

WERK GEVER

Rob Schreur

Voorzitter

Pensioenfonds Detailhandel

“We bouwen aan morgen, zonder de
deelnemers van vandaag uit
het oog te verliezen”

pagina 4



Nieuwe pensioenregeling

**Uw werknemers krijgen
een nieuw pensioen**

Wat betekent dit voor uw organisatie – en
hoe pakt het uit voor uw werknemers?

Lees meer op **pagina 2**

122,0%

Is de beleidsdekkingsgraad eind juli 2025.
De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde
dekkingsgraad over twaalf maanden
en geeft de verhouding weer tussen de
bezittingen en de verplichtingen van het
pensioenfonds. Hoe hoger de dekkingsgraad,
hoe beter de financiële situatie.



**Pensioenfonds
staat er sterk voor:
jaarcijfers 2024**

Lees meer op **pagina 4**



*Janneke Willemse legt het u in
een paar stappen uit*

**Het nieuwe pensioen in
2 minuten uitgelegd**



**Kom alles te weten
over het nieuwe pensioen**

Wat verandert er voor uw organisatie?
Bekijk de video via
de link hieronder!

[pensioenfondsdetailhandel.nl/
nieuwe-pensioenregeling-voor-
werkgevers](https://pensioenfondsdetailhandel.nl/nieuwe-pensioenregeling-voor-werkgevers) of scan de QR-code.





Pensioenfonds Detailhandel werkt aan een nieuwe pensioenregeling. Welke gevolgen heeft die overgang voor werkgevers en administratiekantoren? En wat betekent het voor werknemers die pensioen opbouwen? Op dit moment beoordelen de toezichthouders onze plannen voor de overstap. Lees hier de belangrijkste informatie in 15 vragen en antwoorden.

Tekst: Irene Schoemakers | Fotografie: Tim Buiting

01

Hoe zijn de nieuwe regels tot stand gekomen?

De overheid heeft samen met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers nieuwe afspraken gemaakt over pensioen. Deze afspraken staan in de Wet toekomst pensioenen. Pensioenfondsen krijgen tot uiterlijk 1 januari 2028 de tijd om deze regels in te voeren.

02

Waarom komen er nieuwe pensioenregels?

De wereld verandert. Mensen wisselen vaker van baan, werken vaker flexibel en leven langer. Daardoor passen de huidige pensioenregels niet meer goed bij hoe we nu leven en werken. Ook moeten pensioenfondsen in de huidige regeling grote financiële buffers aanhouden, wat het moeilijk maakt om de pensioenen te kunnen verhogen.

03

Wat gebeurt er met het pensioen dat al is opgebouwd?

Het pensioen dat alle deelnemers (dus ook werknemers) tot de overgangsdatum hebben opgebouwd, wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we 'invaren'. Het gaat om het pensioen

van werknemers zelf, maar ook wat is opgebouwd voor een eventuele partner en kinderen. Deelnemers die al pensioen krijgen of vroeger bij het fonds zaten, gaan over naar de nieuwe regeling.

04

Wat verandert er voor werkgevers en administratiekantoren?

De uitvoering blijft bijna hetzelfde. Wel verandert de inhoud van de pensioenregeling. Werkgevers hebben daarom een belangrijke rol om werknemers tijdig en duidelijk te informeren over deze veranderingen.

05

Wat blijft hetzelfde voor werkgevers?

- » Premiehoogte en -afdracht volgens de cao-afspraken.
- » Aanlevering pensioengegevens werknemers via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA).
- » Gebruik van het werkgeversportaal.

06

Hoe worden pensioengegevens aangeleverd?

Werkgevers en administratiekantoren blijven de pensioengegevens aanleveren zoals dat nu gebeurt. Dat wordt gedaan

Feiten over het nieuwe pensioen

via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA), vanuit het salarisssoftwarepakket. Op het werkgeversportaal van het pensioenfonds kunnen werkgevers en administratiekantoren hun administratie bekijken en beheren.

07

Moet ik als werkgever een ander salarispakket gaan gebruiken?

