederschap. “Toen de oudste naar de middelbare school ging, ben ik weer gaan werken. Het was niet makkelijk om mijn kennis bij te spijkeren; met

name computervaardigheden waren nieuw voor mij. Ik ben er best trots op dat het me is gelukt om alles onder de knie te krijgen.” De laatste twaalf jaar van haar loopbaan werkte Hanny op de administratieafdeling van Bosman, een leverancier van medische en orthopedische hulpmiddelen. “Ik had het naar mijn zin, maar leefde op het eind ook naar mijn pensioen toe. Toen het eenmaal zover was, moest ik wennen. Vooral het contact met collega’s miste ik.

”

Het enige wat ik mis, is af en toe een harinkje”

Gelukkig kwamen er andere leuke dingen voor in de plaats.” Roelant: “Ik werkte op dat moment nog in de reiswereld, maar met mijn naderende pensioen zijn we alvast onze emigratieplannen in gang gaan zetten. Want dat we naar Spanje zouden verhuizen, stond vast.”

Dubbele boekingen

De liefde voor Spanje lijkt Roelant in de genen te zitten. Zijn ouders emigreerden begin jaren zeventig naar de kust bij Alicante. Ook Hanny is altijd



gek geweest op het land. Toch was een geschikte plek niet een-twee-drie gevonden. Hanny: “Een grote stad is niets voor ons, maar we wilden ook niet *in the middle of nowhere* wonen. Dan moet je voor elke activiteit de auto pakken. Verder vielen kustplaatsen af, want dan zit je een groot deel van het

jaar tussen de badgasten.” Roelant: “Uiteindelijk viel ons oog op Antequera. Met 48.000 inwoners is de stad niet te groot en niet te klein. Net als het historische centrum van Den Bosch, waar we voorheen woonden. Bovendien is er een goed regionaal ziekenhuis. Niet per se leuk,

maar wel noodzakelijk. We gaan de komende jaren toch inleveren op gezondheid.” De bereikbaarheid was doorslaggevend. Hanny: “We kunnen vanuit hier makkelijk onze kinderen en kleinkinderen opzoeken in Nederland. Ze komen ook regelmatig deze kant op, net als onze vrienden.”



Roelant lacht: "We moeten de agenda goed bijhouden, want anders hebben we dubbele 'boekingen'."

Op pad

Saai is het leven van de pensionado's geen moment. Roelant: "Antequera ligt in het hart van Andalusië. Je bent zo in Málaga, Granada, Córdoba of Sevilla. Plaatsen die stuk voor stuk de moeite waard zijn om te bezoeken. Verder wandelen we veel. Zo maken we met de plaatselijke wandelvereniging tochten door de bergen. Heel intensief, maar adembenemend mooi." Fietsen doen ze minder vaak dan in Nederland. Hanny: "Ons huis ligt tegen het gebergte El Torcal de Antequera. Naar beneden is goed te doen, maar je moet ook weer omhoog trappen. Er zijn in de omgeving wel geschikte plekken om te fietsen, zoals de

geasfalteerde oude spoorlijn die van Puente Genil naar Jaén loopt, maar dan moeten we eerst de auto pakken." In de zomermaanden houdt het echtpaar zich gedeisd. Hanny: "In juli en augustus kan het kwik oplopen tot veertig graden. Dan gaan we een aantal weken naar Nederland of zoeken we het noorden van Spanje op. Maar de rest van het jaar is het hier heerlijk." Roelant: "Natuurlijk regent het weleens, maar veertig kilometer verderop schijnt dan de zon. Dat is het grote verschil met Nederland."



Iets wat binnen een paar dagen klaar zou zijn, kan hier zomaar acht weken duren"

Je kunt altijd wel op pad en die uitstapjes zijn fenomenaal. Het landschap is heel divers. We hebben bergen, heuvels, vlaktes... We verwonderen ons elke keer weer!"

