

DE PENSIOEN KRANT

Uitgave van Pensioenfonds Detailhandel | Najaar 2019

Jaargang

4

Henk Schuijt

“Fantastisch dat er vrouwen zijn toegetreden tot het bestuur”

Pagina 6



Ik vertrek!

Rob Hulsbergen woonde een groot deel van zijn leven onder de rook van Rotterdam, maar bleef verlangen naar de Antillen. Na zijn pensionering vertrok Rob met zijn vrouw naar Bonaire: een klein stipje in de Caribische Zee. Pagina 4



Foto: Tourism Corporation Bonaire

Henk van der Kolk over de Uniforme Rekenmethode:

“We gaan ondersteunen met een extra uitleg, zodat deelnemers de context goed begrijpen”



Lees verder op pagina 3

0,1%

Pensioenfonds Detailhandel heeft dit jaar de pensioenen met 0,1 procent verhoogd. Deze ‘gedeeltelijke indexatie’ is het gevolg van de stabiele financiële koers die het pensioenfonds vaart.

ACHTERGROND

Duurzaamheidsbeleid
Pensioenfonds
Detailhandel

Pagina 7



**Pensioenfonds
Detailhandel**

“Ik ben zelf deelnemer geweest, dus ik hoop minder ver van de doelgroep af te staan”

Lieske van den Bosch,
bestuurder Pensioenfonds
Detailhandel



Lees verder op pagina 2



Stemwijzer

Waartegen ik precies ja had gezegd, geen idee, maar het klonk spannend: ‘We gaan verkiezingen uitschrijven.’ Het was begin 2014 en voor het eerst in de geschiedenis van Pensioenfonds Detailhandel mochten gepensioneerden een afgevaardigde kiezen in het bestuur. Bij het bestuursbureau (voert het beleid van het bestuur uit, wij werken met zeven collega’s) kregen we van de verkiezingscommissie de opdracht om de organisatie in goede banen te leiden. Mijn taak? Zet een communicatiecampagne op die zoveel mogelijk geschikte kandidaten weet te mobiliseren en maak daarna een verkiezingskrant die duizenden gepensioneerden oproept hun stem uit te brengen.

Nadat we de Verkiezingskrant met de kandidaten en de bijbehorende stembiljetten hadden verstuurd, hoopten we hartgrondig dat er genoeg respons zou komen. Wij konden deze verkiezingen immers wel belangrijk vinden, maar zou daar onder de gepensioneerden hetzelfde over worden gedacht? Ik kreeg visioenen van een paar stembiljetten die zielig op het bureau van de verkiezingscommissie zouden dwarrelen. Het liep anders. Gelukkig werden we bepaald niet teleurgesteld. Postzakken vol kwamen er binnenstromen. Achttien in totaal. De notaris die we een dagje hadden ingeschakeld, moest overuren draaien en sliep hier nog net niet. Uiteindelijk hebben we drie volle dagen met het complete team enveloppen geopend en enorme stapels gemaakt. De kamer voor de vergaderingen van het bestuur werd de postkamer. Het had iets feestelijks. Dit jaar hebben we besloten om de stemmen machinaal te laten tellen. We zijn stemwijzer geworden. Jammer, maar wel zo efficiënt. Houd ik de directeur, de riskmanager en mijn andere collega’s niet van hun werk. Deze verkiezingen hebben we twee kandidaten. Lekker overzichtelijk. Cor en Jan. Jan of Cor. U stemt toch ook?

Ik hoop weer op overvolle postzakken.

Jorinde Crum – Hoofdredacteur De Pensioenkrant

Kies uw bestuurder voor de komende vijf jaar



Dit jaar zijn er weer nieuwe verkiezingen. Twee kandidaten nemen het tegen elkaar op: **Jan de Planque** en **Cor Filippini**.

Lees meer in de **Verkiezingskrant** en breng uw stem uit via het stembiljet en stuur het op met de antwoordenvolp.

Pensioenfonds
Detailhandel



Lieske van den Bosch (46) woont samen met haar zoon Senna (16) en man Gertjan in Bergen op Zoom. Sinds dit voorjaar staat zij haar ‘vrouwtje’ binnen het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel. Naast communicatie heeft de voormalige hr-manager van Leen Bakker risicomanagement in haar portefeuille.

Tekst: Eva de Jong | Fotografie: Tim Eshuis

Studie
“Geschiedenis leek me een mooi vak. Maar de gedachte geschiedenisdocent te worden of in de archieven te duiken, sprak me niet aan. Ik koos intuïtief voor de opleiding personeelswerk. Waarschijnlijk ook omdat mijn ouders, die beiden in verpleeghuizen werkten, gericht zijn op mensen. Dat is me met de paplepel ingegeven.”

