

de werkgever

Bijlage Jij&Wij

Voorjaar 2019 - Editie 06

in de detailhandel



**Verandering!
Automatische
waardeoverdracht**



108,1%

is de beleidsdekkingsgraad per maart 2019

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over twaalf maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het fonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.

Interview met Sandra Noijons, HR-manager van Van den Assem Schoenen

“Wij vieren de kleine momentjes”

Familiebedrijven zijn de stille giganten van de detailhandel. Van den Assem uit Capelle aan den IJssel is zo'n voorbeeld. Opgericht in 1910 telt de Rotterdamse zaak nu 16 verkooppunten, waarvan 9 eigen winkels en 2 webshops. Met de derde generatie aan het roer heeft de onderneming circa 165 medewerkers in dienst. Sandra Noijons is verantwoordelijk voor HR. “De betrokkenheid en behulpzaamheid is hier groot. Jongeren helpen de ouderen en andersom.”

De retail is enorm in beweging, medewerkers verruilen snel van baan. Hoe is dat bij jullie?

“Het lijkt soms een tsunami van jubilarissen. Wij zijn kampioen loyaliteit en hebben veel lange dienstverbanden.”

Heb je daar een verklaring voor?

“Het is een echt familiebedrijf. Heel betrokken, informeel en open. Drempels zijn er niet, deuren staan altijd

wagenwijd open en aan titels hechten we geen waarde. Ook de directieleden zijn heel zichtbaar in de organisatie. Iedereen kent Berry, Theo en Leo.”

Wat doen jullie nog meer om medewerkers te binden?

“Twee keer per jaar organiseren we een kick-off van het nieuwe seizoen, waarin we aan iedereen vertellen wat

Lees verder op pagina 2 >>



**68% VAN DE AANGESLOTEN
WERKGEVERS HEEFT ZICH
AANGEMELD VOOR DIGITALE
FACTURERING! GA NAAR HET
WERKGEVERSPORTAAL OP
PENSIOENFONDSDETAILHANDEL.
NL EN VUL DAAR HET JUISTE
E-MAILADRES IN. DANK!**

Hoe snel moet ik mijn factuur betalen?

Uiterlijk op de vervaldatum van de factuur. Grosso modo betekent dat binnen twee weken. Zo voorkom je extra kosten en rente. Let op: factuurnota mei is hoger dan normaal in verband met vakantietoeslag.

GEGEVENS UP-TO-DATE?

Wij communiceren graag digitaal met de juiste contactpersonen. We vinden het heel fijn als u deze gegevens up-to-date houdt in het werkgeversportaal. Ga naar www.pensioenfondsdetailhandel.nl en log in op het werkgeversportaal.

Uitleg in het Engels

Voor Engelssprekende medewerkers staat op de website van Pensioenfonds Detailhandel een eenvoudige uitleg in het Engels over pensioen in Nederland. Werknemers vinden dat op Pensioen123. Deze zomer is de hele website in het Engels te lezen.

Interview Sandra Noijons, Van den Assem Schoenen

“Bij ons is het: niet lullen, maar poetsen”

Tekst: Kees Beudeker

er is ingekocht, wat de trends zijn en wat er in de organisatie speelt. Daarnaast mogen collega's regelmatig een dag van baan wisselen, kunnen ze trainingen volgen aan de Van den Assem Academy en merkambassadeur worden. En via onze medewerkers-app communiceert iedereen makkelijk met elkaar.”



Sandra Noijons

En?

“We vieren de kleine momentjes. Van verkoopsuccessen tot persoonlijke mijlpalen. Met kerst mogen de filiaalmanagers zelf iets voor hun team organiseren, waarbij de werkgever zorgt voor een cadeautje.”

Bij Van den Assem zijn relatief gezien veel oudere werknemers in dienst. Staan ze elkaar niet in de weg? De oudere generatie die zegt: zo doen we dit hier al jaren?

“Er is een enorme behulpzaamheid. Ouderen hebben veel meer vakinhoudelijke kennis en daarmee kunnen ze jongeren helpen, terwijl de jongere medewerkers meer weten van trends en technologie. Dat versterkt elkaar. Maar ook bij het werken met de medewerkers-app, zie je de hulp onder elkaar.”

Wat is jouw verantwoordelijkheid en hoe ziet je team eruit?

“It's me, myself and I. Ik ben de hele HR-afdeling. Het is niet lullen maar poetsen, lekker Rotterdams.”