Nee, dat is meestal niet nodig. Uw huidige salarispakket blijft bruikbaar. De leverancier zorgt voor de juiste aanpassingen. Gebruikt u een pakket dat geen UPA ondersteunt? Dan kunt u overstappen naar een pakket dat dat wél doet. Als er iets van u wordt verwacht, laat Pensioenfonds Detailhandel dat op tijd weten.

08

Wat voor een soort pensioenregeling is het?

Een solidaire premieregeling. In deze regeling staat vast hoeveel premie wordt betaald. Hoeveel pensioen er uiteindelijk wordt ontvangen, hangt onder andere af van de beleggingsresultaten.

09

Hoe werkt de nieuwe pensioenregeling?

» Premie-inleg en beleggen

Werkgevers en werknemers betalen samen premie. Pensioenfonds Detailhandel belegt deze premies collectief voor alle deelnemers. Goed om te weten: de pensioenen worden in de huidige regeling ook belegd door het pensioenfonds.



pensioenuitkering kan daardoor elk jaar veranderen. De uitkering kan hoger of lager worden door goede of slechte resultaten van beleggingen. Om een verlaging van de pensioenuitkering door slechte resultaten zo veel als mogelijk te voorkomen is er een solidariteitsreserve.

» **Omzetten van bestaande pensioenen in de huidige regeling**
Alle pensioenen die zijn opgebouwd vóór 1 januari 2026 worden omgezet naar de nieuwe regeling. Dit betekent dat het opgebouwde pensioen wordt omgezet naar het persoonlijke pensioenvermogen in de solidaire premieregeling.

10
Voor wie is de compensatieregeling?
Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, gaan actieve deelnemers, die ouder zijn dan 31 jaar naar verwachting minder pensioen opbouwen dan het geval zou zijn geweest in de huidige regeling. Om dat verschil zoveel mogelijk te voorkomen, wordt deze groep gecompenseerd. Concreet betekent dit dat deze groep deelnemers in het overgangsjaar naar de nieuwe regeling gedurende 12 maanden maandelijks een compensatiepremie ontvangt. Om welke bedragen dit gaat en welke leeftijden deze compensatiepremie krijgen, is nu nog niet bekend. Als de dekkingsgraad lager is dan 112% kan de compensatie niet volledig uit het vermogen van het pensioenfonds worden gefinancierd. In dat geval wordt een deel uit de premie betaald en wordt de compensatiepremie maandelijks gedurende 10 jaar ontvangen.

11
Wat er is geregeld voor nabestaanden in de nieuwe pensioenregeling?
Nu zijn de regels voor partner- en wezenpensioen niet bij alle pensioenfondsden hetzelfde. Dat kan verwarrend zijn. Met de nieuwe regels worden de afspraken voor partner- en wezenpensioen gelijkgetrokken

Partnerpensioen:
» Bij overlijden vóór de pensioendatum ontvangt de partner levenslang 25% van het salaris over de laatste 12 maanden voor overlijden.
» Daarnaast krijgt de partner tijdelijk een extra uitkering van € 10.000 bruto per jaar tot de AOW-leeftijd, mits deze partner geen ANW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank ontvangt.
» Deze verzekering geldt zolang de werknemer in dienst is bij een aangesloten werkgever.
» Bij een baan bij een nieuwe werkgever met een pensioenregeling, geldt dat de dekking bij Pensioenfonds Detailhandel eindigt. Alleen als er op dat moment geen nieuwe werkgever is, blijft de dekking uiterlijk 6 maanden doorlopen.
Goed om te weten: als de nieuwe werkgever geen pensioenregeling heeft, of een pensioenregeling zonder partnerpensioen, dan kan de werknemer de dekking vrijwillig voortzetten bij het pensioenfonds.

Wezenpensioen:
» Elk kind ontvangt 10% van het salaris over de laatste 12 maanden, tot 25 jaar.
» Bij overlijden van beide ouders wordt dit 20% per kind.
» Bij een baan bij een nieuwe werkgever met een pensioenregeling, geldt dat de dekking bij Pensioenfonds Detailhandel eindigt. Alleen als er op dat moment geen nieuwe werkgever is, dan blijft de dekking uiterlijk 6 maanden doorlopen.
Goed om te weten: als de nieuwe werkgever geen pensioenregeling heeft, of een pensioenregeling zonder partnerpensioen, dan kan de werknemer de dekking vrijwillig voortzetten bij het pensioenfonds.

