

# PENSIOEN KRANT

**Selma Skalli**  
Werknemersvoorzitter  
“De financiële huishouding  
van het pensioenfonds  
is alleen maar sterker  
geworden”  
Pagina 2



## Ik vertrek

In 2021 verruilen Jean Hermens (67) en zijn vrouw José (60) het Zuid-Limburgse Valkenburg aan de Geul voor een klein Italiaans dorpje in Toscane. Lees verder op pagina 6

**GLASHELDER  
UITJE:  
GLASMUSEUM  
LEERDAM**

Pagina 11

**123,1%**

Is de beleidsdekkingsgraad eind juli 2024. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over twaalf maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.

**TRANSITIEPLAN VOOR DE  
NIEUWE PENSIOENREGELING**

Pagina 8

**VERANTWOORDINGSORGAAN  
STELT ZICH VOOR**

Pagina 4

**3 BIJZONDERE WINKELS**

Pagina 10

## NIEUWE BESTUURDER VOOR PENSIOENFONDS DETAILHANDEL



**R**ob Schreur is op 1 januari 2024 benoemd tot nieuwe bestuurder van Pensioenfonds Detailhandel. Tevens is hij aangewezen tot voorzitter van de Commissie Vermogensbeheer bij het pensioenfonds. Schreur is sinds een aantal jaar zelfstandig pensioenfondsbestuurder en betrokken bij onder meer Pensioenfonds Vervoer, Pensioenfonds Medisch Specialisten en Pensioenfonds voor de Woningcorporaties. Eerder was hij CIO bij National Grid UK Pension Scheme. Van 1999 tot 2015 werkte Schreur bij Philips Pensioenfonds, het meest recent als Directeur Beleggingen.

# Kort jaaroverzicht 2023

## Goede financiële resultaten voor Pensioenfonds Detailhandel

2023 stond voor Pensioenfonds Detailhandel voor een belangrijk deel in het teken van de voorbereidingen op de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Die per 1 januari 2026 wordt beoogd. Het fonds behaalde ondertussen goede beleggingsresultaten. Het jaar in vogelvlucht.



Illustratie: Veerle van der Veer



## Betaaldata pensioenen 2025



Donderdag 23 januari  
Donderdag 20 februari  
Donderdag 20 maart  
Woensdag 23 april  
Donderdag 22 mei  
Maandag 23 juni

Woensdag 23 juli  
Donderdag 21 augustus  
Dinsdag 23 september  
Donderdag 23 oktober  
Donderdag 20 november  
Donderdag 18 december

### Plus 9,1% beleggingsrendement

Gemiddeld genomen behaalde de beleggingsportefeuille een rendement van plus 9,1%. Dat mooie resultaat is met name te danken aan de waardestijging van de aandelen: plus 17,5%. Ook de obligaties lieten een prima rendement zien: plus 8,3%. Voorzitter Selma Skalli: "Al met al kunnen we terugkijken op een jaar waarin veel mooie stappen zijn gezet op weg naar het nieuwe pensioen en de financiële huishouding van het fonds alleen maar sterker is geworden."

### Rente stabiel, dekkingsgraad omhoog

Een stijgende rente is goed voor de dekkingsgraad van het pensioenfonds. In 2022 steeg de rente flink, maar die stijging zat er in 2023 niet in. Toch is de dekkingsgraad van Pensioenfonds Detailhandel

in 2023 gestegen van 117,5% naar 118,4%. Belangrijk voor de stijging is onder meer het positieve beleggingsresultaat. De dekkingsgraad geeft aan of een fonds over voldoende geld beschikt om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. De dekkingsgraad van Pensioenfonds Detailhandel ligt boven het wettelijk minimum van 110% om pensioenen (gedeeltelijk) te laten meegroeien met de prijsstijgingen.

