

WERK GEVER

Kort jaaroverzicht online

Geen tijd om je door de 170 tellende pagina's van het jaarverslag te worstelen? Check dan het kort jaaroverzicht 2022 op de website.



Roadmap naar het nieuwe pensioen

Nu de Wet toekomst pensioenen door de Eerste Kamer is, focust Pensioenfonds Detailhandel op de overgang naar het nieuwe pensioen. De voorbereidingen zijn in volle gang en er wordt onderzoek gedaan naar wat werknemers en werkgevers van het nieuwe pensioen vinden en weten. Doel: inzichten vergaren die helpen bij de ontwikkeling van toegankelijke communicatie over het nieuwe pensioen.

Lees verder op **pagina 2**

VEELGESTELDE VRAGEN OVER HET NIEUWE PENSIOEN?

- Nederland heeft een goed werkend pensioensysteem, waarom verandert dat?
- Wat blijft hetzelfde in het nieuwe pensioen?
- Wat gaat er veranderen?
- Wanneer gaat het nieuwe pensioen in?
- Blijven de gepensioneerden in het huidige pensioensysteem?
- Als iedereen een eigen pensioenpot krijgt, hoe zit dat dan met de solidariteit, samen geld in de pot stoppen en beleggen?
- Wanneer wordt de keuze bepaald voor de solidaire of flexibele pensioenregeling. Wat zijn de verschillen?
- Wie bepaalt hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien?

Lees meer op **pagina 3**

VERLAGING LEEFTIJD PENSIOENOPBOUW: IN 2024 VANAF 18 JAAR



Lees meer op **pagina 4**

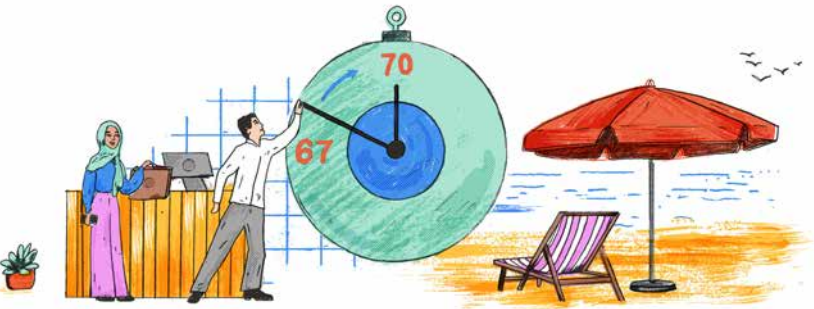


PENSIOENFONDS DETAILHANDEL ZO KLEURRIJK ALS NEDERLAND

Lees meer op **pagina 4**

Tijdlijn nieuwe pensioen

Uiterlijk 1 januari 2028 moeten pensioenfondsen overgaan naar het nieuwe pensioen. Naar verwachting maken sociale partners – vakbonden en werkgevers – voor het eind van dit jaar bekend waarvoor ze kiezen: de solidaire óf flexibele pensioenregeling. Het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel besluit daarna in welk jaar de overgang wordt gepland. In de bijgaande tijdlijn staan de processtappen beschreven.



2023
Na de Tweede Kamer heeft op 30 mei 2023 ook de Eerste Kamer ingestemd met de Wet toekomst pensioenen. De wet is daarmee op 1 juli ingegaan. De nieuwe regels voor pensioen kunnen ervoor zorgen dat als het economisch goed gaat de pensioenen sneller omhoog gaan. Pensioenen kunnen ook omlaaggaan als het economisch tegenzit. Er worden wel meerdere mechanismen ingebouwd om dat zo veel mogelijk te voorkomen. Ook wordt met de nieuwe regels duidelijker wat een werknemer opbouwt en de regels sluiten beter aan bij het feit dat mensen niet meer hun hele leven bij één werkgever werken. Tegelijkertijd zijn er solidaire elementen: het pensioen wordt gezamenlijk belegd en er worden risico's gedeeld.

1 juli | Inwerkingtreding Wet toekomst pensioenen
Vanaf deze datum is de overgangsfase gestart die enkele jaren kan duren. Daarin maken sociale partners, dus vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties, afspraken voor de overgang naar het nieuwe pensioen. Daarna gaat Pensioenfonds Detailhandel

deze afspraken uitvoeren en de huidige pensioenen omzetten naar de nieuwe regeling.

2023 – 2028
Overgangsperiode mei 2023
Uiterlijk 1 januari 2028 moet de overstap naar het nieuwe pensioen zijn gemaakt. Het is aan sociale partners, in afstemming met Pensioenfonds Detailhandel, wanneer zij de overstap naar het nieuwe pensioen willen maken.