Pensioenfonds Detailhandel
“Ik ben vorig jaar door de Raad

Nederlandse Detailhandel voorgedragen als bestuurder bij Pensioenfonds Detailhandel. Het kwam goed uit dat ik me al eerder had verdiept in risicomanagement, want dat was een belangrijk element in de functiebeschrijving. Risicomanagement is meer dan letten op financiële risico’s. Het gaat ook om de wijze hoe het bestuur omgaat met niet-financiële risico’s. Die moeten op de agenda staan en de administratie moet zo ingericht zijn dat je er zicht op hebt.”

Concreet
“Veel mensen denken dat we alleen maar vergaderen. Maar niets is minder waar. Wij zijn heel concreet en bovendien als pensioenfonds erg benaderbaar. Onlangs werd ik gebeld door een werkgever die zich wil aansluiten bij Pensioenfonds Detailhandel. Fijn dat mensen mij weten te vinden en ik help ze graag op weg. Ik ben net begonnen en probeer nu vooral veel vragen te stellen en iedereen te leren kennen.”



Lieske van den Bosch: "Bij ons aan de keukentafel gaat het geregeld over pensioen."

Vroeg beginnen

"Aan de keukentafel gaat het bij ons geregeld over pensioen. Mijn zoon Senna weet natuurlijk wat voor werk ik doe en vraagt dan bijvoorbeeld wat ik zit te lezen. Maar goed, het blijft een jongen van zestien dus pensioen is een ver-van-zijn-bedshow. Dat is logisch, maar ik hamer er wel op dat hij het goed regelt als hij gaat werken. Je moet daar niet pas mee starten als je 56 jaar bent."



Veel mensen denken dat we alleen maar vergaderen, maar niets is minder waar."

Communicatie

"Communicatie vind ik belangrijk, dat zit er toch in met mijn HR-achtergrond. Bij Pensioenfonds Detailhandel stel ik vaak de vraag: hoe gaan we dit transparant overbrengen? En ik maak de vertaalslag: wat betekent dat voor de deelnemers en voor de werkgevers? Ik ben zelf deelnemer geweest dus ik hoop minder ver van de doelgroep af te staan."

De Uniforme Rekenmethode roept vragen op

Wie zin heeft om een kijkje te nemen in de toekomst van zijn of haar ouderdomspensioen, kan dat vanaf 30 september doen met de Uniforme Rekenmethode (URM). Deze methode rekent in drie economische scenario's (pessimistisch, verwacht en optimistisch) uit wat dit betekent voor het ouderdomspensioen. De rekenmethode is te vinden op pensioenfondsdetailhandel.nl

Met deze methode, die voor iedereen gelijk is, wil de overheid deelnemers van pensioenfondsen laten zien dat er risico's zijn verbonden aan pensioen, die van invloed zijn op de uiteindelijke koopkracht van het inkomen na pensionering.

Ondanks de positieve intenties denkt Pensioenfonds Detailhandel dat deze methode tot vragen zal leiden. Dat komt met name door het grote verschil in de uitkomsten van de berekeningen. Zo ontvangt een gepensioneerde ogenschijnlijk bij het pessimistische scenario veel minder pensioen dan er aan extra pensioen wordt uitgekeerd bij het meest optimistische scenario.



Slecht weer

"Voor de berekeningen zijn tweeduizend soorten toekomstscenario's bedacht met allerlei soorten economisch weer en klimaat," zegt Henk van der Kolk, voorzitter van Pensioenfonds Detailhandel. "Bij het pessimistische verhaal is rekening gehouden met ongekend slecht weer over een extreem lange periode, waarin de economie tientallen jaren in depressie is. 'Een kleine economische ijsstijd', noemde een collega het. Niet erg realistisch, maar als het gebeurt moet een pensioenfonds drastische maatregelen nemen. Hierdoor is het negatieve effect op de uiteindelijke pensioenuitkering vele malen groter dan het positieve effect bij een optimistisch toekomstscenario."

Huishoudboekje op orde

Er is ook een verwacht scenario, waarin geen verrassende ontwikkelingen zijn. Maar volgens Van der Kolk blijft het koffiedik kijken. "Daarom gaan we de scenario's ondersteunen met een extra uitleg, zodat de mensen de context goed begrijpen en mogelijke uitkomsten kunnen relativeren. De deelnemers van Pensioenfonds Detailhandel hoeven zich niet ongerust te maken. Het huishoudboekje is op orde en er wordt goed op de centjes gelet."

Ik vertrek

“Over Nederland zei ik altijd: ik woon er niet, ik logeer er alleen maar”

‘Home is where the heart is’. Dat weet Rob Hulsbergen (75) maar al te goed. Hij woonde een groot deel van zijn leven onder de rook van Rotterdam, maar bleef verlangen naar de Antillen, de plek waar hij opgroeide. Na zijn pensionering vertrok Rob met zijn vrouw naar Bonaire: een klein stipje in de Caribische Zee waar hij als een vis in het water is.

