

Je nieuwe pensioen

Wat verandert er voor jou?

De nieuwe pensioenregeling start naar verwachting op 1 januari 2027

De overstap gaat door als de laatste controles zijn afgerond en goedgekeurd.



Waarom zijn de pensioenregels veranderd?

Ons werk en leven zijn veranderd.



- Mensen wisselen vaker van baan.
- Meer mensen werken flexibel of in deeltijd.
- We leven gemiddeld langer.
- De nieuwe regels passen beter bij deze tijd.

Het doel: duidelijker zien wat er voor jouw pensioen is opgebouwd.

Dit blijft. En dit verandert.

Dit blijft hetzelfde

- Je bouwt automatisch pensioen op via je werkgever.
- Jij en je werkgever betalen samen premie.
- Je krijgt pensioen zolang je leeft.
- Kosten en risico's delen we met elkaar.

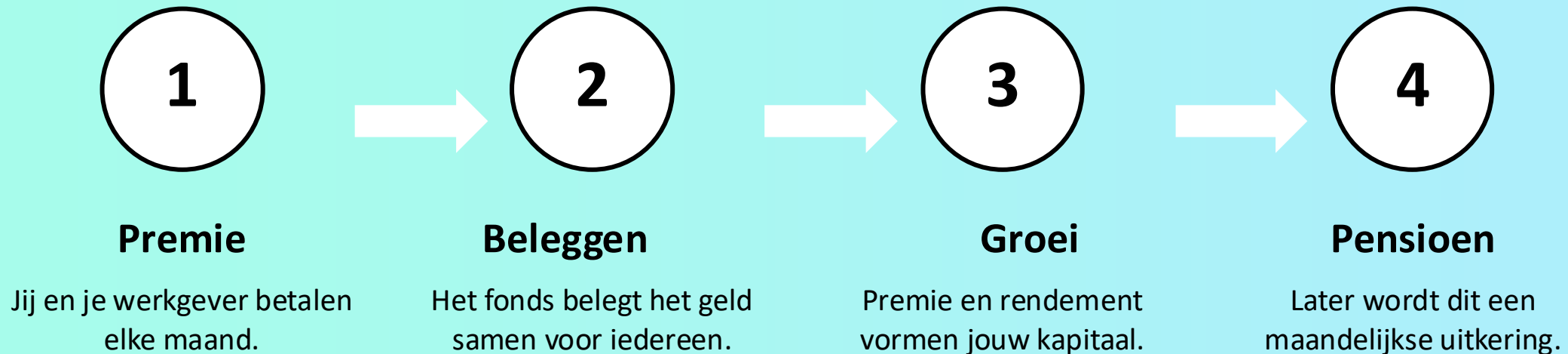
Dit wordt anders

- Je ziet een persoonlijk pensioenkapitaal.
- Beleggingsresultaten tellen directer mee.
- Je pensioen kan eerder omhoog of omlaag.
- De pensioenrichtleeftijd wordt 68 jaar.*

* 68 jaar is een rekenleeftijd. Je hoeft niet precies op je 68e met pensioen. De meeste mensen gaan op de AOW-leeftijd met pensioen. Wat jouw AOW-leeftijd is kun je checken op www.svb.nl/aow.

Zo groeit je persoonlijke pensioenvermogen

De officiële naam is persoonlijk pensioenkapitaal.



Je pensioenvermogen is persoonlijk. Beleggen en risico's delen we samen.

Je opgebouwde pensioen gaat mee

Je raakt het pensioen dat je al hebt opgebouwd niet kwijt.

Alle pensioenen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.

Tot 1 januari 2027

**Pensioen dat je al hebt
opgebouwd in de huidige
regeling**



Vanaf 1 januari 2027

**Een persoonlijk
pensioenkapitaal in de
nieuwe regeling**

Ook het partner- en wezenpensioen dat je vóór de overgang hebt opgebouwd, blijft bestaan.

Deze omzetting heet 'invaren'. Je hoeft hiervoor niets aan te vragen.

De premie is 24,75%

Dit percentage geldt over je pensioengrondslag.