'Mañana, mañana'

Over de vraag of er dingen zijn waaraan ze moeten wennen, hoeft het echtpaar niet lang na te denken. "Het Spaanse systeem werkt anders", vertelt Hanny. "Als je iets wilt regelen bij de gemeente word je van het kastje naar de muur gestuurd. En overal moet je in de rij staan, want ze werken een stuk minder efficiënt." Roelant vult aan: "Iets wat binnen een paar dagen klaar zou zijn, kan zomaar acht weken duren. 'Mañana, mañana' hoor je dan steeds. Toch heeft het ook zijn charme; het leven is minder gehaast. Je moet ook niet in je Nederlandse tempo over het trottoir lopen, want dan bots je tegen iedereen aan. Even stilstaan, een praatje maken: zo doen de Spanjaarden dat." Of ze oud en grijs gaan worden in Antequera, weten ze niet. Hanny: "Dat zou mooi zijn, maar we moeten hier wel berg op berg af. Het is afwachten hoelang we goed ter been blijven." De wens om in Spanje te blijven is er in elk geval wel. Roelant: "Ik voel me hier als een vis in het water. Het enige wat ik mis, is af en toe een harinkje."



Dat we naar Spanje zouden verhuizen, stond vast"



Rabinder Ragho, 37 jaar
Lid Verantwoordingsorgaan

Stiekem maakt men zich er druk over

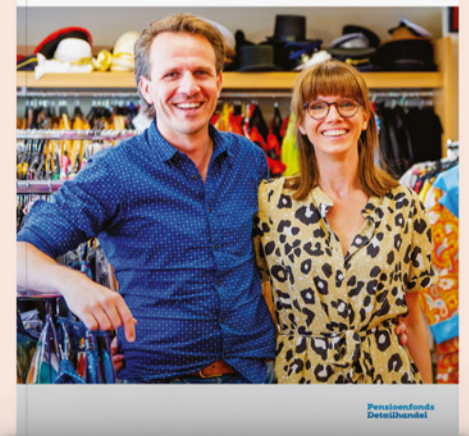
Rabinder Ragho is al tien jaar werkzaam in de pensioenbranche. Toen hij bij Achmea van levensverzekeringen overstapte naar de pensioenen, merkte hij dat hij daar veel meer plezier uithaalde. "Mensen hebben vaak het idee dat hun pensioen heel ingewikkeld is. Als ik de complexe materie kan uitleggen en ze blij maak door inzicht te geven in hun pensioen, haal ik hier veel voldoening uit. Ik vind het fijn om mensen te kunnen ontzorgen en over hun pensioen na te laten denken."

Hij wil met zijn bijdrage aan het Verantwoordingsorgaan het niveau naar een nog hoger plan tillen, zodat er op alle inhoudelijke vlakken van pensioen met het bestuur gespard kan worden. Rabinder wil de gepensioneerden, net zoals alle belanghebbenden, het gevoel geven dat zij vertegenwoordigd worden. Pensioen persoonlijker maken, ziet hij als een leuke uitdaging voor de toekomst. "Ik zou best in gesprek willen gaan met deelnemers. Ik denk dat daar wel behoefte aan is." Rabinder vindt dat je het onderwerp pensioen voor iedereen zo laagdrempelig en toegankelijk mogelijk moet maken. "Het lijkt of niemand erin geïnteresseerd is, maar stiekem maakt men zich er wel af en toe druk over. Ik wil laten zien, dat het toch best goed geregeld is."

Jaarverslag 2017

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Detailhandel - Jaarverslag

2017



Het Jaarverslag van 2017 staat voor u klaar op www.pensioenfondsdetailhandel.nl

De ambitie van Pensioenfonds Detailhandel is om uit te groeien tot het fonds van de handel. In het jaarverslag leest u alles over de ontwikkelingen van 2017, de beleggingen, het financieel beleid en de toekomstplannen van Pensioenfonds Detailhandel.

Man uit de praktijk

Interview Ton Meijs, lid van de Raad van Toezicht

“Henk Schuijt is de doorgewinterde pensioenman, Roel Beetsma de professor en ik ben de man uit de praktijk,” vertelt Ton Meijs (70). Tezamen vormen ze de Raad van Toezicht van Pensioenfonds Detailhandel. Meijs bekleedde in zijn lange carrière onder meer directiefuncties bij Daf Trucks’ dochter United Bus, Hoogovens en Atos Origin. Nu de Brabander met pensioen is, vindt hij dat de maatschappij iets van hem terug mag verwachten.

