



STATISTISCH OVERZICHT F&C'S ENGAGEMENTACTIVITEITEN 2E KWARTAAL 2014

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Detailhandel: Aandelen

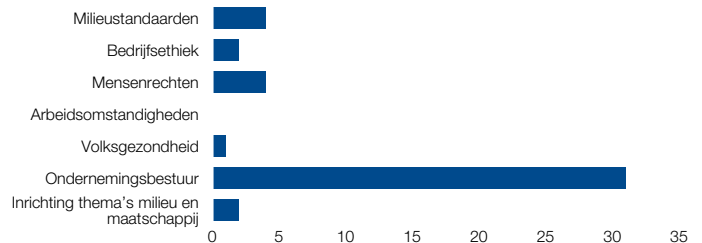
**Pensioenfondsen
Detailhandel**

Aan de hand van F&C's **reo**[®]-dienstverlening (responsible engagement overlay) worden ondernemingen die in de portefeuille zijn opgenomen, actief aangesproken op hun werkwijzen op het gebied van milieu, maatschappij en corporate governance. **reo**[®] is van toepassing op € 111,6 miljard belegd vermogen (per ultimo 30 juni 2014). Het doel van **reo**[®] is de beleggingsprestaties op de lange termijn te verbeteren, door ondernemingen commercieel succesvoller te maken door veiliger, schoner en verantwoord te opereren. Bedrijven verkeren hierdoor in een betere uitgangspositie om duurzaamheidsrisico's het hoofd te bieden en op duurzaamheidskansen in te spelen. Door constructieve dialoog in combinatie met actief stemgedrag streeft **reo**[®] naar verandering in het gedrag van ondernemingen. Een succesvolle uitkomst - dat wil zeggen ondernemingsbeleid of -gedrag dat door tussenkomst van F&C verandert - wordt aangemerkt als een mijlpaal ('milestone').

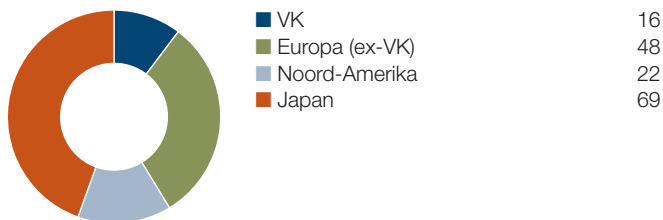
AANTAL AANGESPROKEN ONDERNEMINGEN (Totaal: 155)

Corporate governance stond hoog op de agenda in het tweede kwartaal, omdat voor de meeste bedrijven hun jaarlijkse aandeelhoudersvergadering plaatsvond. Voorafgaand aan het stemmen, heeft F&C gesprekken gevoerd met bedrijven met betrekking tot geconstateerde tekortkomingen in de governance. In heel Europa was beloning van bestuurders onderdeel van gesprek vanwege de haast van bedrijven om te voldoen aan diverse vormen van nieuwe regelgeving. F&C is ook in Korea geweest om corporate governance te bespreken, met name de effectiviteit van de onafhankelijke bestuurders. F&C begrijpt dat het in Korea moeilijk is onafhankelijke bestuurders met relevante ervaring in het bedrijfsleven te vinden, doordat de economie overheerst wordt door grote familiebedrijven. Desalniettemin, bevestigde het bezoek ter plaatse onze visie dat bedrijven niet genoeg doen om de pool talenten uit te breiden.

Behaalde milestones per onderwerp (Totaal: 44)



Engagement naar regio



Engagement naar onderwerp (Totaal: 289) *



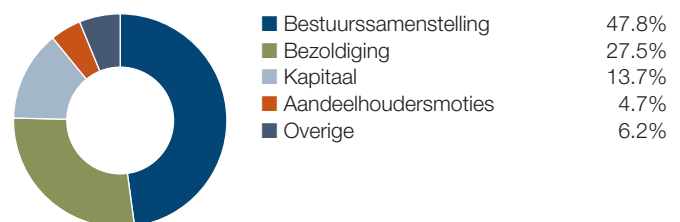
* Meerdere onderwerpen per onderneming mogelijk

STEMRESULTATEN **

6328 stemmen op 396 AVA's



Stemmen tegen en onthoudingen



BMO A part of BMO Financial Group

** Dit verslag is opgesteld aan de hand van gegevens van een aanbieder van een elektronisch stemplatform. Vergaderingen met nul aandelen en herregistratie-bijeenkomsten zijn buiten beschouwing gelaten. Bij een vergadering, stemming en motie wordt geacht niet te zijn gestemd als: de uitgebrachte stem door de tussenpersoon is afgewezen (bijvoorbeeld als de nodige documentatie ontbreekt, zoals volmacht, bevestiging economisch eigenaar etc.); de instructie 'Niet stemmen' van toepassing is (bijv. in markten waar aan 'share blocking' wordt gedaan); of geen instructies zijn afgegeven. Door afrondingsverschillen kan het zijn dat genoemde percentages niet optellen tot 100%.