Heb je veel zien veranderen in het bedrijf?

“In 2008 deden we nog maar een paar schoenen via de webshop. Nu hebben we een marketingafdeling met onlinespecialisten, webcare- en expeditiemedewerkers.”

Jullie hebben vorig jaar een health check aangeboden. Wat doen jullie nog meer voor de gezondheid van medewerkers?

“Het schoenvak wordt onderschat. Vaak is het trap op trap af en veel door de knieën. Hiermee proberen we rekening te houden. Als je fysiek last krijgt, kijken we of je bijvoorbeeld op een filiaal kunt werken zonder trappen. Bovendien letten we op een goede balans tussen werk en privé. Dat vinden we heel belangrijk.”

Is pensioen een dingetje bij Van den Assem?

“(Lacht) Niet echt. Vorig jaar hebben we een personeelsbijeenkomst georganiseerd waar een team van Pensioenfonds Detailhandel heeft

verteld over pensioen. Dat was uiteindelijk voor een kleine club mensen. Het onderwerp leeft niet en er worden nauwelijks vragen over gesteld. Meestal komt dat pas tegen de AOW-gerechtigde leeftijd en soms vraagt een filiaalmanager hoe lang iemand nog moet werken.”

Jullie besteden aandacht aan pensioen in de medewerkers-app en bij de onboarding van nieuwe medewerkers... Hebben jullie een verklaring waarom pensioen zo weinig leeft?

“Ik vind het eerlijk gezegd bizar hoe weinig onze medewerkers bezig zijn met pensioen. Mensen hebben, denk ik, het vertrouwen dat het wel goed komt.”

Wilt u uw mening geven over pensioen en/of suggesties delen over de service & diensten van Pensioenfonds Detailhandel? Stuur een mail naar: jc@pensioenfondsdetailhandel.nl





Werknemers ontvangen nieuw Uniform Pensioenoverzicht

Vanaf mei dit jaar ontvangen deelnemers van Pensioenfonds Detailhandel hun 'Uniform Pensioenoverzicht' (UPO). Hierop is te zien hoeveel pensioen er door de werknemers is opgebouwd en waar nabestaanden recht op hebben. Nieuw dit jaar voor gescheiden medewerkers is de toevoeging van het verevende pensioen, waardoor inzichtelijk is gemaakt op welk bedrag van het ouderdomspensioen de ex-partner wettelijk recht heeft. Ook is in de UPO van 2019 voor het eerst een indicatie te zien hoeveel pensioen een werknemer krijgt op het moment dat hij of zij met pensioen gaat.

Pensioenfonds oogst internationale lof met groen beleid

In een vorig jaar gehouden onderzoek door de Universiteit Maastricht is gebleken dat deelnemers vinden dat Pensioenfonds Detailhandel nog duurzamer mag beleggen ook al levert dit een minder beleggingsresultaat op. Op basis van het onderzoek gaat het fonds nu daadwerkelijk investeringsbeslissingen nemen. "Geen enkel ander pensioenfonds heeft dat ooit gedaan", zegt Rob Bauer, hoogleraar Finance aan de Universiteit Maastricht en een van de auteurs van het onderzoek.



Waardeoverdracht: 2 belangrijke veranderingen

1

Werkgever heeft informatieplicht

Verruilt een werknemer van baan? Dan mag het opgebouwde pensioen worden meegenomen naar de nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Nu moet dat nog zelf worden geregeld, maar vanaf de tweede helft van dit jaar, moeten werkgevers hun werknemers wijzen op deze mogelijkheid. Vervolgens is iedere medewerker vrij om zelf te bepalen of het geld wordt overgeheveld of blijft staan bij het pensioenfonds van de oude werkgever.

2

Automatische waardeoverdracht

Voortaan worden 'kleine pensioenen' van minder dan 500 euro per jaar automatisch overgedragen naar het pensioenfonds of de verzekeraar van de volgende werkgever. Dit heet automatische waardeoverdracht. Tussentijds mag dit pensioen ook niet meer worden afgekocht. Deze maatregel is door de regering genomen om te voorkomen dat werknemers met lege handen komen te staan.

Pensioenfonds Detailhandel verhoogt pensioenen

Goed nieuws: Pensioenfonds Detailhandel verhoogt dit jaar de pensioenen met 0,1 procent. Dit betekent dat er 20 miljoen euro extra kan worden verdeeld onder alle deelnemers.

