

# **Toezichtvisie Raad van Toezicht**

November 2025

---

## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	3
Totstandkoming toezichtvisie.....	3
2. Doelstelling RvT .....	3
3. Rol, rolinvulling en werkwijze van de RvT .....	3
Rol.....	4
Rolinvulling en werkwijze .....	4
4. Interactie met overige fondsorganen en sleutelfunctiehouders .....	4
Bestuur .....	4
VO.....	5
Sleutelfunctiehouders.....	5
5. Normenkader .....	5
6. Toezichtthema's 2025 – 2027 .....	5

---

## 1. Inleiding

In dit document is de toezichtvisie van de Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel (het pensioenfonds) beschreven. Deze toezichtvisie draagt bij aan transparantie van het toezicht richting het bestuur, het Verantwoordingsorgaan (VO) en overige bij het pensioenfonds betrokken gremia en personen.

### Totstandkoming toezichtvisie

In deze toezichtvisie geeft de RvT inzicht in de wijze waarop het intern toezicht is vormgegeven. De toezichtvisie is opgesteld door de RvT. In de toezichtvisie is vastgelegd hoe het intern toezicht het functioneren van het bestuur toetst. Het doel van de toezichtvisie is om helder te maken:

- wat de doelstellingen van het intern toezicht zijn;
- op welke wijze de RvT interacteert met het bestuur, het VO en de sleutelfunctiehouders en
- welke toezichtthema's de komende jaren prioriteit krijgen.

De toezichtvisie wordt jaarlijks in de RvT geagendeerd en indien nodig aangepast. De toezichtvisie kan ook worden herijkt naar aanleiding van de uitkomsten van de zelfevaluatie van de RvT. De toezichtvisie wordt door de RvT besproken met het bestuur en het VO en wordt gedeeld via de website van het pensioenfonds.

---

## 2. Doelstelling RvT

De RvT heeft de taak onafhankelijk toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds, zoals ook staat beschreven in het reglement van de RvT. De RvT ziet het als doelstelling om het intern toezicht op onafhankelijke en integere wijze vorm te geven en hierdoor bij te dragen aan

- een adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en
- het behouden van een cultuur van goed bestuur, transparantie en vertrouwen.

---

## 3. Rol, rolinvulling en werkwijze van de RvT

### Rol

Om te voldoen aan de doelstelling, houdt de RvT zich bezig met toetsing (beoordelen van beleid, strategie en besluitvorming), advisering (gevraagd en ongevraagd advies) en stimulering (bevorderen van professionaliteit, reflectie en transparantie). De RvT heeft naast het toezichthouden ook goedkeuringsrecht bij bepaalde besluiten van het bestuur. Een volledig overzicht van de taken en bevoegdheden van de RvT staat beschreven in het reglement van de RvT.

### Rolinvulling en werkwijze

De RvT werkt op basis van een jaarkalender waarin onderwerpen die aandacht behoeven zijn opgenomen (toezichtthema's). De RvT hecht waarde aan een open relatie met zowel het bestuur als het VO. De ene situatie vraagt daarbij meer om een adviserende of juist toezichthoudende rol. De RvT kan daarnaast worden gezien als sparringpartner van het bestuur en stelt zich daarbij aanspreekbaar en verbindend op. Een gezamenlijke dialoog is van belang voor een toekomstbestendig pensioenfonds.

De RvT legt aan het VO en in het jaarverslag verantwoording af over de uitvoering van de taken en bevoegdheden. De RvT voert ook jaarlijks een zelfevaluatie uit waarin het eigen functioneren wordt geëvalueerd. Tijdens deze zelfevaluatie wordt bijvoorbeeld aandacht besteed aan de opzet en inhoud van vergaderingen, de relatie met het bestuur en het bestuursbureau en of de RvT haar verantwoordelijkheid naar het VO goed heeft vervuld.

---

## 4. Interactie met overige fondsorganen en sleutelfunctiehouders

Ten behoeve van het intern toezicht heeft de RvT regelmatig contact met het bestuur, het VO en de verschillende sleutelfunctiehouders.

### Bestuur

De relatie tussen het bestuur en de RvT is gebaseerd op wederzijds vertrouwen, openheid, professionaliteit en mogelijkheid tot tegenspraak. De RvT sluit ten minste tweemaal per jaar aan bij een bestuursvergadering. Daarnaast zijn de voorzitters van het bestuur tijdens de RvT-vergaderingen aanwezig. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur en de RvT overleg wenselijk achten. De RvT is daarnaast indien gewenst als toehoorder aanwezig bij overige bestuursvergaderingen. Op deze manier kan de RvT een goed beeld vormen van de wijze waarop de besluitvorming binnen het bestuur plaatsvindt.

De RvT heeft regelmatig overleg met de voorzitters van het pensioenfonds en het bestuursbureau. De RvT neemt ook kennis van de notulen van bestuursvergaderingen en rapportages van bestuurscommissies, toezichthouders, sleutelfunctiehouders, accountants en actuarissen. Deze documenten worden geagendeerd voor de vergaderingen van de RvT en worden daar besproken. Ook heeft de RvT toegang tot hetzelfde digitale portaal als het bestuur, waardoor de leden van de RvT indien gewenst alle stukken kunnen inzien.

## VO

De RvT vergadert ten minste tweemaal per jaar met het VO. Tijdens deze vergaderingen worden aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het VO en de RvT overleg wenselijk achten. Tijdens het overleg met het VO worden wederzijdse bevindingen en observaties gedeeld. De open en transparante samenwerking tussen de RvT en het VO draagt bij aan de kwaliteit van het intern toezicht.

## Sleutelfunctiehouders

De RvT ziet toe op de inrichting, onafhankelijkheid en effectiviteit van de sleutelfuncties (risicobeheer, actuariële functie en interne audit). De RvT heeft ofwel rechtstreeks overleg met de sleutelfunctiehouders (bijvoorbeeld tijdens de vergaderingen van de RvT) of ontvangt en bespreekt de periodieke rapportages van de sleutelfuncties.

---

## 5. Normenkader

Bij het invullen van het intern toezicht hanteert de RvT het volgende normenkader:

- Vigerende wet- en regelgeving
- De Code Pensioenfonds
- De statuten en reglementen van het pensioenfonds
- De gedragscode en het integriteitsbeleid van het pensioenfonds
- Het strategisch beleid van het pensioenfonds
- Eventuele aanvullende normenkaders

---

## 6. Toezichtthema's 2025 – 2027

De komende jaren richt de RvT zich in het bijzonder op:

- De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel – implementatieplan, communicatieplan, evenwichtige belangenafweging
- De verschillende ontwikkelingen in het kader van de nieuwe pensioenregeling
- Strategie en executie
- Fusies en overnames
- Aandachtspunten vanuit DNB en DNB-onderzoeken
- Successies binnen het bestuur
- Governance en compliance
- Beleggingsbeleid: strategie en ESG
- Actuariële uitgangspunten
- Haalbaarheidstoets en premiebeleid
- Communicatiebeleid
- Aandachtspunten van de AFM
- Organisatieontwikkeling Capgemini
- Datakwaliteit