Tekst: Malou Godet | Fotografie: Privé collectie

Wanneer we naar Bonaire bellen, laat de techniek ons in de steek. Pas na een aantal pogingen, zien we de pensionado op ons scherm. Ontspannen, gebruid en zonder een spoortje irritatie op zijn gezicht. “Als je op een tropisch eiland woont, leer je wel om je niet druk te maken. ‘Poco, poco’; dat is het motto hier.” De Caribische laidbackness kreeg Rob met de paplepel ingegoten. Als expatkind – zijn vader werkte voor Shell – werd hij geboren op Curaçao, waar hij de eerste zestien jaar van zijn leven doorbracht. Toen zijn vader met pensioen ging, verkaste het gezin naar Sliedrecht. “Mijn ouders startten een horecabedrijf; een hotel met restaurant. Het was de bedoeling dat ik het zou overnemen, maar daar voelde ik niet veel voor. De horeca is hard werken en er staat weinig tegenover. Bovendien paste het kerkelijke Sliedrecht niet bij mij.”

Gelukkig getrouwd

Rob besloot zijn heil te zoeken in Rotterdam en belandde via een kennis bij een organisatie die brandblusapparatuur en reddingsmiddelen voor zeeschepen levert. “Ik werkte daar als boekhouder – een vak waarvoor ik in de avonduren een opleiding had gevolgd – en

richtte me daarnaast op de commerciële kant. Ik draaide 24-uursdiensten, zeven dagen in de week: het was hard werken, maar ook heel dynamisch.” Na zeventien jaar maakte Rob de overstap naar een Israëlijs importbedrijf in citrusfruit waar hij tot zijn pensioen heeft gewerkt. “Omdat mijn baas in Israël woonde,

”

Ik was bang voor een invasie van Nederlandse ambtenaren die wel even zouden komen vertellen hoe het moet”

had ik veel vrijheid. Ik moest gegevens aanleveren, maar hoe ik dat deed, was aan mij. Het voelde een beetje als mijn eigen toko.” Naast hard werken, maakte Rob mooie reizen met zijn vrouw. “We zijn 45 jaar



Rob Hulsbergen: “Eenmaal op het vliegveld, rook ik het eiland. Het was zo’n bekende geur. Ik dacht meteen: hier hoor ik.”

gelukkig getrouwd geweest. Onze rolverdeling was traditioneel: ik verdiende het geld en mijn vrouw was thuis; dat werkte voor beide partijen. Samen hebben we veel van de wereld mogen zien. Helaas is zij ruim vier jaar geleden overleden.”

Bekende geur

Hoewel Rob het grootste deel van zijn leven op Hollandse bodem heeft doorgebracht, voelde hij zich onlosmakelijk verbonden met de Caribische eilandengroep. “De hang naar de Antillen is nooit weggegaan. Over Nederland zei ik altijd: ‘ik woon er niet, ik logeer er alleen maar’. In 1978 ging ik voor de eerste keer terug. Toen ik op Curaçao aankwam en in de deuropening van het vliegtuig

stond, rook ik het eiland. Het was zo’n bekende geur. Ik dacht meteen: hier hoor ik.” Inmiddels woont Rob bijna zeven en een half jaar op Bonaire, een buureiland van Curaçao. “Bonaire doet mij denken aan het Curaçao waar ik ben opgegroeid. Bovendien kun je er geweldig duiken; mijn grote passie. Mijn vrouw vond het ook een fijne plek, dus toen mijn pensioen naderde, zijn we er een aantal huizen gaan bekijken. Bij het tweede huis was het raak: een twee-onder-een-kapwoning op het Light House Beach Resort. Het is een ruim opgezet resort met een gezamenlijk zwembad. Omdat de meeste huizen alleen in de vakantieperiode worden gebruikt, is het hier rustig wonen.”

Duikersparadijs

Wie denkt dat Rob heel de dag op een bedje aan het zwembad ligt, heeft het mis. Zijn agenda is gevuld met allerlei (vrijwilligers) werk. “Voor de ‘Sea Turtle Conservation Bonaire’, een stichting die zich inzet voor de bescherming, instandhouding en monitoring van zeeschildpadden, ga ik regelmatig de stranden af om nesten te lokaliseren. Deze worden beschermd en gecontroleerd tot ze uitkomen. Daarnaast doe ik de boekhouding van ‘Caribbean Speleological Society’ – een organisatie die de grotten op Bonaire in kaart brengt en vijf vleermuissoorten beschermt – en de bewonersvereniging van het resort.” Maar het allerliefst laat Rob toeristen kennismaken met



de prachtige onderwaterwereld. “Bonaire is een duikersparadijs. Ik heb ruim vijf jaar als duikgids bij een grote duiktrip-organisatie gewerkt, maar op een gegeven moment voelde ik me ‘de opa’ tussen al die jonge werknemers.