Deze 'gedeeltelijke indexatie' is het gevolg van de stabiele financiële koers die het pensioenfonds vaart. Voorzitter Henk van der Kolk is blij dat Pensioenfonds Detailhandel ondanks de lage rente – en de enorme schommelingen op de beurzen – goede resultaten weet te boeken. "Met ons pensioenfonds willen we een vertrouwde plek zijn, waar je bouwt aan je financiële back-up voor later en waar je je geld op een duurzame manier ziet groeien."

Pensioenfonds Detailhandel ontwikkelt eigen duurzaamheidsindex



Sinds kort belegt Pensioenfonds Detailhandel op basis van een eigen ontwikkelde benchmark: de FTSE Russell SDG Aligned-index. Het is de eerste benchmark die de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN als uitgangspunt neemt. Binnen die benchmark legt Pensioenfonds Detailhandel de nadruk op klimaatverandering, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en goed bestuur. De portefeuille die volgens de FTSE Russell SDG Aligned-index wordt belegd, vertegenwoordigt een waarde van 5,8 miljard euro.

Verkiezingen

Van 23 augustus tot en met 9 september van dit jaar worden de verkiezingen gehouden voor een nieuw bestuurslid van Pensioenfonds Detailhandel. Verkiesbaar zijn gepensioneerden van het Pensioenfonds en personen die voldoende affiniteit hebben met de branche. Zij dienen te voldoen aan het profiel dat door het bestuur is opgesteld voor de bestuursfunctie. Individuele pensioengerechtigden moeten minstens dertig handtekeningen van pensioengerechtigden van het Pensioenfonds Detailhandel aandragen, om te waarborgen dat hij of zij voldoende gesteund wordt. De kandidaten presenteren zich in de Verkiezingskrant, die in een oplage van 115.000 exemplaren op 23 augustus van dit jaar wordt verstuurd naar alle gepensioneerden van het fonds. De nieuwe bestuurder moet met een meerderheid van stemmen worden gekozen en wordt op 11 september bekendgemaakt op de website van Pensioenfonds Detailhandel.

“We zijn supertrots dat we deze duurzaamheidsindex hebben ontwikkeld”, zegt Henk Groot. Groot is verantwoordelijk voor de beleggingen bij Pensioenfonds Detailhandel en werkte voor de ontwikkeling van de duurzaamheidsindex nauw samen met de Britse indexprovider FTSE Russel (onderdeel van de London Stock Exchange) en de Amerikaanse vermogensbeheerder BlackRock.

Groot: “Pensioenfonds Detailhandel wil de bedrijven waarin het investeert, stimuleren om op een juiste manier met het geld om te gaan. Met deze index gaan we dat nog meer kracht bijzetten. Het pensioenfonds zal een grotere hoeveelheid geld steken in bedrijven die goed presteren binnen de nieuwe index op thema's die het pensioenfonds prioriteit geeft. De beleggingen in bedrijven die minder presteren op deze thema's brengen we terug.”

In de zomer van 2017 is Pensioenfonds Detailhandel begonnen met de voorbereidingen van de introductie

“Pensioenfonds Detailhandel wil de bedrijven waarin het investeert, stimuleren om op een juiste manier met het geld om te gaan”

Henk Groot, hoofd beleggingen

van FTSE SDG Aligned-index. “Als eerste zijn we op zoek gegaan naar providers die ons konden helpen met de ontwikkeling van de index. Snel bleek dat FTSE Russel als enige in staat was om onze specifieke duurzaamheidsthema's te koppelen aan de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties. Hiermee is een unieke index ontstaan.”

In de FTSE SDG Aligned-index worden de duurzame prestaties van de bedrijven gekoppeld aan het rendement. Groot: “De index is zo ontwikkeld, dat aan de ene kant de duurzame scores omhooggaan en aan de andere kant het rendement- en risicoprofiel gelijk blijven of zelfs verbeteren. Dit alles in de overtuiging van het pensioenfonds dat maatschappelijk verantwoord beleggen waarde toevoegt en risico in de portefeuille vermindert.”

Werkgeversdesk ☎ 050-522 50 98 ✉ werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl
Dit is een uitgave van Pensioenfonds Detailhandel.

Disclaimer: Aan deze bijlage kunnen geen rechten worden ontleend. Bij de samenstelling van deze uitgave is de inhoud met de grootst mogelijke zorg tot stand gekomen.