Tekst: Kees Beudeker | Fotografie: Lize Kraan



Sinds wanneer bent u betrokken bij Pensioenfonds Detailhandel?

“Vanaf 2014. Het jaar waarin de nieuwe wet van kracht werd, waarin pensioenfonds uit twee bestuursmodellen dienden te kiezen. Pensioenfonds Detailhandel koos voor het model met een Raad van Toezicht.”

Wat doet de Raad van Toezicht? Is het te vergelijken met een Raad van Commissarissen bij een bedrijf?

“Wij houden toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen het fonds. In veel opzichten lijkt het op het functioneren van de Raad van Commissarissen bij een bedrijf. Daarbij werk je op een hoger abstractieniveau dan het bestuur en geef je goedkeuring aan bepaalde zaken. Het verschil met een Raad van Toezicht is dat commissarissen nog meer met de dagelijkse praktijk bezig zijn.”

Hoe bedoelt u dat?

“Wij zitten er niet om iedere dag het bestuur te controleren. Zij maken het beleid en de plannen.

Wij toetsen de procesgang van besluitvorming aan wetgeving en reglementen.”

Dat betekent in de praktijk?

“Dat we gevraagd en ongevraagd adviezen geven en erop toezien dat de risicoverhouding goed is.”

Waar mag de Raad van Toezicht zich mee bemoeien?

“Wij geven onder meer goedkeuring aan bepaalde besluiten van het bestuur, zetten onze handtekening onder het jaarverslag en de jaarrekening, maar beoordelen ook de beloningen van bestuurders en geven toestemming voor samenwerkingen en fusies.”

Klinkt als een nieuwe baan na uw pensioen...

“Dat valt mee. We vergaderen op vaste tijden in het jaar. Gemiddeld een keer per maand. Tussendoor probeer ik het nieuws bij te houden, kranten te lezen en alle relevante ontwikkelingen te volgen. Op de online portal lees ik stukken over veranderende regelgeving en wat er op bestuurlijk niveau gebeurt. Per week probeer ik een dagdeel aan het pensioenfonds te besteden,

Henk Schuijt

Henk Schuijt is voorzitter van de Raad van Toezicht. Henk is ongeveer 40 jaar werkzaam geweest in financieel economische functies bij Ahold. In de ogen van Henk heeft de Raad van Toezicht de taak om controle uit te oefenen op het beleid en de algemene gang van zaken bij het fonds.



maar eerlijk is eerlijk, in de praktijk is het altijd meer.”

Wat trok u aan in Pensioenfonds Detailhandel?

“De wereld van pensioenfonds is enorm in beweging door veranderende wetgeving. Ik vind dat interessant om mee te maken. Bovendien is Pensioenfonds Detailhandel een van de grootste fondsen van Nederland met 1,2 miljoen deelnemers en een enorme variëteit aan werkgevers. Van multinationals tot winkels met een paar medewerkers. Een goede



Het bestuur moet een betere afspiegeling vormen van de achterban”

voedingsbodem om mijn kennis en ervaring voor te gebruiken, die ik heb opgedaan als voorzitter van het pensioenfonds van Atos Origin.”

Hoe bent u lid geworden van de Raad van Toezicht?

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door het bestuur op voordracht van het Verantwoordingsorgaan (controleraad van deelnemers van het Pensioenfonds Detailhandel, red.).

Wat vindt u belangrijk als toezichthouder van Pensioenfonds Detailhandel?

“Ik maak mij hard voor volledige openheid en transparantie van het bestuur.”

Slaagt u daarin?

“Aan het begin van mijn eerste termijn van vier jaar was iedereen nog een beetje aan het zoeken naar de vorm. Op sommige momenten had ik eerder en vollediger geïnformeerd willen worden, maar ruim vier jaar later kan ik zeggen dat dit nu veel beter op orde is. Ik heb niets meer te klagen over de openheid en de transparantie.”