Belangrijke informatie: deze publicatie wordt verzorgd door F&C Management Limited. Toezichthouder in het Verenigd Koninkrijk, the Financial Conduct Authority, FRN: 119230. Geregistreerd in Engeland en Wales, No: 517895. Statutair gevestigd en kantoorhoudende te; Exchange House, Primrose Street, Londen, EC2A 2NY, Verenigd Koninkrijk. F&C Management Limited is onderdeel van de F&C Group, volledig eigendom van BMO Global Asset Management (Europe) Limited, dat zelf een volledige dochteronderneming is van de Bank of Montreal. De merken F&C, F&C logo, REO en het "reo"-logo zijn geregistreerde handelsnamen van F&C Asset Management plc. F&C INVESTMENTS en het F&C INVESTMENTS logo zijn geregistreerde handelsnamen van F&C Management Limited. Het recht op deze handelsnamen alsmede het gebruik daarvan is exclusief voorbehouden aan F&C Asset Management Plc. Dit document wordt uitgegeven door F&C Netherlands B.V., in Nederland gereguleerd door de Autoriteit Financiële Markten (AFM). © Copyright F&C Netherlands B.V. 2014.





STATISTISCH OVERZICHT F&C'S ENGAGEMENTACTIVITEITEN 2E KWARTAAL 2014

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Detailhandel: Corporate Bonds

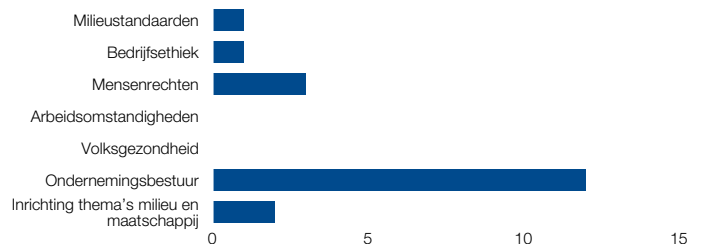
**Pensioenfondsen
Detailhandel**

Aan de hand van F&C's **reo**®-dienstverlening (responsible engagement overlay) worden ondernemingen die in de portefeuille zijn opgenomen, actief aangesproken op hun werkwijzen op het gebied van milieu, maatschappij en corporate governance. **reo**® is van toepassing op € 111,6 miljard belegd vermogen (per ultimo 30 juni 2014). Het doel van **reo**® is de beleggingsprestaties op de lange termijn te verbeteren, door ondernemingen commercieel succesvoller te maken door veiliger, schoner en verantwoord te opereren. Bedrijven verkeren hierdoor in een betere uitgangspositie om duurzaamheidsrisico's het hoofd te bieden en op duurzaamheidskansen in te spelen. Door constructieve dialoog in combinatie met actief stemgedrag streeft **reo**® naar verandering in het gedrag van ondernemingen. Een succesvolle uitkomst - dat wil zeggen ondernemingsbeleid of -gedrag dat door tussenkomst van F&C verandert - wordt aangemerkt als een mijlpaal ('milestone').

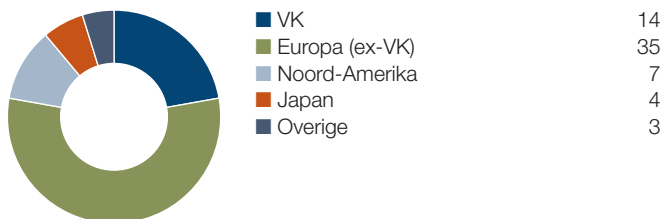
AANTAL AANGESPROKEN ONDERNEMINGEN (Totaal: 63)

Veilige arbeidsomstandigheden in de mode-industrie stond centraal het afgelopen kwartaal, waaronder een onderzoek ter plaatse in Bangladesh. F&C heeft met lokale fabriekseigenaren, activisten, non-gouvernementele organisaties, andere stakeholders en internationale merken gesproken over de bestaande risico's en de voortgang ten aanzien van veiligheid van werknemers één jaar na de ineenstorting van Rana Plaza. Daarnaast hebben we het risico van zogenaamde 'stranded assets' besproken met diverse olie- en gasbedrijven; de winstgevendheid van deze bedrijven kan door potentieel strenger klimaatbeleid onder druk komen te staan. We analyseerden ook het beheer van en de rapportage over milieu- en sociale risico's van 17 mid-capbedrijven in de ontwikkelde markten en olie- & gasbedrijven in de opkomende markten, die achterblijven ten aanzien van "best practices" maar minimaal onder druk worden gezet om zich te verbeteren.

Behaalde milestones per onderwerp (Totaal: 19)



Engagement naar regio



Engagement naar onderwerp (Totaal: 159) *



* Meerdere onderwerpen per onderneming mogelijk