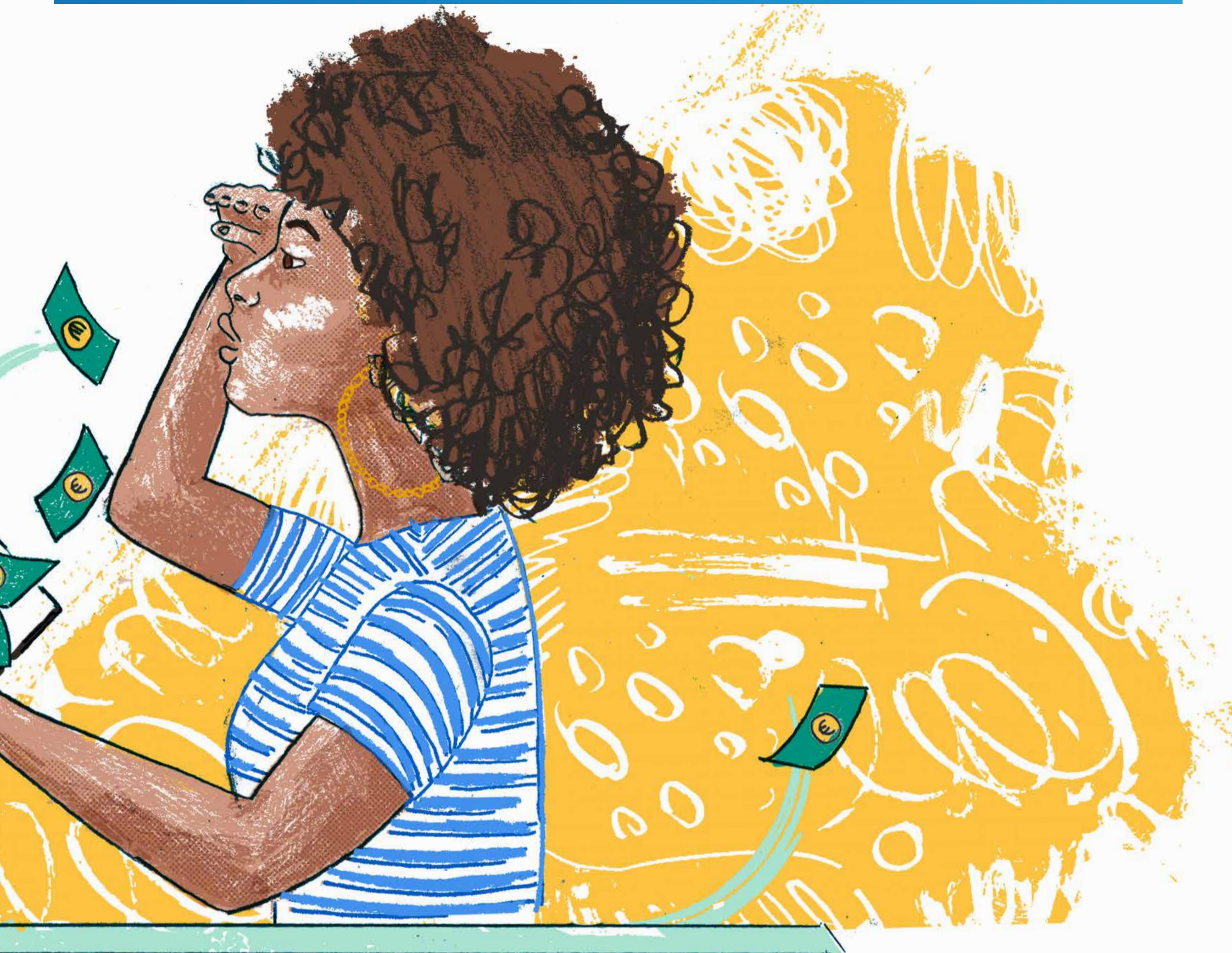
### Invoering nieuwe pensioenwet

Op 1 juli 2023 is de nieuwe pensioenwet Wet toekomst pensioenen (Wtp) van kracht geworden. Komende jaren werken Nederlandse pensioenfonds aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De invoering van deze nieuwe pensioenwet betekent dat het pensioengeld van het

pensioenfonds moet worden opgeknipt en verdeeld over de deelnemers. Werkgevers- en werknemersorganisaties (sociale partners) hebben onlangs afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling en hoe deze overgang eruit kan zien. Pensioenuitvoerder Capgemini Pensioenservices is in 2022 al gestart met het aanpassen van IT-systemen. Ook is in 2023 onderzoek gestart naar hoe deelnemers denken over pensioen en de nieuwe pensioenregeling. Met de inzichten uit het onderzoek kan Pensioenfonds Detailhandel haar communicatie optimaliseren.

### Pensioenen 3,3% verhoogd

In 2023 heeft het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel besloten om per 1 januari 2024 de pensioenen met 3,3% te verhogen. De indexatie op 1 januari 2024 is gebaseerd op



de ontwikkeling van het CBS Consumentenprijsindexcijfer (CPI) in de periode juli 2022 tot juli 2023. Deze bedroeg toen 3,3%. Per 1 januari 2023 zijn de

”  
De beleggingsportefeuille behaalde een rendement van 9,1%”

pensioenen met 10% verhoogd. Dat was een jaar waarin de inflatie met 12,4% ongebruikelijk hoog was.

**Verantwoord beleggen**  
In 2023 is de vijfde duurzaamheidsindex

geïntroduceerd. Dit keer in de Global High-Yield portefeuille voor hoogrenderende obligaties. Wat wil zeggen dat Pensioenfonds Detailhandel nu ook voor deze beleggingsportefeuille de Sustainable Development Goals (SDG) van de Verenigde Naties als vertrekpunt neemt. Hiermee neemt de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de beleggingsportefeuille van het pensioenfonds af.

**Waardeoverdracht kleine pensioenen**

De kleine pensioenen van zo'n 200 duizend gewezen deelnemers (dus mensen die buiten de retail zijn gaan werken), zijn in 2023 door Pensioenfonds Detailhandel overgedragen aan hun nieuwe pensioenuitvoerders. Dit heet waardeoverdracht. Vanaf 1 januari 2019 mogen pensioenuitvoerders kleine pensioenen automatisch

overdragen aan de nieuwe uitvoerder van een deelnemer. Dit geldt voor pensioenen van meer dan 2 euro en minder dan 594,89 euro per jaar (in 2023). In 2024 is dit minder dan 592,51 euro bruto per jaar.

**ISO 27001 gecertificeerd**  
Voor de interne beheersing van informatiebeveiliging ontving Pensioenfonds Detailhandel in 2023 het ISO 27001 certificaat. Het pensioenfonds vindt het belangrijk dat de informatiebeveiliging binnen de organisatie goed is geregeld. ISO 27001 is een wereldwijd erkende norm op het gebied van informatiebeveiliging.

