

# Pensioenpremie 'kan niet veel hoger'

fd-21 januari 2020- Martine Wolzak en Gaby de Groot

**Pensioenpremies stijgen dit jaar opnieuw licht. Daarmee zet de trend door dat pensioen steeds duurder wordt, al is het tempo gematigder. Dat blijkt uit het jaarlijkse onderzoek van FD en Pensioen Pro naar de ontwikkeling van de pensioenpremies bij bedrijfstakpensioenfondsen. Volgens pensioenadviseurs is de rek er nu wel uit.**



Onder meer bij de Detailhandel, het Levensmiddelenbedrijf en bij het fonds voor de Bakkerijen gaat de pensioenpremie dit jaar omhoog.HH

Dit jaar gaat voor een op de drie deelnemers van bedrijfstakpensioenfondsen de premie omhoog. Dat is meer dan het kwart van vorig jaar, maar de stijgingen vallen in omvang mee. Voor de andere deelnemers blijft de premie gelijk en voor ongeveer een tiende van de deelnemers daalt hij iets. De grootste groep die meer gaat betalen zit bij ambtenarenpensioenfonds ABP, maar ook voor mensen in de Detailhandel, Levensmiddelen en voor Particuliere Beveiligers stijgen de premies.

Daarnaast zijn er 'verkapte prijsverhogingen' door verlaging van de opbouw zonder dat de premie daalt. Voor dezelfde euro, krijgen deelnemers dan later minder pensioen. Vergelijk het met repen chocola die even duur blijven, maar wel kleiner zijn geworden. In 2019 gebeurt dat met het pensioen van 8% van de deelnemers; verhoging van de opbouw komt bijna niet voor (nog geen procent). Vorig jaar gebeurde iets vergelijkbaars, maar op grotere schaal: bij meer dan twintig fondsen steeg de pensioenleeftijd, maar ging de premie niet omlaag

## Rek is eruit

De afgelopen jaren zijn de pensioenpremies voor werkgevers en werknemers gestaag omhoog gegaan. Werknemers krijgen daar tegelijkertijd minder voor terug. Het pensioen is versoberd, onder meer door de verhoging van de pensioenleeftijd naar 68 jaar en verlaging van de pensioenopbouw. Van de totale loonkosten gaat inmiddels ongeveer een vijfde naar de pensioenpremie, becijfert werkgeversorganisatie VNO NCW. Doorgaans betalen werkgevers daarvan twee derde en werknemers een derde.

'Er is niet veel ruimte meer voor verdere premieverhogingen', zegt Corine Reedijk van Aon bijvoorbeeld. 'Pensioen is al ontzettend duur.' Werkgeversorganisatie VNO-NCW is dan ook blij dat premies stabiel blijven dan andere jaren. Het is volgens VNO-NCW voor zowel werkgevers als werknemers belangrijk om 'de balans' met andere arbeidsvoorwaarden, zoals loon, 'te bewaken'. Een hogere pensioenpremie kan immers ten koste gaan van een loonsverhoging of bijvoorbeeld van maatregelen voor de duurzame inzetbaarheid van personeel.

Maar als de financiële markten niet aantrekken en de rente niet stijgt, verwachten deskundigen dat pensioen de komende jaren nog duurder wordt. Dan moeten er 'links- of rechtsom' aanpassingen worden gedaan, zegt Martijn Vos van Ortec, die ook denkt dat premies niet veel hoger kunnen. 'Op deze krappe arbeidsmarkt is loon ook heel belangrijk. Ik verwacht dat daarom premies niet verder stijgen. Ik denk eerder aan verdere verlaging van de opbouw, of verhoging van de pensioenleeftijd.'