24,75%*

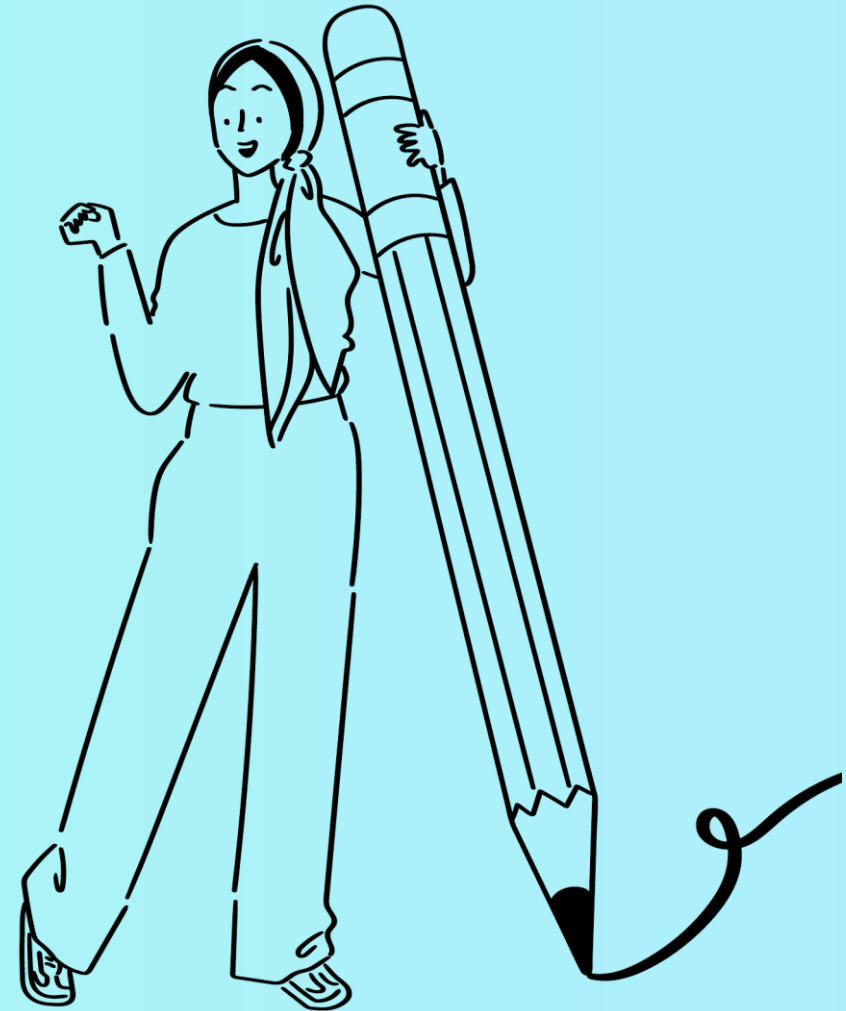
van het deel van je salaris dat meetelt voor pensioen

Werkgever 75%

Jij 25%

* Voor sommige sectoren is de verdeling anders. Kijk voor jouw situatie op je loonstrook of vraag het aan je werkgever.

[Bekijk actuele premies en rekenvoorbeelden](#)



Je pensioen beweegt mee

Pensioenfonds Detailhandel blijft het geld voor iedereen samen beleggen.



Goede beleggingsresultaten?

Dan kan je pensioen eerder omhoog.



Slechte beleggingsresultaten?

Dan kan je pensioen lager worden.

Dicht bij je pensioenleeftijd wordt voorzigtiger belegd. Er is een gezamenlijke reserve om de uitkeringen van gepensioneerden zoveel mogelijk te beschermen. Dit is geen geen garantie dat de uitkeringen nooit verlaagd worden. Die garantie is er in de huidige regeling ook niet.

Misschien krijg je compensatie



Je valt binnen de compensatieregeling als:

- je in het overgangsjaar (2027) pensioen opbouwt bij het fonds;
- Je tussen de 33 en 67 jaar bent;
- of je pensioen door arbeidsongeschiktheid (deels) premievrij wordt opgebouwd.

Je leeftijd bepaalt het voorlopige percentage. Het bedrag gaat in 2027 extra naar je pensioenkapitaal. Het is geen geld op je bankrekening.

Leeftijden en percentages staan nog niet vast.

[Bekijk of jij mogelijk compensatie krijgt](#)

Voorbeeld: 45 jaar en 4 maanden

Zo wordt het voorlopige percentage in het officiële voorbeeld berekend.

$$\begin{array}{ccccc} 46,80\% & + & 0,50\% & = & 47,30\% \\ \text{percentage op 45 jaar} & & \text{4/12 van het verschil} & & \text{voorlopige compensatie over de} \\ & & & & \text{maandelijkse pensioengrondslag} \end{array}$$

Belangrijk: dit is niet 47,30% van je hele salaris. Het is ook geen bedrag dat je direct ontvangt. Het wordt maandelijks toegevoegd aan je pensioenkapitaal in 2027.

De percentages zijn voorlopig en kunnen vóór 1 januari 2027 nog veranderen.