Ga voor meer informatie naar [pensioenfondsdetailhandel.nl/kortjaaroverzicht2023](https://pensioenfondsdetailhandel.nl/kortjaaroverzicht2023).

**Nieuw lid Raad van Toezicht voor Pensioenfonds Detailhandel**



Onafhankelijk toezichthouder Leen Meijaard is op 1 juli 2023 toegetreten tot de Raad van Toezicht van Pensioenfonds Detailhandel. Zijn expertises zijn vermogensbeheer en management. Andere functies die hij bekleedt: voorzitter RvC Achmea Investment Management, voorzitter RvC Anthos en lid RvC OBAM NV. Ervaring in de retail heeft Meijaard alleen aan de andere kant van de toonbank. Zijn opa had een sigarenzaak.

# Vinger aan pols bij het bestuur v

Het werk van Pensioenfonds Detailhandel wordt kritisch gevolgd door het Verantwoordingsorgaan (VO). Een groep van (oud-)werknemers, (oud-)werkgevers en gepensioneerden uit de retail. In de Pensioenkrant stellen ze zich aan u voor\*.

Tekst: Laura van Horik | Fotografie: Sten de Bruijn

## RABINDER RAGHOE

**Woonplaats:** Nijmegen.

**Beroep/werkgever:** Manager Bestuursadvies & Pensioenbeleid Achmea.



**Zit in het VO namens:** Vakbond FNV.

**Goed om te weten over Rabinder:**

“Ik was ruim tien jaar geleden de jongste pensioenfondsbestuurder van Nederland.”

**Droomt van:** “Een leven in Italië.”

**Wil nooit meer:** “De afwas doen. Toen ik mijn eerste appartement kocht, piepklein, heb ik nog een aantal jaren na werktijd gekookt en daarna de vaat gedaan. Totdat ik de vriezer onder de koelkast opofferde voor een mini-vaatwasser.”

**Denkt dat dit anders kan:** “Een pensioen mag meer zijn dan een bedrag in euro's. Ik geloof in een community voor werknemers en gepensioneerden van Pensioenfonds Detailhandel waarin ze elkaar kunnen ontmoeten en diensten worden aangeboden, om nog meer van het leven te kunnen genieten.”

**Ziet pensioen als:** “Een mooi vooruitzicht, maar nog ver weg.”

**Wil het volgende met het VO bereiken:** “Dichter bij de deelnemers staan en een verdere professionalisering in de medezeggenschap van het pensioenfonds. Denk aan inspraakavonden en gesprekken op de werkvloer.”

**Wat verdien je hiermee?** “Nul euro.”

**Vertel eens iets van jezelf wat weinig mensen weten, maar een kleine onthulling is:** “Ik ben vier jaar Casting Director voor speelfilms geweest. Het begon als een bijbaantje en groeide uit tot een job: ik mocht figuranten en acteurs screenen voor films en series als Baantjer, Ocean's Twelve en Goosische Vrouwen. Een fantastische ervaring.”

## ARNOLD VAN DANTZICH

**Woonplaats:** Leiden (Geboren en getogen in Haarlem, woont sinds 1963 in Leiden).

**Beroep/werkgever:** Gepensioneerd bedrijfseconoom. Bij de Koninklijke Bijenkorf Beheer (KBB) was Arnold onder meer directeur administratie. Hetzelfde deed hij voor Maxis en Praxis.



**Zit in het VO namens:** Vereniging van Gepensioneerden in de Detailhandel (VGD), vanaf 2006.

**Goed om te weten over Arnold:** “Ik kijk naar het pensioenfonds als naar een bedrijf: het moet strak en professioneel. Naast mijn werk voor het VO ben ik onder meer vrijwilliger bij de schuldhulpverlening.”

**Droom:** “Die droom is al uit elkaar gespat, ik had namelijk gehoopt dat we nu klaar waren voor de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Maar het blijkt veel ingewikkelder te zijn dan veel mensen denken.”

**Wil nooit meer:** “Dat pensioenen niet meer kunnen worden geïndexeerd.”

**Denkt dat dit anders kan:** “Er wordt eindelijk gezorgd dat zzp'ers een pensioenregeling krijgen. Zo'n grote groep zonder pensioen, dat was een schande.”

**Ziet pensioen als:** “Een soort verzekering die uitkeert als mensen eraan toe zijn.”

**Wil het volgende met het VO bereiken:** “Nog meer betrokken zijn bij

## ERIK VEURTJES

**Woonplaats:** Hoogeveen-Sappemeer.

**Beroep/werkgever:** Orthopedisch schoenmaker bij schoenspecialzaak Schutrups in Exloo.



**Zit in het VO namens:** Vakbond CNV vanaf 2007.

**Goed om te weten over Erik:** “Als het klopt, klopt het, maar zodra niet, dan kijk ik meteen wat ik eraan kan doen, ik kan niet tegen onrechtvaardigheid.”

**Droom:** “Collega's zeggen wel eens: pensioen daar ben ik helemaal niet mee bezig. Met het VO wil ik bereiken dat mensen er wat vaker bij stil staan. Over acht jaar ben ik ook zo oud. Dan is het fijn als je jezelf rust kunt gunnen.”

**Wil nooit meer:** “Mijn vrijheid kwijtraken. In een latrelatie heeft ieder zijn plek. Door de week doe je je eigen ding en in het weekend spreek je af. En als we straks oud zijn, kunnen we voor elkaar zorgen.”

