

de werkgever

Bijlage Jij&Wij

Najaar 2019 - Editie 07

in de detailhandel

Zorgt Uniforme Rekenmethode voor vragen bij werknemers?

Achterkant

ALLES OVER HET PENSIOEN-AKKOORD IN ÉÉN OVERZICHT

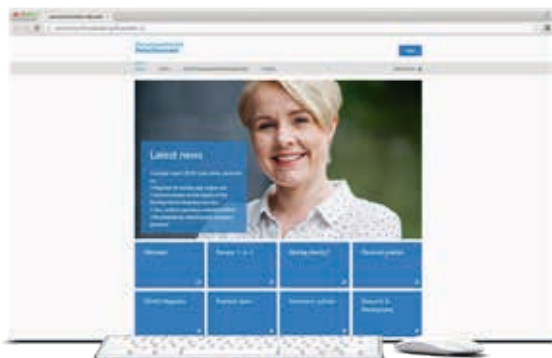
Achterkant

109,5%

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds Detailhandel stond eind juli op 109,5 procent. Anders dan veel andere pensioenfonds heeft Pensioenfonds Detailhandel de renterisico's afgedekt. Hierdoor heeft het veel minder last van de lage rente. Ook heeft het pensioenfonds zich gewapend tegen valutaschommelingen.

Website Pensioenfonds Detailhandel in het Engels

Ieder jaar neemt het aantal werknemers in de retail toe dat geen Nederlands spreekt. Dit komt onder meer door de groei van Engels-, Chinees-, Russisch-, Pools- en Spaanssprekende professionals in winkels, distributiecentra en IT- en datacentra. Vaak hebben zij geen weet van het Nederlandse pensioenstelsel. Ze kunnen nu de Engelse website van Pensioenfonds Detailhandel raadplegen: pensioenfondsdetailhandel.nl



Verkiezingen nieuwe bestuurder Pensioenfonds Detailhandel

Gepensioneerden van Pensioenfonds Detailhandel konden tot 9 september hun nieuwe bestuurder kiezen in het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel. Men had keuze uit twee kandidaten: Jan de Planque en Cor Filippini. Jan de Planque werd voorgedragen door de Vereniging van Gepensioneerden uit de Detailhandel en Cor Filippini stelde zich opnieuw verkiesbaar. Filippini won de eerste verkiezingen in 2014 en heeft de afgelopen vijf jaar in het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel gezeten. Op 30 september wordt de winnaar bekendgemaakt op pensioenfondsdetailhandel.nl. De nieuwe bestuurder wordt gekozen voor de periode van 5 jaar.



PERSONEELSGEGEVENS VOLGEND JAAR VIA UPA

Pensioenfonds Detailhandel stapt over op de Uniforme pensioenaangifte (UPA). Dit gebeurt met ingang van 1 januari 2020. De UPA is ontwikkeld door de Pensioenfederatie en maakt het voor werkgevers makkelijker om salarisgegevens uit te wisselen met het pensioenfonds. Dit kan omdat de UPA is gekoppeld aan de software voor salarispakketten. Softwareleveranciers in de retail zijn samen met TKP (administrateur van Pensioenfonds Detailhandel) bezig met de aanpassingen aan het systeem om in het nieuwe jaar over te kunnen gaan. Ook alle, bij het pensioenfonds bekende, administratiekantoren zijn geïnformeerd over de verandering. Vanaf 1 januari 2020 kan er niet meer gewerkt worden met de bestaande pensioenaangifte.

Dit verandert er dankzij het nieuwe pensioenakkoord

Na negen jaar polderen is er een pensioenakkoord. De belangrijkste veranderingen op een rij.

AOW-leeftijd

Tot 2022 wordt de AOW-leeftijd bevroren op 66 jaar en 4 maanden. Daarna loopt deze op tot 67 jaar in 2024, waarmee de stijging veel langzamer is dan gepland. Werkgevers, vakbonden en kabinet gaan onderzoeken of de aow-leeftijd in de toekomst gekoppeld kan worden aan 45 dienstjaren.

Zware beroepen

Door afspraken in de cao krijgen mensen met zwaar werk de mogelijkheid om eerder op te houden. Bepaalde groepen werknemers mogen tot 3 jaar voor de AOW-leeftijd stoppen. Boetes die stonden op eerder stoppen, worden deels geschrapt.

Zzp'ers

Dankzij de nieuwe pensioencontracten bouwen zzp'ers straks eenvoudiger pensioen op. Fiscaal wordt het voor deze groep ook aantrekkelijker om zelf voor pensioen te sparen. Daarnaast komt er een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers.

Pensioenuitkering

Pensioenfondsen mogen minder hoge buffers aanhouden. Bij voldoende rendement kunnen de pensioenuitkeringen en -opbouw daardoor makkelijker meestijgen met de prijzen.

Kortingen

Afgesproken is dat een korting niet meer nodig is als het pensioenfonds een dekkingsgraad heeft van 100 procent of meer. Hierdoor wordt de kans op kortingen op de pensioenen kleiner.

Premie

De zogeheten doorsneesystematiek wordt afgeschaft. Straks gaat iedereen dezelfde pensioenpremie betalen. Afgesproken is dat hierdoor geen groepen erop achteruitgaan.

Zorgt Uniforme Rekenmethode voor vragen bij werknemers?

Werknemers die nieuwsgierig zijn naar hun toekomstige ouderdomspensioenuitkering, kunnen nu met de Uniforme Rekenmethode beter zicht krijgen op dat inkomen voor later. Het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel denkt dat de methode tot de nodige vragen zal leiden.

Met de Uniforme Rekenmethode wordt aan de hand van drie economische scenario's - pessimistisch, verwacht en optimistisch - uitgerekend hoe de hoogte van het ouderdomspensioen eruitziet.

Zo wil de overheid deelnemers van pensioenfondsen laten zien dat er risico's zijn verbonden aan pensioen, die van invloed zijn op de uiteindelijke koopkracht na pensionering. "Voor de berekeningen zijn tweeduizend soorten toekomstscenario's bedacht met allerlei soorten economisch weer en klimaat", zegt Henk van der Kolk, voorzitter van Pensioenfonds Detailhandel.

"Er zijn 2.000 soorten toekomstscenario's bedacht met allerlei soorten economisch weer en klimaat"

Ondanks de goede intenties denkt hij dat de rekenmethode tot vragen zal leiden. "Dat komt met name door het grote verschil in de uitkomsten van de berekeningen. Zo ontvangt een gepensioneerde ogenschijnlijk bij het pessimistische scenario veel minder pensioen dan er aan extra pensioen wordt uitgekeerd bij het meest optimistische scenario." Volgens Van der Kolk hoeven deelnemers zich niet ongerust te maken. "Het huishoudboekje is op orde en er wordt goed op de centjes gelet."



Werkgeversdesk ☎ 050-522 50 98 ✉ werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl
Dit is een uitgave van Pensioenfonds Detailhandel.

Disclaimer: Aan deze bijlage kunnen geen rechten worden ontleend. Bij de samenstelling van deze uitgave is de inhoud met de grootst mogelijke zorg tot stand gekomen.