[Bekijk de tabel en meer voorbeelden](#)

Je eventuele partner en kinderen zijn verzekerd



Voor je partner

Levenslang 25% van je salaris over de laatste 12 maanden vóór je overlijden.

Voor je kinderen

Ieder kind krijgt elk jaar 10% van je laatste salaris, totdat het 25 jaar is. Zijn beide ouders overleden? Dan is dit 20%.

Ga je uit dienst zonder nieuwe werkgever? Dan loopt deze verzekering nog maximaal 6 maanden door. Daarna kun je deze soms zelf voortzetten, mits je aan de voorwaarden voldoet.

Arbeidsongeschikt? Je pensioenopbouw loopt door



Soms zonder dat jij of je werkgever premie betaalt. Dit heet premievrije voortzetting.

Minder dan 35%

0% pensioenopbouw

35% tot 45%

40% pensioenopbouw

45% tot 65%

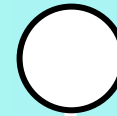
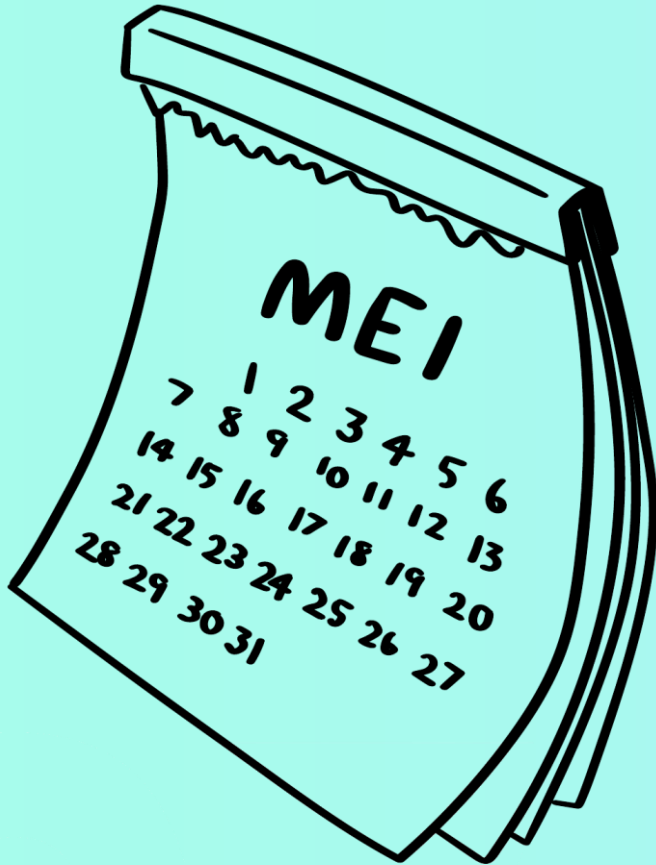
50% pensioenopbouw

65% tot 100%

100% pensioenopbouw

Werk je nog voor een deel? Over het deel dat je nog werkt betalen jij en je werkgever pensioenpremie.

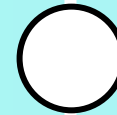
Je krijgt twee persoonlijke overzichten over je nieuwe pensioen



November 2026

Voorlopig overzicht

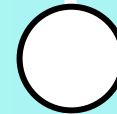
Eerste berekening van je nieuwe pensioen en eventuele compensatie.



1 januari 2027

Beoogde overstap

Je opgebouwde pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling.



Juni 2027

Definitief overzicht

Definitieve berekening van je pensioen en eventuele compensatie.

De voorlopige en definitieve bedragen kunnen verschillen door de financiële situatie en beleggingsresultaten van het pensioenfonds tot 1 januari 2027.

Je hoeft niets aan te vragen

De overgang naar de nieuwe regeling gebeurt automatisch. Dit kun je wel zelf doen:



- Lees je voorlopige overzicht in november 2026.
- Controleer je contactgegevens in de persoonlijke pensioenomgeving.
- Verandert je baan, werktijd of pensioendatum in 2027? Kijk dan wat dit doet met eventuele compensatie.
- Neem contact op met Pensioenfonds Detailhandel als iets niet duidelijk is.

[Ga naar de contactpagina](#)

Meer weten? Start hier.

Alle links in deze presentatie zijn aanklikbaar.

- 1 [Alles over je nieuwe pensioen](#)
- 2 [Compensatie: voorwaarden, tabel en voorbeeldberekeningen](#)
- 3 [Contact met Pensioenfonds Detailhandel](#)

Liever bellen?

0800-1972

Gratis
Maandag t/m vrijdag
08.00 - 17.00 uur