**Wat kan anders:** “Hoe we de aarde gebruiken. Nu pas zeggen we: oh oh wat erg. Maar wat doen we eraan? Wees zuinig op wat je gebruikt en ga respectvol om met de dingen om je heen.”

**Ziet pensioen als:** “Dat ik vrij ben en beschik over mijn eigen tijd. Niet meer nuttig hoeft te zijn. Over negen jaar kan ik met een gerust hart mijn dag verlummelen.”

**Wil met het VO bereiken:** “Met het bestuur meepraten over de koers, ons niet voor het karretje laten spannen en een ambassadeur zijn voor een goed pensioen.”

**Wat verdien je hiermee?** “De vacatievergoeding en de kosten voor het treinkaartje vanuit Groningen als ik naar de vergaderingen ga.”

**Vertel eens iets over jezelf wat weinig mensen weten:** “Ik ga er het liefst ieder jaar op uit zonder te verspillend te zijn. Met mijn zoon ben ik naar Sevilla geweest. Dan overnachten we voor een paar tientjes in een hostel.”

## WILMA VAN AKEN

**Woonplaats:** Nuenen, Noord-Brabant.

**Beroep/werkgever:** Gepensioneerd, is opgeleid als chemisch analist, was verkoopmedewerker bij de Bijenkorf, is nu o.a. vrijwilliger bij Seniorenvereniging Nuenen en mantelzorger.



**Zit in het VO namens:** Vakbond FNV.

**Goed om te weten over Wilma:** “Ik ben heel nieuwsgierig en sociaal ingesteld en kan erg slecht tegen onrecht. Tegen zaken die niet kloppen, ga ik in het geweer.”

**Droom:** “Heb ik niet echt, ik ben heel tevreden, of ja, ik wil graag gezond oud worden.”

**Wil nooit meer:** “Ergens anders slapen dan in mijn eigen bed.”

**Denkt dat dit anders kan:** “Jonge mensen meer interesseren voor een solidair pensioen. Zodat je er niet alleen voor staat, maar gezamenlijk de lasten en de lusten deelt.”

**Ziet pensioen als:** “Een soort verzekering die uitkeert als mensen eraan toe zijn.”

**Wil het volgende met het VO bereiken:** “Als het kan, moet Pensioenfonds Detailhandel een werknemer, gepensioneerd of werkgever helpen die in de problemen is gekomen. Het menselijk belang voorop.”

**Wat verdien je hiermee?** “Gevoelig punt. Het geld dat ik voor deze functie behoor te krijgen gaat in de grote pot bij FNV, terwijl je er behoorlijk wat voor moet doen. Ik accepteer het met tegenzin, ik hoef er niet rijk van te worden en vind het leuk om te doen.”

**Vertel eens iets van jezelf wat weinig mensen weten, maar een kleine onthulling is:** “Mijn ex-partner had op zijn vijftigste zijn coming-out. Ik ben hiervoor op televisie geweest bij het programma 'In de schaduw van het nieuws': wat te doen als je homoseksuele gevoelens hebt en je bent getrouwd?”

het beleid van het bestuur, erachter komen welke besluiten er worden genomen, het hoe en waarom kunnen uitleggen aan de achterban.”

**Wat verdien je hiermee?** “Circa 5200 euro bruto per jaar.”

**Vertel eens iets van jezelf wat weinig mensen weten, maar een kleine**

**onthulling is:** “Ik heb mijn vliegbrevet gehaald toen ik 42 jaar oud werd en daarna 28 jaar gevlogen. In de lucht leer je sneller te reageren en problemen op te lossen. Dat komt me nog vaak van pas.”

# van Pensioenfondsen Detailhandel

## BART KEIJZER

**Woonplaats:** Leiderdorp.

**Beroep/werkgever:** Gepensioneerd, "ik was o.a. bestuurder bij de Centrale Branche Vereniging Wonen (CBW), één van de rechtsvoorgangers van het huidige Koninklijke INretail."

**In het VO namens:** Vereniging Pensioenbelangen Branche Bedrijfstakpensioenfondsen Detailhandel (VPBB, werkgevers). Vanaf 1 juli 2022.

**Goed om te weten over Bart:** "Werkgevers leveren een belangrijke bijdrage aan het pensioen van hun medewerkers. Ongeveer 3/4 van de totale premie! Ik ben de enige werkgeversvertegenwoordiger tussen 14 VO-leden, dat is jammer en moet anders."

**Droom:** "Ik wil graag maatschappelijk betrokken blijven en wat voor de wereld betekenen. Om die redenen help ik als vrijwilliger in een zorginstelling en geef Nederlandse taalles aan een vluchteling uit Turkije."

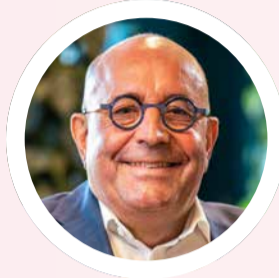
**Wat kan anders:** "We mogen in de maatschappij respectvoller met elkaar omgaan en vergevingsgezinder zijn in onze oordelen."

**Ziet pensioen als:** "De manier om na je werkzame leven onbekommerd van je vrijheid te genieten. Daarbij mag je qua financiën best een stapje terugdoen, maar geen geldzorgen hebben."