”

Je bent pas druk als je met pensioen bent”

Tegenwoordig ben ik boat captain en divemaster op het zeilschip van kennissen van mij. We nemen alleen kleine groepen toeristen mee aan boord, waardoor het niet zo massaal is.”

Invasie ambtenaren

Eén ding staat als een paal boven water: Rob gaat nooit meer in Nederland wonen. “Ik kan slecht tegen de kou. Schaatsen, door de sneeuw banjeren; ik vind het verschrikkelijk. Sommige mensen zeggen: ‘elke dag warmte is ook niet fijn’, maar er staat hier altijd een windje.” Ook de Bonairiaanse cultuur ziet Rob als een groot pluspunt. “De vriendelijkheid en warmte van de lokale mensen, de klederdracht, de muzikaliteit, het jaarlijkse carnaval: ik vind het geweldig. Toen Bonaire in 2010 een bijzondere gemeente van Nederland werd, was ik bang voor een invasie van ambtenaren die wel even zouden komen vertellen hoe het allemaal moet. Gelukkig worden



veranderingen geleidelijk doorgevoerd en is er oog voor de lokale cultuur.”

Papiamento leren

Sinds Rob is geëmigreerd, is hij eenmaal teruggegaan naar Nederland. “Dat was vlak na het overlijden van mijn vrouw. Eigenlijk heb ik er niet veel te zoeken. Ik heb geen kinderen, mijn zus woont op Corsica en mijn duikvrienden komen regelmatig op bezoek. Het enige wat ik mis, is de tijd van de nieuwe haring. Ze verkopen ze hier in bakjes in de supermarkt, maar daar begin ik niet aan, haha.” Als we Rob naar zijn toekomstplannen vragen, hoeft hij niet lang na te denken. “Ik wil zoveel mogelijk blijven duiken. Elke keer zie ik weer nieuwe dingen: garnaaltjes, een mooi klein gekleurd visje. Ik krijg er geen genoeg van! Daarnaast is het een grote wens van me om Papiamento te leren. Dat ik de taal als kleine jongen niet heb kunnen oppikken, spijt me zeer. Als ik het wat rustiger krijg, wil ik me daar graag op storten.” Rob lacht: “Ik zeg altijd: je bent pas druk als je met pensioen bent.”

Wouter Koolmees – Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kondigde 9 juni 2019 het nieuwe pensioenakkoord aan.



Dit verandert er dankzij het nieuwe pensioenakkoord

Na negen jaar polderen is er een pensioenakkoord. De Pensioenkrant zet de belangrijkste veranderingen op een rij.

Aow-leeftijd – Tot 2022 wordt de aow-leeftijd bevroren op 66 jaar en 4 maanden. Daarna loopt deze op tot 67 jaar in 2024, waarmee de stijging veel langzamer is dan gepland. Werkgevers, vakbonden en kabinet gaan onderzoeken of de aow-leeftijd in de toekomst gekoppeld kan worden aan 45 dienstjaren.

Zware beroepen – Door afspraken in de cao krijgen mensen met zwaar werk de mogelijkheid om eerder te stoppen. Bepaalde groepen werknemers mogen tot 3 jaar voor de AOW-leeftijd stoppen. Boetes die stonden op eerder stoppen worden deels geschrapt.

Zzp’ers – Dankzij de nieuwe pensioencontracten bouwen zzp’ers straks eenvoudiger pensioen op. Fiscaal wordt het voor deze groep ook aantrekkelijker om zelf voor pensioen te sparen. Daarnaast komt er een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp’ers.

Pensioenuitkering – Pensioenfondsen mogen minder hoge buffers aanhouden. Bij voldoende rendement kunnen de pensioenuitkeringen en -opbouw daardoor makkelijker meestijgen met de prijzen.

Kortingen – Afgesproken is dat een korting niet meer nodig is als het pensioenfonds een dekkingsgraad heeft van 100 procent of meer. Hierdoor wordt de kans op kortingen op de pensioenen veel kleiner.

Highlights Jaarverslag 2018

Eind december 2018 behaalde Pensioenfonds Detailhandel een beleidsdekkingsgraad van 110,6 procent. Als een van de weinige pensioenfondsen wist het pensioenfonds hierdoor de pensioenen te verhogen met 0,1 procent. Deze ‘gedeelte-lijke indexatie’ mag worden doorgevoerd bij een beleidsdekkingsgraad van 110 procent of hoger. Ook werden voor het vierde jaar op rij de kosten per deelnemer omlaag gebracht met ruim 13 procent, van 75 naar 65 euro. In 2014 bedroegen de kosten per deelnemer nog 95 euro.

20,8 miljard euro

Door aansluiting van het bedrijfstakfonds ‘Wonen’ neemt het aantal werkgevers en werknemers verder toe. Zo telt Pensioenfonds Detailhandel 31.000 aangesloten bedrijven, 295.000 actieve deelnemers en 113.000 gepensioneerd. De omvang van het jaarlijkse premiebedrag — betaald door werkgevers en werknemers — is hierdoor gestegen van 576 naar 682 miljoen euro en het totale belegde vermogen komt nu neer op: 20,8 miljard euro.

