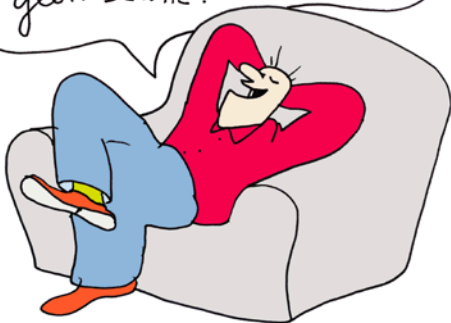


NA EEN SPETTERENDE CARRIÈRE
in de DÉTAILHANDEL...

...is een GOED PENSIOEN
geen DÉTAIL!



KAMAGURKA

Pensioenkeuze- verkenner

Brochure voor werkgevers

Is pensioen voor je werknemers een ver-van-mijn-bedshow? Weten ze eigenlijk niet wat het inhoudt? Deel de informatie uit deze brochure en je medewerkers zijn helemaal bij.

Vanaf het moment dat een werknemer stopt met werken, is er inkomen nodig om van te leven: pensioen. Dat inkomen is door de werknemer een leven lang opgebouwd. Maar waar bestaat dat uit?

AOW (Algemene Ouderdomswet)

Iedereen die in Nederland woont, of heeft gewoond, heeft recht op AOW. Dit is het basispensioen van de overheid, dat door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) wordt uitgekeerd. AOW bouw je op voor elk jaar dat je vanaf je 15de levensjaar in Nederland woont en keert uit op AOW-leeftijd. Vroeger was dat op 65 jaar. Nu is dat 67 jaar. Ook in 2025, 2026 en 2027 is dat 67 jaar. Vanaf 2028 is dat 67 jaar en 3 maanden. De AOW-leeftijd hangt af van de levensverwachting. Check voor meer informatie rijksoverheid.nl/aow en svb.nl/aow.

Ouderdomspensioen

Naast de AOW bouwt een werknemer via de werkgever een extra inkomen op voor later. Dit wordt 'ouderdomspensioen' genoemd. Wij noemen het 'pensioen'. Pensioen opbouwen via de werkgever gaat automatisch. Iedere maand betalen werkgever en werknemer hiervoor een premie. Dit gebeurt bij Pensioenfonds Detailhandel als een werknemer 18 jaar wordt.

Aanvullend pensioen

Aanvullend pensioen is het bedrag dat eventueel zelf te sparen is via een bank of verzekeraar.



Hoe zit het verder?

Waardeoverdracht

Als een werknemer in een andere sector gaat werken, kan deze het opgebouwde pensioen meenemen naar een ander pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Uit onderzoek van Pensioenfonds Detailhandel blijkt, dat werknemers regelmatig denken dat het pensioen wat ze hebben opgebouwd niet kan meeverhuizen en daardoor niet meer van hen is. Goed om te benadrukken dat dit wel het geval is. Het pensioen dat werknemers hebben opgebouwd blijft van hen. Een waardeoverdracht kan een werknemer regelen via de persoonlijke pensioenomgeving op pensioenfondsdetailhandel.nl.

Pensioen afkopen

Pensioen afkopen betekent dat een werknemer het pensioen in één keer uitbetaald krijgt. Als een werknemer kiest voor afkoop ontvangt de werknemer als die in de toekomst met pensioen gaat geen maandelijkse pensioenuitkering meer van ons. Ook heeft de partner geen recht meer op partnerpensioen als de werknemer overlijdt. Afkopen van het pensioen is verbonden aan een aantal voorwaarden.

Afkopen is alleen mogelijk op de ingangsdatum van het pensioen. Ook mag het opgebouwde pensioen in 2025 niet meer zijn dan € 613,52 bruto per jaar.

Hoogte pensioen afhankelijk van salaris

De hoogte van het pensioen is vooral afhankelijk van het loon, het aantal gewerkte dienstjaren en het soort dienstverband (fulltime/parttime). Het opgebouwde pensioen is terug te vinden op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit overzicht wordt jaarlijks toegestuurd naar werknemers die pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Detailhandel. Een totaaloverzicht van het opbouwde pensioen, inclusief AOW kan worden gecheckt via de persoonlijke pensioenomgeving op pensioenfondsdetailhandel.nl of mijnpensioenoverzicht.nl. Inloggen met DigiD.



Pensioen voor eventuele partner

Als een getrouwd werknemer (of met een geregistreerd partnerschap) komt te overlijden, ontvangt Pensioenfonds Detailhandel daar automatisch bericht van via de Basisregistratie Personen (BRP). Anders ligt dat voor werknemers die samenwonen of een samenlevingscontract hebben. Deze informatie moet aan Pensioenfonds Detailhandel worden doorgegeven. Belangrijk, want alleen dan komt een partner in aanmerking voor het partnerpensioen. Een partner heeft pas recht op partnerpensioen na zes maanden samenwonen. Een werknemer meldt een partner aan via de persoonlijke pensioenomgeving op pensioenfondsdetailhandel.nl.



KAMAGURKA



Pensioen voor eventuele kinderen

Komt een werknemer te overlijden, dan hebben eventuele kinderen recht op wezenpensioen. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden en loopt door tot het kind 25 jaar wordt.