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over sterk uiteenlopende

Roel Beetsma

Roel Beetsma is hoogleraar in de pensioeneconomie aan de Universiteit van Amsterdam. Als toezichthouder van Pensioenfonds Detailhandel streeft hij ernaar om bij te dragen aan een goede besluitvorming met een evenwichtige belangenafweging tussen de verschillende groepen deelnemers.



maar ik vind dat we een zeer professioneel bestuursbureau hebben (verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken, red.) en een goed bestuur. Het financiële gebeuren is in orde, processen zijn gestroomlijnd, er is een duidelijk indexatiebeleid en een verstandige afdekking van de risico's. Qua dekingsgraad hoeven we ons ook niet te schamen. We liggen goed op koers om het herstelplan te realiseren en hebben een strategie om door te groeien naar het fonds voor de handel. Het enige echte punt voor verbetering is, dat het bestuur een betere afspiegeling moet gaan vormen van de achterban. Meer jongeren en vrouwen. Daar ontbreekt het nog aan."

Wat wordt er aan dat punt gedaan? Hoe komen er meer jongeren en vrouwen in het bestuur?

"Er is beleid om voor meer diversiteit in het bestuur te zorgen, maar in de praktijk blijkt het moeilijk om jongere mensen voor pensioen te interesseren. Het is een lastige materie en de verantwoordelijkheden en afbreukrisico's zijn groot. Toch is het gelukt om nu de eerste jonge vrouwelijke bestuurder aan te trekken. (Selma Goudriaan, lees op pagina 4 haar interview, red.)"

U vindt dat het pensioenfonds een goede strategie, een goed bestuur en een goed bestuursbureau heeft. Wat bedoelt u met goed?

"Dat de strategie zuiver is, haalbaar, meetbaar en geen vaag verhaal. Pensioenfonds Detailhandel groeit met concrete stappen door naar het fonds voor de handel. Het bestuur is

**Roel stelt andere vragen dan ik"**

deskundig en men vult elkaar op expertise aan. Datzelfde geldt voor de mensen op het bestuursbureau: ervaren professionals die enorm veel werk verzetten."

U bent onlangs benoemd voor een nieuwe termijn. U gaat door tot het niet meer kan?

"Je kunt maximaal twee termijnen van vier jaar deel uitmaken van een Raad van Toezicht. Aan het einde van mijn tweede termijn moet ik dus stoppen. Dat is goed. Anders wordt het te veel ouwe jongens krentenbrood."

Over Ton Meijs

Ton Meijs woont in het Limburgse Valkenburg. Hij studeerde Bedrijfseconomie in Tilburg en haalde in 1971 cum laude zijn bul. Daarna deed de geboren Brabander verschillende management-, pensioen- en taalcurssussen. Bij Insead in Fontainebleau volgde hij de opleiding Advanced Management Programme.

Meijs werkte in uiteenlopende financieel economische functies, waaronder bij DAF Trucks, United Bus, Bouwfonds Nederlandse Gemeenten, Hoogovens en Atos Origin. Bij laatstgenoemde onderneming combineerde hij twee banen: financieel directeur van Atos Origin Nederland en voorzitter van het ondernemingspensioenfonds. Tijdens zijn loopbaan kwam hij veel in Afrika. En raakte hij verknocht aan het continent, waar hij een aantal adviesprojecten deed voor ondernemingen in het midden- en kleinbedrijf. Met dit werk moest hij vanwege zijn gezondheid stoppen. Hij was daarnaast een aantal jaren voorzitter van de Harmonie St. Petrus in Gulpen en is vandaag de dag nog betrokken bij de Schutterij St. Hubertus-Gilde in hetzelfde dorp. Daarnaast is Meijs lid van de Rotary Club Gulpen-Vaals. Binnenkort beëindigt hij zijn tweede termijn als voorzitter van de Raad van Commissarissen van een woningbouwcoöperatie. Meijs is vader van twee zonen en grootvader van vier kleinkinderen.

profielen en achtergronden. Hoe werkt dat onderling?

"Henk Schuijt is de doorgewinterde pensioenman afkomstig van Ahold, Roel Beetsma de professor en wetenschapper en ik ben de man uit de praktijk. Roel stelt andere vragen dan ik. Ik ben van de processen. Vraag altijd of de juiste stappen zijn gezet en ik zie er sterk op toe dat iedereen tijdig wordt geïnformeerd."