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Detailhandel - Jaarverslag

2018



Pensioenfonds Detailhandel

“Het bestuur bestuurt. Wij niet”

Interview Henk Schuijt, voorzitter van de Raad van Toezicht

Henk Schuijt (67) is voorzitter van de Raad van Toezicht van Pensioenfonds Detailhandel. Hij is ongeveer 40 jaar werkzaam geweest in financieel economische functies bij Ahold en heeft inmiddels zijn sporen wel verdiend binnen de pensioenwereld. Wat doet een voorzitter van de Raad? En waar ligt zijn focus? Henk vertelt.

Tekst: Nienke Duimelaar | Fotografie: Lize Kraan



U heeft aardig wat kennis opgebouwd de afgelopen jaren en bent gezien uw curriculum vitae erg van de cijfers?

“Nogal (lacht). Dat zat er al vroeg in. Na mijn studie voor Register Accountant ben ik een groot deel van mijn carrière actief geweest in de financiële sector en de pensioenwereld. Het langst was ik werkzaam als directeur bij Ahold Pensioenfonds.”

En u dacht, ik ben met pensioen en ga nog even door met werken?

“Dat zit in de aard van het beestje. Ik ben nu vijf jaar voorzitter. Dat vloeide voort uit de Wet versterking bestuur pensioenfondsen. Vanaf juli 2014 is deze wet van kracht geworden en vanaf dat moment heeft het pensioenfonds een Raad van Toezicht bij elkaar gezocht. Samen met Roel Beetsma en Ton Meijs vorm ik deze met veel plezier.”

Wat doet de Raad van Toezicht precies?

“Formeel oefenen we controle uit en houden we toezicht op het beleid, de algemene gang van

zaken en de belangrijke besluiten (zoals indexatie of een wijziging in de pensioenregeling) van het pensioenfonds. Wij controleren bijvoorbeeld of de uitvoerder zijn werk goed doet en hoe er wordt omgegaan met de risico's binnen het pensioenfonds. Een van onze moeilijkste taken is denk ik wel de evenwichtige belangenbehartiging van de deelnemers. Er zijn allerlei soorten deelnemers, met verschillende belangen: van werknemers die elke maand premie inleggen tot gepensioneerden die al een pensioenuitkering ontvangen.”

Mogen jullie je overal mee bemoeien?

“In principe moeten we niet op voorhand een mening hebben en ver van de inhoud wegblijven. Tenzij dat tot een geheel verkeerde conclusie leidt natuurlijk. Met andere woorden: het bestuur bestuurt. Wij niet. Vanzelfsprekend moet de raad de kennis hebben om te toetsen of besluiten evenwichtig zijn.”

Is die kennis altijd paraat?

“De Raad van Toezicht is een gemêleerd gezelschap van deskundigen op diverse gebieden. Ik was Register Accountant en heb dus

Ton Meijs

Ton Meijs is bedrijfseconoom. Ruim 40 jaar werkte hij in financieel-economische functies (Controller en CFO) bij DAF Trucks, United Bus, Bouwfonds Nederlandse Gemeenten, Hoogovens Technical Services en Atos Origin. Meijs maakt zich hard voor volledige openheid en transparantie van het bestuur en het beleid van het fonds.



de accountantsrol. Roel Beetsma is hoogleraar in de pensioeneconomie en Ton Meijs heeft bedrijfs-economie gestudeerd. Kortom met deze verschillende disciplines versterken we elkaar en vullen we elkaar aan waar nodig.”

Heeft u een dagtaak aan het voorzitterschap?

“Nee hoor, dat valt reuze mee. We vergaderen op vaste momenten in het jaar en zelf ben ik hier zo'n twee tot vier dagen in de maand mee bezig. Het kost veel minder tijd dan een bestuursfunctie.”

Wat vind jij zelf belangrijk als toezichthouder?

“Het deelnemersbelang staat bij mij voorop. Je zit er voor alle stakeholders, maar de deelnemer is nummer een. Het is van belang dat de centen er op tijd zijn, zodat we de pensioentoezeggingen kunnen waarmaken. Alle zaken daaromheen zijn ondergeschikt. Besturen om het besturen mag nooit het uitgangspunt zijn.”

Wat vind je dat er goed gaat bij Pensioenfonds Detailhandel en wat heeft nog verbetering nodig?

“Het feit dat het pensioenfonds een

stuk moderner is geworden en veel aandacht besteed aan communicatie vind ik goed. Deelnemers worden zo veel mogelijk geïnformeerd en betrokken bij de besluitvorming. Daarnaast is het steeds meer een pensioenfonds voor de handel geworden door de aansluiting van

“Het deelnemersbelang staat bij mij absoluut voorop”

de bedrijfstakfondsen: Dranken, Textiel, Schoenmakerij, Schoenen en Lederwaar. Ook de manier waarop het bestuur belegt, vind ik sterk. Waar het naar mijn idee iets beter kan, is het formaliseren van het beleid. Dat kan gedetailleerder waardoor het makkelijker te controleren is.”

