

DE WERK GEVER

Uitgave van Pensioenfonds Detailhandel | Voorjaar 2022

Editie **14**

Selma Skalli

Werknemersvoorzitter

“We laten zien hoe makkelijk het eigenlijk is om te snappen hoe je pensioen werkt”
pagina 2



“Ons doel is om in 2050 een beleggingsportefeuille te hebben die volledig klimaatneutraal is”

Lees verder op **pagina 2**



115,5%

Is de beleidsdekkingsgraad eind februari 2022. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.

Zet nu digitaal factureren aan

Lees meer op **pagina 4**

6 CYBER SECURITY TIPS

Je leest er alles over op **pagina 4**

Nieuw: Jij&Wij Beleggen

Lees meer op **pagina 4**

“Wij zijn er nog lang niet, maar maken wel concrete en goede stappen”

Selma Skalli (37) kwam vier jaar geleden als jongste vrouwelijk bestuurslid aan boord van Pensioenfonds Detailhandel. De Rotterdamse fiscaal jurist is nu benoemd tot de nieuwe werknemersvoorzitter. Wat zijn haar plannen en ambities?

Tekst: Kees Beudeker | Sten de Bruijn

In 2022 heeft het pensioenfonds de pensioenen met 0,5 procent verhoogd. Ook in 2019 was dat het geval. Toen was er een stijging van 0,1 procent. Dat zijn gedeeltelijke verhogingen, waarom worden de pensioenen niet in zijn geheel verhoogd?

“Binnen de wettelijke rekenregels mag dat niet. Pas als onze beleidsdekkingsgraad over de laatste 12 maanden gemiddeld 125 procent of hoger is – dus voor elke 1,0 euro aan uit te keren pensioen, minimaal 1,25 euro in kas - is dat geoorloofd. Eind december 2021 was onze beleidsdekkingsgraad 114,5 procent. Omdat onze beleidsdekkingsgraad hoger was dan 110 procent, konden we de pensioenen wel gedeeltelijk verhogen.”

Met andere woorden; de dekkingsgraad is de spelbreker?

“Klopt. In het nieuwe pensioenstelsel wordt dat losgelaten.”

Want?

“Nu wordt de pensioenpremie in een gezamenlijke pot gestopt met als ambitie om aan het eind van de rit, als je met pensioen gaat, een inkomen te ontvangen, dat is gebaseerd op je gemiddelde verdiende loon. In het nieuwe pensioenstelsel gaat dat op de schop. Nog steeds wordt er door alle medewerkers in een bedrijfstak gezamenlijk premie ingelegd, maar het eigen vermogen zal worden gestort op een persoonlijke pensioenrekening, een individuele pot. Vervolgens

wordt de hoogte van de pensioenuitkering - dus ook de jaarlijkse indexering – bepaald door meerdere factoren. Denk daarbij aan je verwachte

”De keuze voor de nieuwe regeling is niet aan ons”

pensioenjaren - vastgesteld op basis van de geschatte levensverwachting - maar ook je opgebouwde premie-inleg en het behaalde rendement hierop. De pensioenuitkering beweegt namelijk mee met de beleggingsresultaten. Vallen

die mee, dan stijgt je uitkering. Vallen de resultaten tegen, dan daalt je uitkering. Omdat de dekkingsgraad wordt afgeschaft, kan het pensioen eerder worden verhoogd, maar ook worden verlaagd als het tegenzit.”

Is er al een keuze gemaakt voor één van de regelingen?

“Nee, sociale partners zijn hierover nog met elkaar in gesprek.”

Heeft het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel een voorkeur voor een van de regelingen?

“Er bestaan verschillende opvattingen over, maar de keuze is niet aan ons. Wij willen het liefst zo vlot mogelijk horen, wat de keuze wordt

om in principe vanaf 1 januari 2024 over te gaan op de nieuwe regeling. Dan hebben wij voldoende tijd om al onze processen op orde te brengen.”

Pensioenfonds Detailhandel weet de ogen op zich gericht met een succesvolle beleggingsstrategie. In 2020 werd een plus van 14,2 procent behaald. Het totaal belegd vermogen groeide daarmee naar circa 36 miljard euro. Wat kenmerkt jullie beleggingsbeleid?

“Wij dekken zoveel mogelijk risico's af en je hoeft geen wiskundige te zijn om ons beleggingsbeleid te begrijpen. Van de hele portefeuille is 30 procent belegd in aandelen, 60 procent in obligaties, 5 procent in vastgoed, 3

- Selma Skalli is bestuurder handel bij vakbond FNV.
- Studeerde Fiscaal Recht aan de Erasmus Universiteit.
- Groeide op in Woerden, woont nu in Rotterdam.
- Is getrouwd en moeder van twee kinderen.

en goede stappen. Ons doel is bijvoorbeeld om in 2050 een beleggingsportefeuille te hebben, die volledig klimaatneutraal is. Daarbij willen wij onze beleggingen steeds meer in lijn brengen met de door onze deelnemers gekozen vier duurzaamheidsdoelen van de Verenigde Naties (SDG's, red.).”

