

WERK GEVER

Pensioenkeuzes ontdekken
Handige tool voor werknemers die de pensioenleeftijd naderen
pagina 4



Tijdig aanleveren juiste loongegevens belangrijk Zo levert u de UPA aan

Lees meer op **pagina 2**



VERLAGING LEEFTIJD PENSIOENOPBOUW: IN 2024 VANAF 18 JAAR

Vanaf 1 januari 2024 gaat de leeftijd waarop je pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Detailhandel naar beneden van 20 naar 18 jaar. Door de verlaging van deze startleeftijd bouwen deelnemers langer pensioen op.

Wat betekent deze verlaging van de startleeftijd voor de pensioenopbouw voor werkgevers?

Omdat de startleeftijd voor de pensioenopbouw is verlaagd, zullen er waarschijnlijk meer werknemers verplicht deelnemen aan de pensioenregeling. Dit betekent dat organisaties met jonge werknemers op de loonlijst rekening moeten houden met meer pensioenpremie.



MEEST GESTELDE VRAGEN OVER HET NIEUWE PENSIOEN

Lees meer op **pagina 4**

PENSIOENFONDS DETAILHANDEL VERHOOGT PENSIOENEN IN 2024 MET 3,3%



Lees meer op **pagina 4**

Zo werkt de Uniforme Pe

Elke maand of iedere vier weken levert u alle loon- en dienstverbandgegevens aan via de UPA. Om UPA-berichten in te zenden naar Pensioenfonds Detailhandel moet uw salarissoftware aan UPA worden gekoppeld. Een aantal praktische tips.

Waarom?

Het is belangrijk om op tijd de juiste loongegevens aan ons door te geven, anders ontstaan er achterstanden in de administratie. Door dit tijdig te doen voorkomt u dat.

kunt u direct met de UPA of via het werkgeversportaal aanleveren. De data waarop u dit uiterlijk moet doen, vindt u via onze website pensioenfondsdetailhandel.nl/werkgevers-aanleverennotadata. Dit zijn tevens de aanleverdata voor de loonaangifte aan de Belastingdienst.

u een overzicht van foutcodes vinden met een uitleg.

Bent u een nieuwe werkgever?

Geef uw gegevens dan door via het werkgeversportaal. Deze gegevens hebben we nodig voordat u ons UPA berichten kunt sturen.

Niet op tijd: ingeschatte nota

Op het moment dat de nota's worden opgemaakt en wij beschikken niet over loongegevens van de desbetreffende maand dan wordt er een geschatte nota gestuurd. Deze kan hoger uitvallen dan wanneer de juiste loongegevens waren aangeleverd. Zorg dat de gegevens correct en tijdig worden ingeleverd. De exacte aanleverdata vindt u op onze website pensioenfondsdetailhandel.nl/werkgevers-aanleverennotadata.

Heeft u geen personeel meer?

Meld uw personeel af via UPA door de einddatum van het dienstverband aan ons door te geven. Wanneer de UPA



Meld uw personeel af via UPA door de einddatum van het dienstverband aan ons door te geven”

succesvol is verwerkt, hoeft u geen UPA aanlevering meer te doen totdat u weer personeel in dienst neemt.

Wisselt u van administratiekantoor?

Mocht u van administratiekantoor wisselen, of zijn gewisseld, geef dat tijdig aan ons door. Ook is het belangrijk om uw nieuwe administratiekantoor via



Sterre en Coen laten de UPA door hun administratiekantoor uitvoeren.

het werkgeversportaal te machtigen om voor u de loon- en dienstverbandgegevens aan te leveren. Zonder uw machtiging worden de door uw nieuwe administratiekantoor ingestuurde UPA's afgekeurd en niet in de administratie verwerkt.

Pensioeninformatie naar uw medewerkers

Op basis van de ingezonden loongegevens worden nieuwe medewerkers bij het pensioenfonds aangemeld en ontvangen ze een startbrief met de bevestiging van de

aanmelding. Ook kunnen zij via hun persoonlijke pensioenomgeving achter de login op pensioenfondsdetailhandel.nl hun pensioengegevens inzien. Daarnaast kan de medewerker het pensioen wat is opgebouwd bij een ander pensioenfonds overdragen naar Pensioenfonds Detailhandel. Dit heet waardeoverdracht.

Hoe levert u de salaris- en dienstverbandgegevens tijdig en juist aan?

De loon- en dienstverbandgegevens

Raadpleeg de terugkoppeling die u ontvangt

Wanneer u een UPA bericht instuurt voeren wij een aantal controles uit. U ontvangt hiervan een terugkoppeling. In uw werkgeversportaal kunt u de terugkoppeling van deze controles inzien. Zijn er fouten uit deze controle gekomen? Dan geven wij die aan met een foutcode(s). Stuur daarna zo snel mogelijk een nieuw en gecorrigeerd UPA bericht in. Op onze website pensioenfondsdetailhandel.nl/upa-meldingen-en-codes kunt

Wisselt u van salarissoftwarepakket?