**Wil met het VO bereiken:** "Dat het pensioengeld van alle belanghebbenden bij Pensioenfondsen Detailhandel bij de invoering van de nieuwe pensioenregels evenwichtig wordt verdeeld. Daarbij vind ik het belangrijk dat er meer werkgeversvertegenwoordigers in het VO gaan meepraten."

**Wat verdient je hiermee:** "Als je het afzet tegen de uren die je erin steekt, dan verdient een loodgieter flink meer. Ik krijg een vacatievergoeding."

**Vertel eens iets over jezelf wat weinig mensen weten:** "Zeven dagen werken in de week was mijn hobby. Ik ben nog steeds aan het afkicken. Ik pik graag een terrasje in de oude binnenstad van Leiden, luister met veel plezier naar klassieke muziek (bijvoorbeeld Bach) en bekijk vol bewondering bijzondere gebouwen zoals kerken en musea."



## MARIANNE NEUTEBOOM

**Woonplaats:** Utrecht.

**Beroep/werkgever:**

Gepensioneerd historicus, was bestuurder bij vakbond FNV.

**In het VO namens:**

Vakbond FNV, vanaf 2022.

**Goed om te weten over Marianne:** "Door mijn werk voor sociale partners - werkgevers- en werknemersorganisaties - heb ik veel met pensioen te maken gehad. Voor het pensioenfonds van de schoonmaaksector hielp ik mee in de communicatiecommissie om pensioenformatie makkelijk en begrijpelijk te maken."

**Wat kan anders:** "De samenleving is veel te ingewikkeld. Mensen haken af, doen niet meer mee. Dat geldt ook voor pensioen. We zijn doorgeschooten in wat je allemaal maar zelf moet kunnen doen."

**Ziet pensioen als:** "Appeltje voor de dorst, wat je samen met je werkgever hebt gespaard als aanvulling op je AOW. Hoe klein ook, het is een mooi extra."

**Wil met het VO bereiken:** "De communicatie over pensioen zo makkelijk mogelijk maken. Door de komst van het nieuwe pensioenstelsel moeten mensen niet in de problemen komen, omdat ze het niet snappen."

**Droom:** "Dat ik nog jarenlang gezond blijf en mijn vrijwilligerswerk voor de Wereldwinkel en Museum van Zuilen kan blijven doen."

**Vertel eens iets over jezelf wat weinig mensen weten:** "Sinds kort zit ik elke maandag op naailes, maak ik mijn eigen kleding. Als alleenstaande wil ik dingen blijven doen om andere mensen te ontmoeten."



## KEES DAMBRINK

**Woonplaats:**

Heemstede.

**Beroep/werkgever:**

Gepensioneerd. Was Manager Financiële Administratie bij de Bijenkorf en zusterbedrijven.



**In het VO namens:** Vereniging van Gepensioneerden uit de Detailhandel, vanaf 1 juli 2022.

**Goed om te weten over Kees:** "Voor een gepensioneerde is het VO de enige manier om zo dicht mogelijk bij het bestuur te opereren en invloed uit te oefenen. Mijn financiële achtergrond helpt daarbij en het feit dat ik een kritisch luisteraar ben."

**Droom:** "De speech van Martin Luther King: *I have a dream*. Met al die conflict- en oorlogsgebieden om ons heen. 100 miljoen mensen op de vlucht. Ik droom van vrede."

**Wat kan anders:** "Er mag respectvoller en met meer begrip met elkaar worden omgegaan. Daarbij wens ik dat gepensioneerden meer zeggenschap krijgen bij het pensioenfondsen. Nu wordt de regeling bepaald door de sociale partners, werknemers- en werkgeversorganisaties."

**Ziet pensioen als:** "De manier om onafhankelijk te zijn en te blijven. Pensioen begint bij de vraag: wat heb ik op dat moment nodig om van te leven? Stel die vraag op tijd."

**Wil met het VO bereiken:** "Een goede overgang van het oude naar het nieuwe pensioen en een evenwichtige verdeling van het vermogen, waarbij goed is gekeken naar alle belangen."

**Vertel eens iets over jezelf wat weinig mensen weten:** "Ik fotografeer en fiets graag. Op een 'gewone' e-bike maak ik meerdaagse tochten. Vorig jaar in Frankrijk bijvoorbeeld de Maas Moezel-tocht gereden. Geweldig."

## JIM BOESTER

**Woonplaats:** Eibergen.

**Beroep/werkgever:**

Gepensioneerd (sinds elf jaar). Werkte als Binnenhuisarchitect bij Stoutenbeek en van Til, was marketingmanager bij Lundia en directeur bij Bruynzeel.



**In het VO namens:** Vakbond CNV.

**Goed om te weten over Jim:** "Op pensioengebied heb ik veel kennis van zaken. Vanaf 2014 zit ik in het VO voor Pensioenfondsen Meubel, nu OAK-pensioen, en ben bestuurslid geweest van het Platform Medezeggenschap Pensioenfondsen, adviesorgaan voor de directie van de Pensioenfederatie."

**Droom:** "Ik woon verschrikkelijk mooi in een verbouwde boerderij. Daar hoop ik in goede gezondheid met mijn vrouw zo lang mogelijk te kunnen blijven wonen. Daarbij wil ik vanuit het VO de uitrol van het nieuwe pensioen goed helpen begeleiden."