Recent heeft een aantal pensioenfondsen aangegeven te stoppen met beleggingen in de fossiele industrie. Waarom beleggen jullie nog in een bedrijf als Shell?

“Op het moment dat je besluit je aandelen te verkopen, ben je ook je invloed kwijt. En wij geloven nu juist in engagement. Het in gesprek gaan met bedrijven om een positieve verandering op gang te brengen en ze richting een verantwoorde koers te bewegen.”

Voor de meeste mensen is pensioen een ver van mijn bed show. Zeker als je jong bent. Op je 34ste werd jij in het bestuur gevraagd, nu voorzitter, wat maakt de pensioenwereld zo interessant voor jou?

“Ik werd zelfs gewaarschuwd voor het enorme gaapgehalte van deze wereld, maar hetzelfde werd gezegd over mijn studie Fiscaal Recht. Blijkbaar heb ik een belangstelling voor ‘so called’ stoffige werelden.”

Toen je begon bij het pensioenfonds was je de eerste vrouwelijke bestuurder onder de 40 jaar, hoe is dat nu?

“Inmiddels zijn er vier vrouwelijke bestuurders, die tussen de 30 en 50 jaar oud zijn. Het aantal vrouwen en mannen in het bestuur is daarmee bijna gelijkgetrokken.”

Wat vind je een voorwaarde om je werk als bestuurder goed te doen?

“Omringd te worden door mensen die kritiek durven geven, waardoor je scherp en fris blijft.”

Waar wil jij je als voorzitter extra voor inzetten?

“Werknemers in de retail regelmatig stil laten staan bij hun pensioen.”

Pensioenfonds Detailhandel investeert 100 miljoen euro in circulaire economie

Kortgeleden maakte impactinvesteerder Polestar Capital bekend het grootste circulaire economie investeringsfonds in Europa te openen. Het fonds, dat de naam Polestar Capital Circular Debt Fund draagt, opent met 100 miljoen euro van Pensioenfonds Detailhandel en zal naar verwachting dit jaar doorgroeien tot 400 miljoen euro. Het fonds gaat leningen verstrekken aan innovatieve Nederlandse circulaire projecten die zonder de lening niet of vertraagd gerealiseerd zouden worden.



Hoe zie je dat voor je?

“Door gericht te communiceren laten we zien dat pensioen veel makkelijker te begrijpen is, dan vaak wordt gedacht. Ook maken we duidelijk wat je straks te besteden hebt. Hierdoor ontstaat overzicht en grip.”

Wilt u meer weten over de beleggingen van Pensioenfonds Detailhandel? Ga dan naar jijenvijbeleggen.nl. En ontdek hoe wij beleggen en waar wij voor staan.

Pensioenen Pensioenfonds Wonen naar Pensioenfonds Detailhandel



Vanaf begin dit jaar zijn de pensioenen van ruim tienduizend gepensioneerden van Pensioenfonds Wonen ondergebracht bij Pensioenfonds Detailhandel. Pensioenfonds Wonen was sinds 2018 een gesloten fonds met een beperkt vooruitzicht op een zelfstandig voortbestaan. Nu alle pensioenen zijn samengevoegd biedt dat schaalvoordelen. Zowel aan de kosten- als opbrengstenkant.

procent in Nederlandse woninghypotheken en 2 procent divers. Voor het overgrote deel van de portefeuille doen we dat als indexbelegger met een portefeuille waarin wij in heel veel bedrijven kleine posities hebben. Hierbij volgen wij de gangbare benchmarks. Daardoor zijn er weinig transacties en de kosten laag. Dat is de kracht, het is simpel en overzichtelijk.”

Verantwoord beleggen wordt steeds belangrijker. Was tien jaar geleden het beleggingsrendement zaligmakend, tegenwoordig wordt een positieve impact op de wereld, steeds belangrijker. Waar staat Pensioenfonds Detailhandel op dat vlak?

“Wij zijn er nog lang niet, maar maken wel concrete

JIJ&WIJ BELEGGEN:

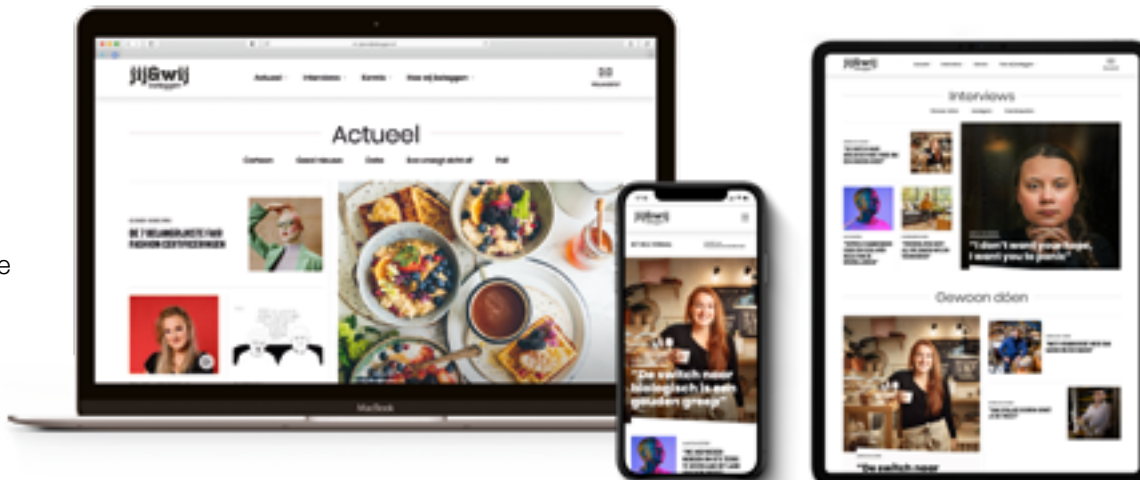
Zo beleggen wij met oog voor de wereld

Jij&Wij Beleggen is een nieuw online platform van Pensioenfonds Detailhandel. Op www.jijenvijbeleggen.nl kijkt u direct in onze beleggingskeuken en ziet u hoe wij werken en waar wij voor staan. Welke keuzes we maken, en waarom. Waar we wel in beleggen, waar we niet in beleggen. En hoe we onze invloed gebruiken om ondernemingen steeds een beetje duurzamer, eerlijker en inclusiever te maken.

Gevoelige onderwerpen

Ook zware onderwerpen gaan we niet uit de weg. Zoals: wat doen wij (nog) in de fossiele industrie? Moeten we wel of niet investeren in kernenergie? Serieuze vragen waar wij telkens met hoofd én hart de juiste keuze willen maken.

Benieuwd? Kom snel kijken op www.jijenvijbeleggen.nl.



Opnieuw verhoging van pensioenen

Na een gedeeltelijke indexatie van 0,1 procent in 2019, heeft Pensioenfonds Detailhandel dit jaar de pensioenen opnieuw verhoogd. Nu met 0,5 procent. Om een gedeeltelijke indexatie te mogen doorvoeren, is een beleidsdekkingsgraad van 110



procent of hoger vereist. De beleidsdekkingsgraad stond eind december 2021 op 114,5 procent. In de komende jaren is het pensioenfonds van plan door te groeien.



Ga voor gemak: zet digitaal factureren aan

Pensioenfonds Detailhandel wil zo veel mogelijk digitaal factureren. Dat is sneller en efficiënter. De facturatie kan zo op elk gewenst moment worden opgepakt.

Hoe zet u digitale facturatie aan?

Het portaal vindt u achter de login op de website www.pensioenfondsdetailhandel.nl waar u via het tabblad 'Organisatie' en dan 'Correspondentie' het e-mailadres kunt doorgeven voor het ontvangen van de facturen en overige communicatie.

Overstappen naar automatische facturatie?

Wanneer u naast digitaal factureren ook gebruik gaat maken van automatische incasso, bespaart u tijd en kosten in uw administratie. U kunt dit doorgeven via uw werkgeversportaal op de website van Pensioenfonds Detailhandel, www.pensioenfondsdetailhandel.nl.

Hoe?

Nadat u heeft ingelogd, geeft u op het tabblad 'Organisatie' en dan 'Betaling' aan, dat u voortaan via automatische incasso wilt betalen. Uiteraard ontvangt u dan nog wel gewoon de facturen en de premiespecificaties.

Veiligheidsalarm voor cybersecurity: 6 tips om onmiddellijk op te pakken

Hackers van de Russische geheime dienst GRU hebben afgelopen jaar routers gehackt van Nederlandse particulieren en kleine tot middelgrote bedrijven. Dat ontdekte de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD) in maart. Volgens Gideon Zondervan (50), Hoofd IT Pensioenplatform Capgemini, wordt cybercriminaliteit met de dag geraffineerder. Dagelijks ziet hij aanvallen uit alle delen van de wereld. 6 tips om meteen op te pakken.

- 1 U kunt uw administratie ook online regelen. De meest veilige optie is om dat via het werkgeversportaal te doen, door in te loggen op onze website.
- 2 Gebruik altijd verschillende wachtwoorden, verander ze regelmatig en sla ze op in een digitale kluis; ofwel de online 'passwordmanager', dat is veilig.
- 3 Installeer updates, altijd.
- 4 Gebruik geen USB-sticks en wachtwoorden op post-its, dit kan echt niet meer.
- 5 Persoonlijke e-mailaccounts nooit zakelijk gebruiken.
- 6 Zet voor de onderneming de namen van klanten en hun wachtwoorden op twee verschillende plekken.

Pensioenfonds Detailhandel lid van United Nations Net-Zero Asset Owner Alliance

Met het lidmaatschap van de Net-Zero Asset Owner Alliance van de Verenigde Naties werkt het pensioenfonds aan een vermindering van de CO2 uitstoot. De beleggingsportefeuille wordt zo ingericht met als doel om in 2050 CO2 neutraal te zijn. Tegen 2025 moet die zijn verminderd met 25-30 procent in drie beleggingscategorieën. Bij deze alliantie zijn 56 investeerders aangesloten.