- De overgangsperiode kent grofweg drie fases:**
1. De fase waarin sociale partners arbeidsvoorwaardelijke afspraken maken en verwerken in een transitieplan.
 2. De fase waarin de pensioenuitvoerder gaat bepalen hoe invulling te geven aan de uitvoering van de nieuwe regeling en aan hoe de huidige pensioenen worden omgezet naar de nieuwe regeling, op te nemen in het implementatieplan.
 3. De implementatiefase, daarin wordt het implementatieplan uitgevoerd.

In de praktijk zullen deze verschillende fases en processen deels tegelijkertijd lopen.

Mei 2023



ACTUELE INFORMATIE OVER HET NIEUWE PENSIOEN

- Informatie voor werkgevers via de Werkgever
- Informatie werknemers via Jij&Wij Magazine
- Informatie voor gepensioneerd via de Pensioenkrant
- Wet toekomst pensioenen goedgekeurd door Eerste Kamer.

Deze informatie is ook online beschikbaar via pensioenfondsdetailhandel.nl, jijenwijonline.nl en onze socials (@jijenwijonline).

Juni 2023



Juli 2023



Start periodiek onderzoek onder deelnemers en werkgevers. Doel: inzichten vergaren die helpen bij de ontwikkeling van toegankelijke communicatie over het nieuwe pensioen.

NIEUWS AANKONDIGING VERPENSIOENOPBOUW

Per 1 januari 2024 wordt de le met pensioen opbouwen bij Per Detailhandel verlaagd van 20 n jaar. Wet toekomst pensioen ga per 1 juli 2023.

December 2023



2024

DE COMMUNICATIEMOMENTEN VOOR DE KOMENDE PERIODE OP EEN RIJ

ACTUELE INFORMATIE OVER HET NIEUWE PENSIOEN

- Informatie voor werkgevers via de Werkgever
- Informatie voor werknemers via Jij&Wij Magazine.

Deze informatie is dan ook online beschikbaar via pensioenfondsdetailhandel.nl, jijenwijonline.nl en onze socials (@jijenwijonline).



Mei 2024



ACTUELE INFORMATIE OVER HET NIEUWE PENSIOEN

- Informatie voor werkgevers via de Werkgever
- Informatie voor werknemers via Jij&Wij Magazine.
- Informatie voor gepensioneerd via de Pensioenkrant.

Deze informatie is dan ook online beschikbaar via pensioenfondsdetailhandel.nl, jijenwijonline.nl en onze socials.



1 januari 2025



ARBEIDSVOORWAARDELIJKE ZAKEN ROND

Dit is de uiterste datum voor de afronding van alle arbeidsvoorwaardelijke afspraken. Het transitieplan van sociale partners – vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties wordt uiterlijk 1 januari aan het pensioenfonds gestuurd. Het gaat hierbij om definitieve afspraken die bestuurlijk zijn afgesteld. Deze afspraken worden uiterlijk per 1 januari 2025 voor opdrachtaanvaarding aangeboden.



1 juli 2025



AFRONDIGING OPDRACHTAANVAARDING

1 juli 2025 is de uiterste datum voor de afronding van de opdrachtaanvaarding. Alle pensioenfondsen hebben het implementatieplan gereed.





Antwoorden op de belangrijkste vragen van werkgevers over het nieuwe pensioen



- 01

Nederland heeft een goed werkend pensioensysteem, waarom verandert dat?

Er is de afgelopen jaren veel veranderd in onze samenleving. Mensen wisselen vaker van baan, stoppen een tijd met werken of starten een eigen bedrijf. Daarbij wordt de bevolking steeds ouder. De regels die we nu hebben, sluiten niet meer goed aan bij deze tijd. Ook is het voor veel werknemers onduidelijk hoeveel hun bijdrage is aan hun pensioen en hoeveel pensioen er wordt opgebouwd. Daarom heeft het kabinet destijds samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een Pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioenen en AOW.
- 02

Wat blijft hetzelfde in het nieuwe pensioen?

Het uitgangspunt in het nieuwe pensioen blijft dat het pensioen gezamenlijk wordt belegd en dat risico's met elkaar gedeeld worden. Werkgevers en werknemers leggen premie in, pensioenuitvoerders beleggen dat geld en keren de pensioenuitkeringen uit.

De werknemer bouwt zo aan een aanvullend inkomen bovenop de AOW, het pensioen van de overheid. Deelnemers krijgen pensioen zo lang ze leven.
- 03

Wat verandert er?

In het nieuwe pensioen krijgt iedereen een eigen pensioenpot. Nu ontvangen deelnemers pensioen uit een gezamenlijke pensioenpot.

Nadat de bestaande pensioenen zijn overgezet naar het nieuwe systeem, gaat de pensioenpremie van zowel de werknemer als de werkgever rechtstreeks in de pensioenpot van een deelnemer. Per individu worden vervolgens beleggingsrendementen toegevoegd. Bij een slecht beleggingsjaar gaat het eraf en in een goed jaar komt het erbij. Naarmate de pensioenleeftijd dichterbij komt, wordt er voorzichtiger belegd. Het pensioenfonds hoeft minder reserves aan te houden, waardoor in economisch goede tijden pensioen door positieve beleggingsresultaten eerder omhoog kan gaan, maar in economisch mindere tijden ook omlaag.