**Wat kan anders:** "Een heleboel. Maar de belangrijkste zijn: respectvoller met elkaar omgaan en een zorgsysteem zonder marktwerking."

**Ziet pensioen als:** "Een belangrijke pijler naast de AOW: het pensioen dat je opbouwt bij de werkgever. Om zodoende niet te veel in inkomen terug te vallen als je met pensioen gaat."

**Wil met het VO bereiken:** "Vanuit een eigen kritische blik en een open houding het bestuur van het pensioenfonds de juiste keuzes laten maken."

**Vertel eens iets over jezelf wat weinig mensen weten:** "Naast dat ik gitaar speel, heb ik vroeger veel aan sport gedaan. Nog steeds kijk ik alles wat met sport te maken heeft."

\* Jochem Atema, Ton Boonekamp, Ole Einsbohr en Alex Hemel zijn leden van het Verantwoordingsorgaan die niet zijn geïnterviewd voor deze Pensioenkrant. Op de website van het pensioenfonds is hun profiel te vinden: [pensioenfondsdetailhandel.nl/onze-organisatie-verantwoordingsorgaan](https://pensioenfondsdetailhandel.nl/onze-organisatie-verantwoordingsorgaan).

”

Voor een gepensioneerde is het VO de enige manier om zo dicht mogelijk bij het bestuur te opereren”

Ik vertrek

# Virus Italië

In 2021 verruilen Jean Hermens (67) en zijn vrouw José (60) het Zuid-Limburgse Valkenburg aan de Geul voor een klein dorpje in de Valdarno, Toscane: Bucine (spreek uit Boeee-tsjj-né). Daar opent het stel Casa le Rondini, een Bed & Breakfast.

Tekst: Kees Beudeker | Fotografie: Freek Peters

Wie ooit in een Italiaans restaurant heeft gewerkt, herkent het misschien. Dat gevoel, de wens, het verlangen om jezelf een beetje Italiaan te wanen. Jean noemt dat 'het virus'. Hij liep het op bij sterrenrestaurant Villa Rozenrust in Leidschendam, waar eigenaar Giovanni Matarazzi één keer per jaar de Franse menukaart aan de kant schoof en een Italiaanse week organiseerde. "Zijn moeder kwam dan met een gastkok over uit Umbrië," vertelt Jean met pretogen. "Er werd verse pasta gemaakt, lamsvlees met

Hij vervolgt: "De toewijding waarmee Matarazzi reizen naar Italië maakte om de beste producten en ingrediënten in te slaan, vond ik indrukwekkend. Ook de verhalen die hij erbij vertelde, de geschiedenis, de anekdotes en achtergronden. Zo kwam zelfs het mineraalwater in het restaurant uit een dorpje in Umbrië. Maar wat ik misschien nog wel het meest fascinerend aan hem vond, was zijn ochtendritueel. Meneer Matarazzi kwam altijd iets voor twaalf uur naar beneden om in de restaurantbar één espresso te maken. Het lepelte kon er



## Lerares Italiaans

Na diverse banen als manager in de bediening van toprestaurants en een aanstelling als horecamanager van de spa Thermae 2000, besluit Jean na een periode in between jobs voor zichzelf te beginnen. In 2010 opent hij in Valkenburg aan de Geul een Italiaanse delicatessenwinkel met zes tafeltjes horeca, waar hij koffie schenkt en broodjes carpaccio en tonijnsalades serveert: Culitalia. Jean: "Net als Matarazzi ben ik een purist. Ik kocht onze producten voor de winkel zelf in. Koffie uit Ligurië. Pesto en olijfolie uit de regio San Remo. Wijnen uit het noorden tot in het zuiden van het land." In die tijd groeit het idee, dat als hun twee kinderen het huis uit zijn, Italië weleens het land zou kunnen worden, waar ze zich permanent willen vestigen. Voorzichtig kijkt het Limburgse stel al een beetje om zich heen. Als eerste denken ze aan Ligurië, de Bloemenriviera, omdat ze daar tijdens inkoopreizen veel zijn geweest. Totdat Jean in 2018 door zijn lerares Italiaans uit Maastricht wordt uitgenodigd om naar Bucine in de Toscane te komen. Daar is de lerares na een periode in Milaan tijdelijk gaan wonen in een vakantiehuis

op Fattoria Migliarina, een voormalig agriturismo. Op het terrein staan nog vier andere woonhuizen. Jean: "Eén van de woningen werd op dat

”

**Dat was het moment om tegen elkaar te zeggen we stoppen met de winkel"**

moment verbouwd voor de vakantieverhuur. Die zijn we gelijk gaan bekijken. Prachtig. Kort daarna besloten we een huurcontract voor drie jaar te tekenen."

## Markies en markiezin

Een kleine twee jaar daarna breekt het coronavirus uit. José en Jean mogen door de lockdowns alleen nog maar aan de deur van Culitalia wat belegde broodjes en koffie te go's verkopen. "Dat was voor ons het moment om tegen elkaar te zeggen: we stoppen met de

winkel en gaan onze droom achterna: verhuizen naar Italië en een Bed & Breakfast openen. Inmiddels hadden we op de Fattoria Migliarina namelijk een veel groter huis gehuurd, met zes slaapkamers, vier badkamers en op elke etage een woonvertrek. Uiteindelijk hebben we ons in 2021 uitgeschreven bij de gemeente Valkenburg en ons geregistreerd als bewoners van Toscane. Vrij kort daarna is onze B&B Casa le Rondini opengegaan, vernoemd naar de zwaluwen (rondini) die elk jaar in april uit Afrika terugkomen om op het landgoed te broeden en jongen groot te brengen."