Is het een baan waar u rijk van wordt?

"Als ik het terug ga rekenen naar het aantal uren dat ik eraan besteed, verdien ik bij wijze van spreken minder dan het minimumloon. Ik doe het ook niet voor de beloning. Ik heb mijn hele leven hard gewerkt en een mooie carrière weten op te bouwen. Nadat ik gestopt was, wilde ik mijn tijd nuttig besteden en wat teruggeven aan de maatschappij."

Hoe vindt u dat Pensioenfonds Detailhandel presteert? Wat gaat goed, wat kan beter?

"Ik weet niet hoe het er bij andere pensioenfonds aan toegaat,

De redactie van de Pensioenkrant ontving deze brief van Ellie Bijl (76) waarin ze vertelt over haar kinderjaren in de jaren 50.

Als ik terugkijk was mijn jeugd geweldig. Wonend in de Bergpolder, in 1947. Een beetje buiten het centrum van Rotterdam, hadden we nog veel groen in het Vroesepark en het Kralingsebos.

Mijn vader werkte als timmerman bij Aannemer Voormolen in Rotterdam en had net na de oorlog bij zijn baas hout kunnen kopen om een zeilboot te bouwen: BM16. Hij deed dat in onze tuin, die precies groot genoeg was voor dit project. Geweldig natuurlijk, in die tijd.

Toen de boot klaar was werden de tuin- en schuifdeuren van de slaapkamer en daarna de ramen aan de straatkant, waar mijn kamertje was, eruit gehaald en de boot belandde op een trailer op de straat. Op weg naar het kanaal aan de Gordelweg scheurde de zoom van mijn rokje af, maar ondanks deze teleurstelling waren we allen getuige van de doop van onze BM, genaamd Joel (Johanna, Johannes en Ellie). Ik ben vele jaren lid geweest van zeilvereniging VZOD aan de Kralingse Plas.

's Zomers zeilden we door de Rotte naar de Rottemeren, waar ook menige vakantie werd doorgebracht, omdat mijn vader maar drie dagen vakantie had. Later, toen zijn



vakanties langer werden, leenden we de buitenboordmotor van mijn vaders baas, een Seagull, waarmee we naar de Kageren Reeuwijkse plassen tuften.

Rond mijn dertiende jaar verkocht mijn vader de boot en kocht hij een Fiat 600, waar ik net in de breedte op de achterbank kon liggen. Lekker relaxed. We bezochten hiermee diverse plekken, te beginnen bij de provincie Zeeland, de Belgische Ardennen en landen als Duitsland en Denemarken. Aan bermtourisme deden mijn ouders niet. Ze gingen vissen bij een sluisje in de weilanden rond Gouda.

Dat waren mijn gezellige jaren 50, 60 en 70. Inmiddels ben ik 76 en kijk nog graag op deze tijd terug.

Met vriendelijke groeten,
Ellie Bijl

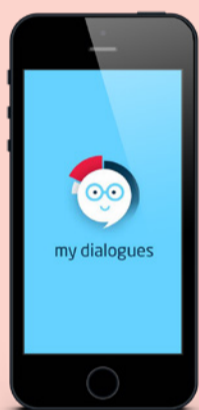
Heeft u ook een mooi verhaal?

Deel het met ons! Stuur uw verhaal naar jc@pensioenfondsdetailhandel.nl

My Dialogues

Speciaal voor Pensioenkrant lezers!

Met de My Dialogues App kunt u direct geld verdienen door uw mening te geven over onderwerpen als financiën, kleding, eten en drinken.



Scan snel de QR-code en download de app

Pensioenbelangenbehartigers in de detailhandel

Nederland telt meerdere organisaties die zich inzetten voor het belang van de gepensioneerden in de detailhandel, waaronder de Vereniging van gepensioneerden uit de Detailhandel, FNV Senioren en CNV Senioren.