Zorg er dan voor dat uw medewerkers in het nieuwe pakket hetzelfde nummer inkomstenverhouding (IKV-nummer) behouden. Dit nummer is een verplicht veld in het UPA bericht. Wanneer het nummer wijzigt bij een overgang naar een nieuw salarispakket zorgt dit voor een foutcode bij de verwerking van het UPA bericht.

Pensioenaangifte (UPA)

Hoe?

Op basis van de ingezonden loongegevens worden nieuwe medewerkers bij het pensioenfonds aangemeld en ontvangen ze een startbrief met de bevestiging van de aanmelding. Ook kunnen zij via hun persoonlijke pensioenomgeving achter de login op pensioenfondsdetailhandel.nl hun pensioengegevens inzien.

UW ADMINISTRATIEKANTOOR LEVERT DE UPA AAN

Wanneer uw administratiekantoor of salarispakketleverancier de UPA inzendt, hoeft u niks te doen. Deze zorgt voor de koppeling van de salarissoftware aan de UPA.

Op www.pensioenfondsdetailhandel.nl/upa zijn de instructies te vinden voor aanlevering van de UPA door administratiekantoren of salarispakketleveranciers.



UW SALARISPAKKET IS OOK UW ADMINISTRATIEKANTOOR

Gebruikt u één van onderstaande salarispakketten? In dat geval geven wij de machtiging af aan het administratiekantoor dat werkt met een van deze pakketten. Tegelijk zorgen wij ervoor dat deze organisatie de UPA-inloggegevens krijgt. Op het werkgeversportaal en in onze brieven ziet u hen benoemd als uw administratiekantoor. U hoeft dus niet zelf de UPA-inloggegevens in te voeren. Dit wordt door het administratiekantoor gedaan.

Salarispakketten

- Cobra – SDWorx
- Delta – BCS HRM & Salarisadministratie B.V.
- Humanwave – Humanwave
- Kraan Bouwcomputing – Kraan
- Loon service system – CBBS Salarisservice
- Pantheon HRM – Pantheon Automatisering
- Pilonweb – CSN BV
- SCAB – SCAB accountants en adviseurs

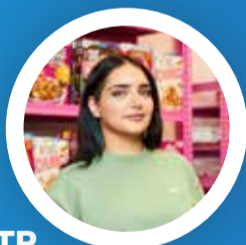


U LEVERT ZELF DE UPA AAN

Als u één van de onderstaande salarispakketten gebruikt, dient u zelf de UPA aan te leveren. Dit doet u door uw gebruikersnaam en -wachtwoord in te voeren in uw salarispakket.

Salarispakketten waarbij u instuurt via de webservice

- Cobra – SD Worx (als u zelf instuurt)
- CreAim – CreAim
- EDB Salarisadministratie - Eikelboom & De Bondt IT services BV
- ELSA – Easylon
- Exact Globe / Exact Online – Exact
- Logisal – Logihuis
- LoonBasis / LoonPro / LoonNet / Loon Online – Loon Salarissoftware
- Microloon – Microloon
- Mysolution – Mysolution
- Profit – AFAS
- SDU salaris office – SDU
- Simple Software – Simple Software
- STIPT - Zwasu BV
- Winsalar / Salar fusion – Salar Nederland



Salarispakketten waarbij u instuurt via FTP

- Pantheon HRM ELSA (persoonlijk) – Pantheon
- SAP – SAP

Salarispakketten waarbij u instuurt via webservice of FTP

- Paymaster/MotionPay – Centric
- Unit 4 Personeel & Salaris – Unit 4 (niet in de cloud)

Instructies

- Log in op het werkgeversportaal.
- Haal uw UPA-inloggegevens op. Ga hiervoor naar 'Organisatie' en 'Gegevensaanlevering'.
- Klik op 'Aanmaken UPA-instellingen'.
- Druk op OK.
- Het wachtwoord voor de webservice en de FTP worden automatisch aangemaakt. Controleer welke van deze twee wachtwoorden u nodig heeft. In het geval van de hierboven genoemde salarispakketten gebruikt u het wachtwoord voor de webservice.
- Voer deze in, in uw salarispakket.

U GEBRUIKT EEN SALARISPAKKET IN ONLINEOMGEVING (CLOUD)

Bent u een nieuwe werkgever of wisselt u of uw administratiekantoor naar een van de onderstaande salarispakketten? Geef dit via e-mail aan ons door. Dan regelen wij met uw salarispakketleverancier of administratiekantoor dat zij het voor u kunnen insturen. Wij zetten deze machtigingen door in onze administratie.

Salarispakketten

- Cash – Cashlonen
- Employes - (Employes)
- HR2Day – HR2day
- Multipay TWK – ADP
- Kennys payroll – Kennys
- Loket.nl – Loket.nl
- Logisal LIS – Logihuis
- NBMRS – NMBRS
- Perbit.insight – Perbit
- Pantheon HRM ELSA (software) – Pantheon
- Payroll Business – Visma Raet
- Polaris (Bcs) - BCS HRM & Salarisadministratie
- Unit 4 Personeel & Salaris (postkantoor/cloud) – Unit 4
- Visma Raet Talent & Salaris – Visma Raet



LET OP

Stel altijd de checkvraag aan uw administratiekantoor of salarispakketleverancier: moet ik zelf nog iets aanleveren? Het kan namelijk zo zijn dat u zelf nog gegevens moet invoeren in uw salarispakket. Dit verschilt per salarispakket. Vraag dit altijd even na bij uw administratiekantoor of salarispakketleverancier.