Er zitten drie ‘wat oudere mannen’ in de raad van

Roel Beetsma

Roel Beetsma is hoogleraar in de pensioeneconomie aan de Universiteit van Amsterdam. Als toezichthouder van Pensioenfonds Detailhandel streeft hij ernaar om bij te dragen aan een goede besluitvorming met een evenwichtige belangenafweging tussen de verschillende groepen deelnemers.



Duurzaamheidsbeleid: geen slogan op de muur, maar zaak van het hart

Pensioenfonds Detailhandel stimuleert de ondernemingen waarin ze belegt om goed te zijn voor het milieu, de maatschappij en de mensen die ervoor werken. Wanneer het pensioenfonds vindt dat ondernemingen een beter beleid kunnen voeren op dat gebied, dan wordt het daartoe aangespoord. Hoe?

Zo:

1

In gesprek gaan

Dat kan op diverse niveaus. Van gesprekken op directioniveau tot het uitbrengen van een wereldwijde stem op aandeelhoudersvergaderingen. Dit gebeurt samen met BMO GAM. Deze organisatie bundelt de stemrechten van meerdere beleggers om zo nog meer invloed te kunnen hebben op die ondernemingen.

Wat dat oplevert?

Alleen in 2018 zijn binnen de beleggingsportefeuille van Pensioenfonds Detailhandel 487 ondernemingen aangesproken. Dat heeft 150 keer resultaat opgeleverd. Binnen de bedrijfsobligatieportefeuille is met 211 ondernemingen de dialoog gezocht, wat in 87 gevallen tot positieve verandering heeft geleid.

2

Focus

Om nog meer positieve impact te organiseren — en het verhaal van Pensioenfonds Detailhandel herkenbaar te houden — heeft het pensioenfonds zich in 2017 verbonden aan alle 17 VN Sustainable Development Goals (SDG) met een focus op 4 SDG-goals:

SDG 8

- Efficiënt gebruik van hulpbronnen;
- Milieugevaren in toeleveringsketen;
- Arbeidsnormen;
- Verantwoordelijkheid voor de consument;
- Sociale toeleveringsketen;
- Groene omzet en CO2;



SDG 12

- Biodiversiteit;
- Efficiënt gebruik van hulpbronnen;
- Milieugevaren in toeleveringsketen;
- Bedrijven aanmoedigen duurzaam te werken en erover te rapporteren;
- Groene omzet en CO2.



SDG 13

- Klimaatverandering;
- Milieugevaren in toeleveringsketen;
- Sociale aspecten in toeleveringsketen;
- Groene omzet, CO2 en voorraden fossiele brandstof.



SDG 16

- Arbeidsnormen;
- Mensenrechten;
- Sociale aspecten toeleveringsketen;
- Anti-corruptie;
- Fiscale transparantie;
- Vermindering illegale wapenstromen;
- Bevorderen van de lokale en internationale rechtsorde.



3

Wat vinden de deelnemers?

In 2017 heeft Universiteit Maastricht het beleggingsbeleid getoetst en aan deelnemers gevraagd wat hun bereidheid is om duurzaam te beleggen. Zelfs met een negatief effect op het rendement van de beleggingen, willen deelnemers nóg steeds dat pensioenfonds duurzaam blijft beleggen. Universiteit Maastricht gaat dit jaar verder met het onderzoek, zodat de werkelijke risicobereidheid van deelnemers in kaart kan worden gebracht.

4

Duurzame integratie in het gehele beleggingsbeleid

Pensioenfonds Detailhandel vindt dat er pas echt positieve impact ontstaat als het ESG-beleid volledig wordt geïntegreerd in de beleggingsportefeuille. Een enorme uitdaging. Zeker als je op de manier belegt zoals Pensioenfonds Detailhandel dat doet in publieke marktindices. Dan krijg je te maken met het probleem waar veel indexbeleggers mee worstelen: passief beleggen in de indices is vaak lastig te combineren met duurzaam beleggen, omdat de indices alle bedrijven volgen, ook relatief vuile of 'asociale' ondernemingen. Zo is Pensioenfonds Detailhandel uiteindelijk uitgekomen op het idee voor een eigen duurzaamheidsindex.

5

Uniek: een eigen duurzaamheidsindex

Er is nu 5,8 miljard van het vermogen in belegd. Uiteindelijk is het de bedoeling dat het totale vermogen van 25 miljard euro op deze wijze wordt belegd. De nieuwe index is ontwikkeld door FTSE Russell en wordt beheerd door BlackRock, de vaste beheerder van de beleggingen van het fonds. Pensioenfonds Detailhandel verankert zo de SDG's in het gehele beleid, waardoor het geen slogan op de muur blijft, maar een zaak is van het hart.

toezicht, is er geen jonge aanwas nodig?