## Everzwijnen

Fattoria Migliarina is nog steeds boerenbedrijf. Er wordt olijfolie en wijn verbouwd, maar ook zomer- en wintertarwe, zonnebloemen en bonen. Jean: "Het is hier zalig. Vanuit ons huis kijken we aan de voorzijde over de wijngaarden, olijfbomen, zonnenbloemen en graanvelden. Achter ons ligt de Pratomagno, een bekende Apennijnse bergtop, populair onder wandelaars en everzwijnen. Het landgoed, dat met Castello di Montozzi erbij zo'n 660 hectare bestrijkt,



Casa le Rondini ligt op het 660 hectare tellende landgoed Fattoria Migliarina.

rozemarijn, knoflook en tiramisu als dessert. Ik keek mijn ogen uit. Zo puur. Zo lekker. Zo gefixeerd op de beste ingrediënten. De kookpassie ging nog verder dan Hotel Prinses Juliana, de Franse keuken waar ik daarvoor werkte." Zijn liefde voor Italië is gewekt. Sterker nog, de wens groeit, om ooit zijn eigen Italiaanse delicatessenwinkel te openen.

bijna rechtop in blijven staan. Zo stroperig en pikzwart was de vloeistof. 'Hoe kunt u dat drinken?' vroeg ik hem op een dag. Waarna hij me de stappen liet zien, waarmee je de perfecte espresso maakt. Altijd met een minuscule schuimkraag en als je met je lepelte een opening naar de bodem van het kopje maakt, trekt-ie meteen weer dicht."



tegen onze Italiaanse burens, het was 19 uur 's avonds: we gaan zo nog even Spaghetti Bolognese maken en eten. Ze rolden met hun ogen van ongeloof. Spaghetti Bolognese: dan had je al om vier uur 's middags moeten beginnen.

”  
Hoe Italianen met eten omgaan dat kunnen wij Nederlanders helemaal niet”

Gehakt, wortel, selderij, dat vergt zeker vier uur om te trekken. Binnen een half uur een saus op tafel toveren is in Italië een doodzonde. Ze hebben echt een andere manier van leven. Daardoor is het ook lastig om ertussen te komen. Een kopje koffie gaan ze echt niet bij je drinken.”

**Nederlandse radio**  
Toch missen José en Jean niet veel aan Nederland. “Af en toe gaan we nog een paar dagen terug voor de kinderen en de ouders van José. Dan neem ik in ieder geval een paar slagersrookworsten mee. Die kennen ze hier niet. En boterhamzakjes evenmin. Verder missen we niks, op misschien een maatjesharing en een kom erwtensoep na. En weet je wat leuk is: ons leven hier is al een paar keer op de Nederlandse radio geweest. José, die 20 jaar boswachter was bij Natuurmonumenten, doet regelmatig verslag van de natuur in onze achtertuin. Die verslagen hebben al meerdere malen het radioprogramma Vroege Vogels gehaald.”

poetsen de kamers en verzorgen het ontbijt met zoveel mogelijk streekproducten.”

**“Een kopje koffie komen ze niet bij je drinken”**

Of het Limburgse stel zich Italiaan voelt, nee, dat zou overdreven zijn. Jean: “Hoe Italianen met eten omgaan, dat kunnen wij Nederlanders helemaal niet. In de supermarkt pak, knijp en ruik je de producten. Dat doet iedereen hier. Italianen zijn veel smaakgevoeliger. Hebben meer fantasie. Laatst vertelden we

is al eeuwen in het bezit van de familie Bartolini Baldelli. Italiaanse landadel. De markies en markiezin wonen vlakbij, in Castello di Montozzi. Het zijn bescheiden, lieve mensen.”

**Pelgrimsoord voor vintage liefhebbers**

Bucine, het dorp in Toscane waar José en Jean nu staan ingeschreven, is tegenwoordig bekend van Prada. Het Milanese modemerken heeft er een fabriek staan. Op nog geen zes kilometer van Bucine ligt op de linkeroever van de rivier de Arno de stad Montevarchi. De grootste plaats in de omgeving is Arrezzo. Onder meer bekend van de maandelijkse antiekmarkt op zaterdag en zondag, pelgrimsoord voor vintage lovers uit heel Italië.

**Ander leven**

Voor José en Jean is het leven in Italië heel anders dan in Nederland. In het vakantie seizoen, is het volledig gericht op de gasten van de B&B, waarvan ongeveer 90% uit Nederland komt en 10% uit andere landen, zoals Italië, België, Zwitserland, Australië en Amerika. Jean: “Iedere dag houden we samen de tuin bij, maken het zwembad schoon,



José (links op de foto) was 20 jaar boswachter bij Natuurmonumenten, Jean runde voordat hij met pensioen ging een Italiaanse delicatessenwinkel.

## Belangenbehartigers voor pensioenbelangen gepensioneerden

Er zijn in Nederland diverse verenigingen die zich toeleggen op ondersteuning van de pensioenbelangen van gepensioneerden.