Meest gestelde vragen over het nieuwe pensioen

OVER HET NIEUWE PENSIOEN KOMEN MET REGELMAAT VRAGEN BIJ ONS BINNEN. EEN OVERZICHT:

01

Wat blijft hetzelfde in het nieuwe pensioen?

Werknemers krijgen pensioen zo lang ze leven. Ook blijven werkgever en werknemer samen geld opzij zetten voor het pensioen. Dit is wettelijk verplicht. De werknemer bouwt zo aan een aanvullend inkomen bovenop de AOW, het pensioen van de overheid.

02

Wie bepaalt hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien?

Sociale partners maken de afspraken over pensioen. Zij bepalen onder andere of er een solidaire of flexibele premieregeling komt. En hoeveel geld er samen met de werkgever wordt ingelegd. Sociale partners zijn bij ons de vakorganisaties en werkgeversorganisaties.



03

Wanneer gaat het nieuwe pensioen in?

Pensioenfonds hebben tot 1 januari 2028 de tijd om de nieuwe regels in te voeren. Pensioenfonds Detailhandel wil eerder over dan 1 januari 2028, maar wanneer is nu nog niet duidelijk.

04

Met welke kosten en operationele veranderingen moet rekening worden gehouden?

Kosten en operationele veranderingen zijn onder andere afhankelijk van de keuze voor de pensioenregeling die werkgevers- en werknemersorganisatie (sociale partners) maken. Namelijk: de solidaire of flexibele regeling.

05

Wanneer is de keuze bepaald voor de solidaire of flexibele regeling? Wat zijn de verschillen?

De sociale partners van Pensioenfonds Detailhandel kiezen uit een zogeheten solidaire of flexibele premieregeling. Beide regelingen lijken sterk op elkaar, echter bij de solidaire regeling wordt iets meer vanuit het collectief gedacht. De flexibele regeling biedt iets meer ruimte voor individuele beleggingskeuzes van een werknemer die pensioen opbouwt. Zodra bekend is voor welke regeling de sociale partners van Pensioenfonds Detailhandel hebben gekozen informeren wij u hierover via de website.

06

Blijven de huidige gepensioneerden in de oude regeling?

Alle deelnemers van Pensioenfonds Detailhandel gaan over naar het nieuwe pensioen, dus ook gepensioneerden.

Check pensioenfondsdetailhandel.nl/het-nieuwe-pensioen voor meer informatie.

Pensioenfonds Detailhandel verhoogt pensioenen in 2024 met 3,3%



Voor de verhoging van de pensioenen kijkt Pensioenfonds Detailhandel naar de consumentenprijsindex van het CBS over de periode juli 2022 tot juli 2023.

Deze kwam uit op 3,3%.

Check pensioenfondsdetailhandel.nl voor de ins & outs over de verhoging van de pensioenen.

Binnenkort met pensioen? Dit moet een werknemer doen

Als een werknemer met pensioen gaat verandert er veel. In plaats van loon wordt er een basispensioen van de overheid (AOW) uitgekeerd met een aanvulling: bijvoorbeeld pensioen van Pensioenfonds Detailhandel. Het pensioen ontvangt een werknemer niet automatisch, de werknemer dient bijv. een bankrekening door te geven en moet een keuze maken. Ontdek de pensioenkeuzes via pensioenfondsdetailhandel.nl/binnenkort-met-pensioen.

Welke pensioenkeuzes heeft een werknemer?

Wil een werknemer pensioenkeuzes ontdekken dan kan dat vrijblijvend aan de hand van een handige tool op de website (klik op de homepage op de button 'Pensioenkeuzes

verkennen') met vier vragen die over de pensioenkeuzes gaan, zoals: eerder of later met pensioen, eerst een hoger dan een lager pensioen (of andersom) en de mogelijkheid tot deeltijdpensioen. De pensioenverkenner werkt eenvoudig: u krijgt een vraag en klikt op het antwoord dat bij u past. Na beantwoording van de vier vragen, zet de pensioenkeuzeverkenner op een rij wat deze keuzes betekenen. In uw persoonlijke pensioenomgeving achter de login op de website kunt u berekeningen maken met de verschillende pensioenkeuzes voor meer inzicht in uw persoonlijke situatie.

Check pensioenfondsdetailhandel.nl/binnenkort-met-pensioen



Personalia

End dit jaar neemt oud-voorzitter Benne van Popta (67) afscheid van Pensioenfonds Detailhandel. De koninklijk onderscheiden macro-econoom was na zijn voorzitterschap 25 jaar bestuurder van het pensioenfonds en in die hoedanigheid nauw betrokken bij de groei van de afgelopen jaren: van negen miljard euro belegd vermogen in 2009 naar ruim 28 miljard euro in 2023. In het verleden was Van Popta voorzitter van Pensioenfonds Metaal en Techniek, en Pensioenfonds Detailhandel.