Pensioen- keuzes: Wat doe jij straks?

Voordat een werknemer met pensioen gaat kunnen ze een aantal keuzes maken. Op pensioenfondsdetailhandel.nl/binnenkort-met-pensioen is daarover meer informatie te vinden.

Eerder met pensioen

De officiële leeftijd die Pensioenfonds Detailhandel hanteert om pensioen in te laten gaan is 67 jaar. Een werknemer kan op z'n vroegst al 10 jaar voor de AOW-leeftijd met pensioen. Twee dingen zijn daarbij belangrijk: houd rekening met een lager maandbedrag omdat er langer pensioen wordt uitbetaald en let op: AOW wordt pas vanaf 67 jaar uit betaald.

LATER MET PENSIOEN



Later met pensioen

Doorwerken na de pensioenleeftijd van 67 jaar behoort ook tot de mogelijkheden. Het pensioenbedrag wordt dan hoger omdat het pas later wordt ontvangen. Wie na 67 jaar blijft doorwerken, bouwt hierover geen pensioen meer op. Pensioen uitstellen kan tot 5 jaar na de AOW-leeftijd.

Deeltijd pensioen

Wie straks een paar dagen met pensioen wil en nog een paar dagen wil werken, kan het pensioen gedeeltelijk laten ingaan.

Hoger of lager pensioen

Zodra het pensioen ingaat, kan voor de optie worden gekozen om in de eerste jaren meer pensioen uit te laten betalen en daarna minder. Of andersom: eerst wat lager, later wat hoger. Dat heet hoger of lager (hoog/laag) pensioen.

Partnerpensioen ruilen voor een hoger eigen pensioen

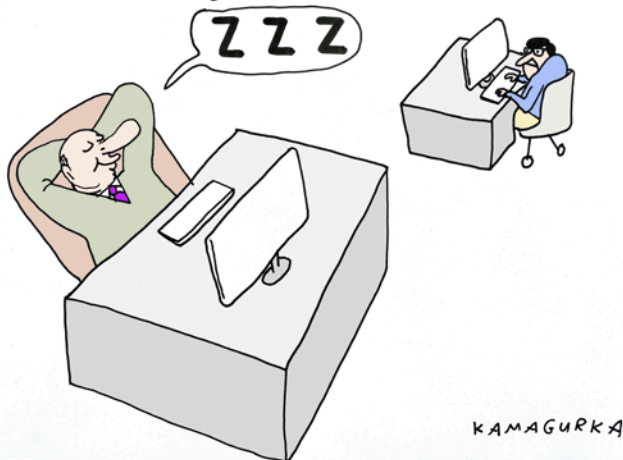
Voor wie single is, of een partner heeft die al over een goed pensioen beschikt, kan het partnerpensioen ruilen voor extra pensioen. Let wel; in het geval dat die persoon komt te overlijden ontvangt de partner geen partnerpensioen.

Een deel van het pensioen ruilen voor extra partnerpensioen

Als de totale partnerpensioenopbouw minder is dan 70% van het totaal opgebouwde pensioen, mag een deel van het eigen pensioen worden omgeruild voor extra partnerpensioen. Dit deel komt vervolgens de partner toe. Hierdoor krijgt de werknemer wel minder pensioen.

Zodra een werknemer met pensioen gaat en (geheel of gedeeltelijk) pensioen ontvangt van Pensioenfonds Detailhandel, kan het inkomen daardoor omhoog gaan. Dit kan gevolgen hebben voor toeslagen. Bijvoorbeeld, omdat het inkomen hoger is dan de grens waarbij huurtoeslag of zorgtoeslag wordt toegewezen. De toeslag wordt dan mogelijk lager of stopt helemaal. Ook kan de Belastingdienst geld terugvragen. Het is belangrijk dat de werknemer de eventuele gevolgen checkt via belastingdienst.nl.

DEELTIJDS MET PENSIOEN



Bedrag ineens (nu nog niet mogelijk!)

Wie straks met pensioen gaat, krijgt de mogelijkheid om maximaal 10% van het opgebouwde pensioen in een keer uit te laten betalen. Het is nog niet duidelijk wanneer een 'bedrag ineens' ingaat. Het is nu nog een wetsvoorstel dat wacht op akkoord van de Eerste Kamer.

Persoonlijke pensioenomgeving

Werknemers kunnen op hun persoonlijke pensioenomgeving op pensioenfondsdetailhandel.nl checken welke keuzes het beste bij hun situatie passen. Door berekeningen te maken krijgen ze meer inzicht in hun persoonlijke situatie en zien ze welke invloed de verschillende keuzes hebben op hun pensioen.

Meer weten?

Websites:

pensioenfondsdetailhandel.nl

jijenwijonline.nl

Socials:

 @jij&wijonline

 @jij&wijonline

 Pensioenfonds Detailhandel / Jij&Wij Online

Telefoon:

Werkgevers: 020 - 244 54 00

Werknemers: 0800-1972 (Gratis)

Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 08:00 - 17:00 uur.

**Pensioenfonds
Detailhandel**