12
Bij pensionering?
Dan kiest de deelnemer of er alleen een ouderdompensioen moet ingaan of ook een dekking van partnerpensioen verzekerd moet zijn.

13
Bij arbeidsongeschiktheid?
Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, bouwt deze nog steeds pensioen op. De werkgever en werknemer hoeven hier niet zelf voor te betalen. Dit heet premievrijstelling.

14
Wat kunnen werkgevers zelf organiseren?
» Zorg dat de administratie is ingericht op de nieuwe regeling, inclusief signalering van dienstverbanden en beëindiging van dekkingstermijnen.
» Zorg dat werknemers goed geïnformeerd zijn over deze wijzigingen.
» Denk eraan dat de dekking bij het partner- en wezenpensioen bij uitdiensttreding tijdelijk doorloopt. Neem dit mee in de communicatie als werknemers overstappen naar een andere baan buiten de sector.

15

Wat is nu de planning?

30 mei 2023	De Eerste Kamer stemt in met de nieuwe pensioenwet, de Wet toekomst pensioenen.
1 juli 2023	De Wet toekomst pensioenen treedt in werking.
Juli 2024	Werkgevers- en werknemersorganisaties (sociale partners) publiceren het transitieplan. Het plan is te vinden op onze website.
Juli 2025	Het implementatie- en communicatieplan is door Pensioenfonds Detailhandel ingediend bij DNB en AFM en gepubliceerd op onze website.
Uiterlijk 1 januari 2028	Alle pensioenfondsden in Nederland moeten zijn overgestapt op de nieuwe regeling.

Ga voor de meest actuele berichtgeving naar:
pensioenfondsdetailhandel.nl/nieuwe-pensioenregeling-voor-werkgevers.
Of scan de QR-code



- » **Deelnemers krijgen een persoonlijk pensioenvermogen**
Iedere deelnemer heeft een eigen pensioenvermogen, dit wordt ook wel pensioenkapitaal genoemd. Het pensioenvermogen groeit door de ingelegde premies en het behaalde beleggingsrendement.
- » **Solidariteitsreserve**
Dat is een kleine reserve om de pensioenen te beschermen en een verlaging van de pensioenuitkering zo veel als mogelijk te voorkomen.
- » **Risicodeling**
Risico's zoals langlevens, arbeidsongeschiktheid en overlijden worden gezamenlijk gedeeld. Dit zorgt voor meer zekerheid voor alle deelnemers.
- » **Variabele uitkeringen**
Na pensionering blijft het pensioenvermogen belegd. De

VAN JOU.

Je nieuwe pensioen van Pensioenfonds Detailhandel

Download voor de meest complete informatie de werkgeversbrochure van Pensioenfonds Detailhandel over de nieuwe pensioenregeling.



Scan de QR-code en download de werkgeversbrochure.
Of ga naar:
pensioenfondsdetailhandel.nl/nieuw-brochure-over-het-nieuwe-pensioen-voor-werkgevers



Even voorstellen

Will-Jan Jacobs nieuw bestuurslid namens FNV

Will-Jan Jacobs is benoemd tot bestuurslid van Pensioenfonds Detailhandel namens de FNV. Jacobs werkte eerder bij onder andere MN, Actiam en Mercer, en was actief bij de Pensioenfederatie, waar hij zich bezighield met beleid op het gebied van duurzaamheid en diversiteit.



Ernst Hagen treedt toe tot het bestuur

Sinds kort is Ernst Hagen toegetreden tot het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel, namens de werkgevers. Hagen bekleedde eerder bestuurs- en toezichtfuncties bij verschillende pensioenfonds, waaronder de fondsen voor de koopvaardij en de openbare bibliotheken. Binnen het fonds is hij inmiddels ook benoemd tot voorzitter van de Commissie Vermogensbeheer.