Vereniging van gepensioneerden uit de Detailhandel

De Vereniging van Gepensioneerden uit de Detailhandel (VGD) behartigt de belangen van degenen die een pensioen of uitkering ontvangen van een Nederlands pensioenfonds, gerelateerd aan de detailhandel. De VGD werkt samen met de Koepel Nederlandse Verenigingen Gepensioneerden (KNVG). Op dit moment heeft de VGD ruim 5.000 leden. Iedereen die een pensioen ontvangt van Pensioenfonds Detailhandel kan lid worden van de vereniging. De VGD houdt haar leden op de hoogte via de website en het informatieblad *OutFit*, dat vier keer per jaar verschijnt. De

VGD houdt verder contact met verschillende overlegorganen binnen de pensioenwereld en de politiek, informeert leden over juridische en fiscale zaken, biedt korting op verzekeringen en houdt jaarlijks een informatieve en ledenjaardag. www.v-g-d.nl

FNV Senioren

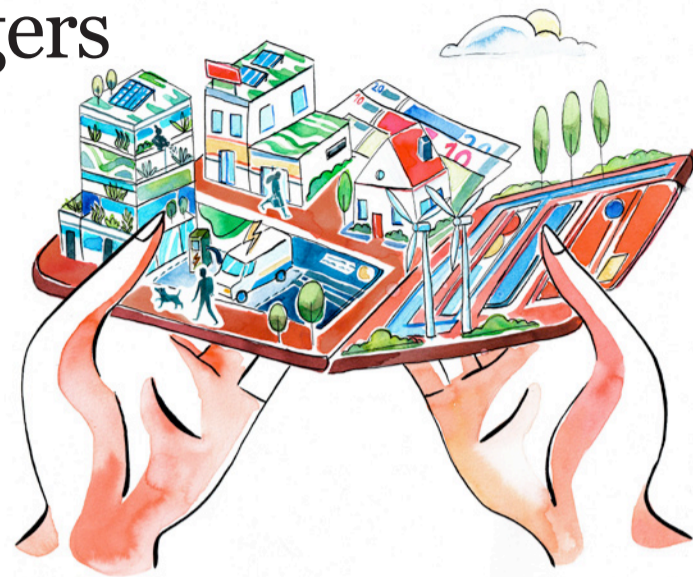
FNV Senioren is binnen de vakbond de afdeling waarin belangen worden behartigd voor gepensioneerde leden op het gebied van inkomen, maatschappelijke participatie, zorg en wonen. FNV doet dit vanuit een brede maatschappelijke context. Elk onderwerp en ieder standpunt wordt vanuit meerdere invalshoeken

bekeken. Zo worden ook de belangen van jongeren en werkenden meegenomen in de belangenbehartiging. De FNV zet zich in voor zowel werkenden als gepensioneerden. Solidariteit tussen de generaties staat daarbij voorop. www.fnv.nl

CNV Senioren

CNV Senioren komt op voor belangen van gepensioneerden. Ze geven advies, voorlichting en juridische bijstand over algemene zaken. Er worden diverse bijeenkomsten