“Deze ontwikkeling begint in het bestuur. Tot voorkort waren er geen vrouwelijke bestuursleden of bestuurders onder de veertig jaar. Dat is natuurlijk gek. Ik vind het fantastisch dat Selma Gouderjaan en Lieske van den Bosch toegetreden zijn tot het bestuur.”

Bedoel je dat er over een aantal jaar drie jonge honden aan het roer staan van de raad?

“Dat lijkt me lastig. Als toezichthouder moet je alles wel een beetje mee-gemaakt hebben en rustig kunnen oordelen. Bovendien is toezichthouder ook een minder leuke rol voor een ‘jonge hond’. Laat die in het bestuur wijzer worden, zou ik haast willen zeggen.”

Hoe zie je de toekomst?

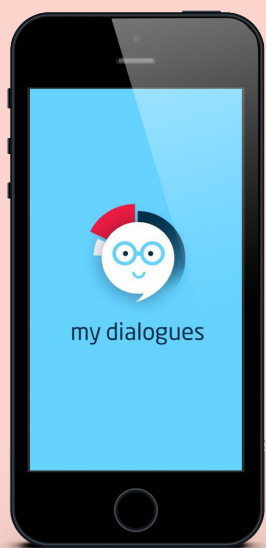
“Ik vind dat ik op mijn zeventigste niet meer moet denken dat ik weet wat er gaande is in de pensioenwereld. Nadat deze tweede termijn klaar is, geef ik daarom graag het stokje over.

Dan ga ik nog meer genieten van mijn hobby natuurfotografie en vaker op vakantie. Dat klinkt toch bijna als een gepensioneerd leven?”

My Dialogues

Speciaal voor Pensioenkrant lezers!

Met de My Dialogues App kunt u direct geld verdienen door uw mening te geven over onderwerpen als financiën, kleding, eten en drinken.



Wereldprimeur: Pensioenfonds Detailhandel ontwikkelt eigen duurzaamheidsindex

Sinds kort belegt Pensioenfonds Detailhandel op basis van een eigen ontwikkelde benchmark: de FTSE Russell SDG Aligned-index. Het is de eerste benchmark die de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN als uitgangspunt neemt.

Binnen die benchmark legt Pensioenfonds Detailhandel de nadruk op klimaatverandering, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en goed bestuur. De portefeuille die volgens de FTSE Russell SDG Aligned-index wordt belegd, vertegenwoordigt een waarde van 5,8 miljard euro.

“We zijn supertrots dat we deze duurzaamheidsindex hebben ontwikkeld”, zegt Henk Groot. Groot is verantwoordelijk voor de beleggingen bij Pensioenfonds Detailhandel en werkte voor de ontwikkeling van de duurzaamheidsindex

nauw samen met de Britse indexprovider FTSE Russell (onderdeel van de London Stock Exchange) en de Amerikaanse vermogensbeheerder BlackRock. Groot: “Pensioenfonds Detailhandel wil de bedrijven waarin het investeert, stimuleren om op een juiste manier met het geld om te gaan. Met deze index gaan we dat nog meer kracht bijzetten. Het pensioenfonds zal meer geld steken in bedrijven die goed presteren binnen de nieuwe index op thema's die het pensioenfonds prioriteit geeft. De beleggingen in bedrijven die minder presteren op deze thema's brengen we terug.”