Rob Schreur nieuwe werkgeversvoorzitter

Rob Schreur is benoemd tot werkgeversvoorzitter van Pensioenfonds Detailhandel. Schreur was eerder werkzaam als Chief Investment Officer bij het National Grid UK Pension Scheme en bekleedde verschillende functies bij het Philips Pensioenfonds, waar hij tussen 1999 en 2015 onder meer directeur beleggingen was.



Pim Poppe toegetreden tot Raad van Toezicht

Pim Poppe is onlangs benoemd tot lid van de Raad van Toezicht van Pensioenfonds Detailhandel. Poppe vervulde eerder leidinggevende functies bij onder andere Robeco en SNS REAAL, waar hij verantwoordelijk was voor het integraal risicobeheer.



Pensioenfonds kijkt terug op sterk jaar 2024

Met een beleggingsrendement van 9,2% en grote stappen richting het nieuwe pensioenstelsel was 2024 voor Pensioenfonds Detailhandel een jaar van vooruitgang en stabiliteit. "We bouwen aan morgen, zonder de deelnemers van vandaag uit het oog te verliezen," aldus voorzitter Rob Schreur.

Het jaar stond in het teken van de voorbereidingen op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Samen met werkgevers en vakbonden is het transitieplan opgesteld: hierin staat hoe de nieuwe regeling eruitziet en hoe de overgang verloopt. Ook is gewerkt aan het implementatie- en communicatieplan, dat gaat over de uitvoering in de praktijk.

Stabiel

Financieel was 2024 een sterk jaar. Dankzij goede aandelenresultaten behaalde het fonds een rendement van 9,2%. De premie bleef stabiel: werkgevers en werknemers betalen samen 24,75% van het loon, waarvan deelnemers meestal 6,075% zelf. De dekkingsgraad daalde licht, door een lagere rente en een pensioenverhoging van 1,3% per januari 2025.

18 jaar

In 2024 start de pensioenopbouw al vanaf 18 jaar, in plaats van 20 jaar. Dit is gunstig voor jonge werknemers in de detailhandel. Het



wezenpensioen loopt voortaan tot 25 jaar, ongeacht of het kind studeert. De studievoorwaarde is vervallen.

CO₂-uitstoot omlaag

Duurzaamheid kreeg extra aandacht. Tijdens drie bijeenkomsten gaven deelnemers 49 adviezen over verantwoord beleggen, het bestuur heeft daarop gereageerd. Ook zijn de beleggingen aangepast om de CO₂-uitstoot verder te verlagen.

Goed beveiligd

De persoonlijke pensioenomgeving is vernieuwd en de nieuwe website wordt in het derde kwartaal van 2025 gelanceerd. Het fonds behaalde

opnieuw het ISO 27001-certificaat, een bevestiging dat de gegevens van deelnemers goed beveiligd zijn.

Lees het volledige jaarverslag 2024 op pensioenfondsdetailhandel.nl. Daar is ook het Jaarverslag in 't kort te vinden.



Of scan de QR-code

Zo vragen uw medewerkers in een paar klikken hun pensioen aan

Staan medewerkers op het punt om met pensioen te gaan? Dan is het goed om te weten dat ze dit zelf moeten aanvragen. Gelukkig is dat heel eenvoudig.

Op de website staat nu een korte video die stap voor stap laat zien hoe het aanvragen werkt in de persoonlijke pensioenomgeving. Inloggen kan veilig met DigiD.

In de video krijgen medewerkers meteen inzicht in de keuzes die ze kunnen maken, zoals:

- Eerder of later met pensioen gaan
- Deeltijdpensioen

Ook kunnen ze bekijken wat dit betekent in combinatie met de AOW.

Zo krijgen ze snel duidelijkheid over hun mogelijkheden en wat dat betekent voor hun pensioen.



Tip: wijs uw medewerkers hier tijdig op.

Meer weten of direct de video bekijken?

Ga naar: pensioenfondsdetailhandel.nl/binnenkort-met-pensioen



Of scan de QR-code