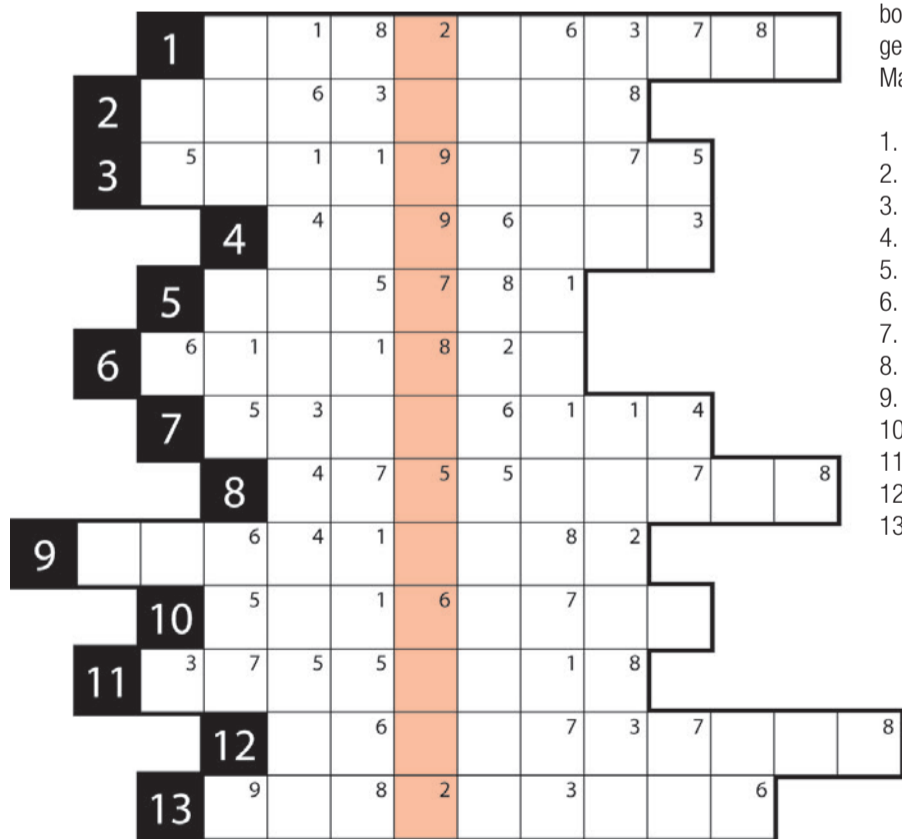
georganiseerd, waarin bijvoorbeeld nieuwe belastingmaatregelen worden besproken. Ook kunnen leden zich opgeven voor cursussen waarin advies wordt gegeven hoe je moet omgaan met een klein huishoudbudget. De leden van de vakgroep Senioren kunnen onderling communiceren via een bulletin. Hierin wordt informatie uitgewisseld, kunnen vragen worden gesteld en mededelingen gedaan. Het bulletin wordt via e-mail verzonden. www.cnvsenioren.nl



Filippine

Gelijke cijfers staan voor gelijke letters. Probeer aan de hand van de omschrijvingen alle woorden te vinden. Bij een correcte invulling leest u van boven naar beneden in de gekleurde hokjes de oplossing. Maak kans op een VVV-bon!

1. Vreemd persoon
2. Timide
3. Griezige kermisattractie
4. Zeevis
5. Gokhuis
6. Verkeersplein
7. Zuivelproduct
8. Wellicht
9. Kapitaalkrachtig
10. Fair
11. Europese hoofdstad
12. Zuid-Amerikaan
13. Kaarsenhouder



Weet u de oplossing?

Stuur het antwoord per mail: jc@pensioenfondsdetailhandel.nl

Of per post (postzegel is niet nodig)
Pensioenfonds Detailhandel
Antwoordnummer 4158
3500 VB Utrecht

Column



Jaap Ory is gepensioneerde bij Pensioenfonds Detailhandel en lid van het redactieteam Pensioenkrant

We groeien..

Onlangs kwam het jaarverslag over 2017 uit en ik was natuurlijk, zoals na elke jaarlijkse verschijning, weer heel benieuwd naar wat er zoal gebeurd was in de afgelopen periode bij ons pensioenfonds en welke plannen en verwachtingen erin zouden staan. Als betrokkene, ik ben immers zelf ook gepensioneerde van het fonds, maakte de titel van deze mooie uitgave me bij voorbaat heel nieuwsgierig: 2017 - Het jaar van de groei.

Nu ons jaarverslag 2017 zo overduidelijk over groei spreekt, ben ik er meer dan voorheen het geval was, dieper ingedoken. En ik vind dat het klopt. Het jaar 2017 gaat mijns inziens terecht de boeken in als het jaar van de groei. Zo is onder meer de dekkingsgraad gestegen, maar ook het vermogen, het aantal actieve deelnemers, het beleggingsresultaat en het aantal gepensioneerden dat de 100.000 nadert. Het jaarverslag is goed gedocumenteerd, prima geïllustreerd. Kortom, het geeft een beeld van een moderne mensen-organisatie, die onze centjes goed besteedt en er op past. Als ik u was, zou ik het ook lezen en bestuderen.

Geen alledaagse kost, maar zeer de moeite waard.