04

Wanneer gaat het nieuwe pensioen in?

Uiterlijk 1 januari 2028. Pensioenfonds Detailhandel wil eerder over dan 1 januari 2028. Wanneer precies kunnen we nu nog niet vertellen, daarover hebben we hopelijk aan het eind van het jaar meer informatie. Sociale partners, maken de keuze voor de regeling en hoe deze eruit gaat zien. Daarnaast worden er afspraken gemaakt over hoeveel geld werkgevers en werknemers gezamenlijk gaan inleggen. De voorbereidende werkzaamheden zijn in volle gang.

05

Blijven de huidige gepensioneerden in de oude pensioenregeling?

Alle deelnemers gaan over naar de nieuwe pensioenregeling dus ook gepensioneerden.



06

Als iedereen een eigen pensioenpot krijgt hoe zit dat dan met de huidige solidariteit, o.a. door gezamenlijk te beleggen en risico's te delen?

Ook in het nieuwe pensioen wordt het pensioengeld gezamenlijk belegd en delen we samen risico's. Iedere werknemer die bij ons is aangesloten, krijgt in het nieuwe pensioen een eigen pensioenpot, in plaats van pensioen uit een gezamenlijke pot. Daarin is te zien hoeveel pensioen er is opgebouwd en wat er iedere maand aan pensioenpremie wordt ingelegd door werkgever en werknemer en wat het beleggingsrendement is geweest.

Meer informatie?

Check pensioenduidelijkheid.nl. Deze website is een initiatief van vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Of pensioenfondsdetailhandel.nl/het-nieuwe-pensioen voor meer informatie over het nieuwe pensioen.

Pensioenfonds Detailhandel zo kleurrijk als Nederland

Pensioenfonds Detailhandel is een jong pensioenfonds. De gemiddelde leeftijd van de actieven is 38. De gemiddelde leeftijd van de gehele populatie is 45. Jaarlijks stromen er bijna 75.000 nieuwe collega's binnen. Terwijl er ieder jaar ook weer zo'n 35.000 collega's stoppen met hun werk in de detailhandel. Hierdoor zijn er circa 962.000 oud-werknemers die geen pensioen meer opbouwen bij Pensioenfonds Detailhandel, maar hun opgebouwde pensioen wel bij het pensioenfonds hebben laten staan. Actief bouwen er zo'n 352.000 werknemers pensioen op en telt het pensioenfonds circa 152.000 gepensioneerden. In totaal bijna 1,5 miljoen personen. Daarnaast zijn ruim 31.000 werkgevers aangesloten. Om al deze verschillende mensen, met uiteenlopende achtergronden en uit verschillende generaties, effectief te informeren, is het belangrijk onderzoek



te doen naar wat bekend is over het nieuwe pensioen, hoe erop gereageerd wordt én naar gekeken. Daarom is Pensioenfonds Detailhandel een onderzoek gestart onder de verschillende doelgroepen.

Op basis van inzichten uit het onderzoek kan er worden bepaald hoe er het beste met iedere doelgroep over het nieuwe pensioen kan worden gecommuniceerd.

Verlaging leeftijd pensioenopbouw: in 2024 vanaf 18 jaar

Per 1 januari 2024 wordt de startleeftijd waarop werknemers pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Detailhandel verlaagd van 20 naar 18 jaar. Omdat de startleeftijd voor de pensioenopbouw wordt verlaagd, zullen

Waar moet je als werkgever nog meer rekening mee houden?

Deelnemers gaan pas pensioen opbouwen wanneer hun inkomen boven de franchise van de pensioenregeling uitkomt. Deze franchise is het deel van



er meer werknemers verplicht deelnemen aan de pensioenregeling. Dit betekent dat organisaties met jonge werknemers op de loonlijst rekening moeten houden met meer pensioenpremie.

het inkomen waarover de werknemer géén pensioen opbouwt (16.265 euro in 2023). Houd hier rekening mee in de bepaling van het pensioenbudget 2024.

Wat betekent het voor de werknemer?

Die bouwt vanaf jongere leeftijd pensioen op en is verzekerd voor het nabestaandenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Als de werknemer komt te overlijden, betekent dit dat een partner recht heeft op een pensioenuitkering. Bij arbeidsongeschiktheid biedt het de werknemer ook voordelen: de pensioenopbouw wordt dan door het pensioenfonds voortgezet.

Nog extra punten om op te letten?

Attendeer werknemers op de verlaging van de leeftijd voor pensioenopbouw. Het heeft namelijk effect op het salaris, omdat een werknemer een eigen bijdrage betaalt aan de pensioenpremie (werknemersdeel). Deze wordt ingehouden op het brutoloon, wat netto zorgt voor minder inkomen. Vanaf 2024 is dat op het loonstrookje terug te zien.