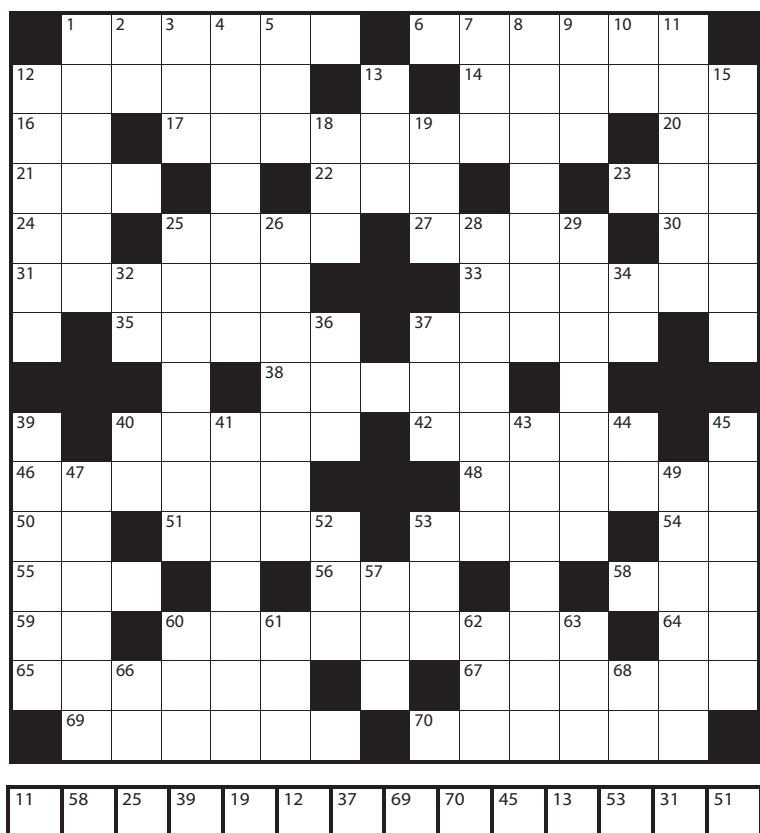


In de FTSE SDG Aligned-index worden de duurzame prestaties van de bedrijven gekoppeld aan het rendement. Groot: “De index is zo ontwikkeld, dat aan de ene kant de duurzame scores omhooggaan en aan de andere kant het rendement- en risicoprofiel

gelijk blijven of zelfs verbeteren. Dit alles in de overtuiging van het pensioenfonds dat maatschappelijk verantwoord beleggen waarde toevoegt en risico in de portefeuille vermindert.”

Puzzel

Breng letters uit de puzzel over naar de hokjes met het corresponderende nummer.



HORIZONTAAL: 1 jachthond 6 vroom 12 wisseldienst 14 gering 16 Algemeen Nederlands 17 pl. in Noord-Holland 20 symbool voor chroom 21 muisarm 22 vlaktemaat 23 muziekgenre 24 moeder 25 lastdier 27 muziksoort 30 en volgende 31 dooier 33 rust 35 sleetje rijden 37 firmament 38 hotel langs de snelweg 40 beddengoed 42 leemte 46 grote zee 48 dunner maken 50 Noord-Holland 51 soldatenvoedsel 53 bakmengsel 54 Eerwaarde Heer 55 aanwijzend vnw. 56 voormuur 58 Engels telwoord 59 reeds 60 wisselloop 64 dit is 65 lekker ruiken 67 rugzak 69 deel van Nederland 70 hefgewicht.

VERTICAAL: 1 dwergboom 2 bijwoord 3 wees gegroet 4 heler 5 Ned. rivier 7 enzovoort 8 land in Azië 9 stommeling 10 Oude Testament 11 toegangskaartje 12 opera v. Bizet 13 eenheid van tijd 15 gemalen steen 18 vestibule 19 loofboom 25 deugdzaam 26 bestanddeel 28 snaarinstrument 29 kleren 32 bevel 34 milliliter 36 kloosterzuster 37 tuinhaag 39 deel v.d. week 40 Frans lidwoord 41 Friese sport 43 bijna altijd 44 soortelijk gewicht 45 groot ongeluk 47 alpenhut 49 hetzelfde 52 pl. in België 53 aanwijzend vnw. 57 vliegende schotel 60 glorie 61 explosieve stof (afk.) 62 boomloze zone 63 boomscheut 66 bezittelijk vnw. 68 selenium.

WEET U DE OPLOSSING?

Stuur het antwoord per mail: jc@pensioenfondsdetailhandel.nl

Column

Jaap Ory is gepensioneerd bij Pensioenfonds Detailhandel en lid van het redactieteam van de Pensioenkrant.



Anvankelijk dacht ik dat deelname van vrouwen in het maatschappelijk proces een afgezaagd onderwerp zou zijn. Maar bij nader inzien is het nog steeds actueel. Onvoldoende vrouwen op topposities — en ook de ongelijke beloning van mannen en vrouwen — is nog steeds een grote ergernis bij velen.

Tijdens het schrijven van deze column kwam ik artikelen tegen over de arts Aletta Jacobs; de eerste vrouw die in de negentiende eeuw tot een universiteit werd toegelaten. Natuurlijk is er sindsdien veel veranderd, maar nog niet genoeg. De bolwerken van de grijze pakken bestaan nog steeds en zelfs in de politiek blijft deelname van vrouwen aan de top een heikel onderwerp. ‘Er zijn nu eenmaal te weinig geschikte vrouwelijke kandidaten’, is een veel gehoorde opmerking.

Onzin natuurlijk!

Gelukkig zijn er wel lichtpuntjes. In de beide Kamers der Staten-Generaal, de regering en de gemeentebesturen zien we meer vrouwen. Ook in de advocatuur, de rechterlijke macht en de medische wereld komen veel sterke, hooggekwalficeerde vrouwen aan de top. En de TU Eindhoven, die stelt voorlopig alleen nog vrouwelijke hoogleraren aan. Bij ons eigen pensioenfonds ervaar ik eveneens veelbelovende ontwikkelingen: in korte tijd zijn er twee vrouwen benoemd als bestuurslid, Lieske van den Bosch en Selma Gouderjaan. Ik wens beiden heel veel succes.