**FNV Senioren**

FNV Senioren is binnen vakbond FNV de afdeling die de belangen behartigt voor gepensioneerde leden. Denk daarbij aan onderwerpen als inkomen, maatschappelijke participatie, zorg en wonen. FNV Senioren doet dit vanuit een brede maatschappelijke context. Elk onderwerp en ieder standpunt wordt vanuit meerdere invalshoeken bekeken. Zo worden ook de belangen van jongeren en werkenden meegenomen in de belangenbehartiging. De FNV zet zich in voor zowel werkenden als gepensioneerden. Solidariteit tussen de generaties staat daarbij voorop.

**CNV Senioren**

CNV Senioren komt op voor belangen van gepensioneerden. Ze geven advies, voorlichting en juridische bijstand over algemene zaken. Er worden diverse bijeenkomsten georganiseerd, waarin bijvoorbeeld nieuwe belastingmaatregelen worden besproken.

Ook kunnen leden zich opgeven voor cursussen waarin advies wordt gegeven hoe je moet omgaan met een klein huishoudbudget. De leden van de vakgroep Senioren kunnen onderling communiceren via een e-mail bulletin.



**VGD**

De Vereniging van Gepensioneerden uit de Detailhandel (VGD) behartigt de belangen van degenen die een pensioen of uitkering ontvangen van een aan de detailhandel gerelateerd Nederlands pensioenfonds. De VGD werkt samen met de Koepel Nederlandse Verenigingen Gepensioneerden (KNVG). Op dit moment heeft de VGD ruim 5.000 leden. Iedereen die een pensioen ontvangt van Pensioenfonds Detailhandel kan lid worden van de vereniging. Er wordt hierbij een lage contributie gevraagd. De vereniging is een low-budget organisatie en drijft geheel op vrijwilligers. De VGD houdt haar leden op de hoogte via de website en het informatieblad OutFit, dat vier keer per jaar verschijnt. Hierin komen nieuwsitems, actualiteiten en ontwikkelingen binnen pensioenland aan de orde.

**Kijk voor meer informatie op:**

[www.pensioenfondsdetailhandel.nl/behartigenpensioenbelangen](http://www.pensioenfondsdetailhandel.nl/behartigenpensioenbelangen)

Beoogde overgangsdatum naar de nieuwe pensioenregeling 1 januari 2026

# U krijgt een nieuw



Werkgevers- en werknemersorganisaties (sociale partners) hebben afspraken gemaakt over hoe de nieuwe pensioenregeling en hoe de overgang eruit kan zien. Deze afspraken staan in het transitieplan. In dit een artikel een samenvatting.

Illustratie: Kamagurka

**D**e nieuwe pensioenregeling is een 'solidaire premiereregeling'. Dit betekent dat de hoogte van de inleg (premie) vaststaat voor deelnemers die nog pensioen opbouwen, maar hoeveel pensioen er straks wordt ontvangen is nog niet bekend. In de 'solidaire premiereregeling' leggen werkgever en werknemer nog steeds samen premie in. Pensioenfonds Detailhandel belegt die voor alle deelnemers. Ook worden de risico's samen gedeeld.

#### Pensioenuitkeringen beschermd

Van de beleggingsopbrengsten gaat een klein deel naar de solidariteitsreserve. Dit is een reserve die wordt ingezet om de pensioenuitkeringen te beschermen. In een slecht beleggingsjaar kan de reserve worden ingezet om een mogelijke verlaging

van de pensioenuitkeringen van gepensioneerden en nabestaanden tegen te gaan.

#### Pensioenuitkering

In de nieuwe pensioenregeling kan de pensioenuitkering omlaag- of omhoog gaan. Dat heeft te maken met de beleggingsopbrengsten. Bij positieve beleggingsopbrengsten kan het omhoog gaan, bij negatieve beleggingsopbrengsten omlaag. De procentuele verhoging of verlaging is voor alle gepensioneerden hetzelfde. Om te voorkomen dat pensioenuitkeringen worden verlaagd, beschikt Pensioenfonds Detailhandel over een solidariteitsreserve.

#### Opgebouwde pensioenen worden omgezet

Alle tot 1 januari 2026 opgebouwde pensioenen worden omgezet naar een pensioenkapitaal in de nieuwe

pensioenregeling. Dit zogeheten 'invaren' betreft het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor een eventuele partner en kinderen hebt opgebouwd. Bij het omzetten gaat geen geld verloren. Pensioenfonds Detailhandel rekent nauwkeurig uit wat de waarde is van het pensioen wat u hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling. Vervolgens wordt het totaalbedrag van het pensioen van alle deelnemers vergeleken met wat er bij Pensioenfonds Detailhandel aan geld in kas is.

- Is er meer geld dan de waarde van alle pensioenen bij elkaar? Dan wordt het geld wat 'over is' verdeeld. De sociale partners hebben afgesproken hoe het geld verdeeld wordt (zie de punten hierna).
- Is er geld tekort? Dan wordt die waarde verlaagd.

#### Regels voor verdeling van het geld

Op het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van Pensioenfonds Detailhandel en de waarde van alle pensioenen die op dat moment en in de toekomst uitgekeerd moeten worden

op het moment dat de nieuwe pensioenregeling start. Uitgangspunt is dat alle pensioenen in de nieuwe pensioenregeling tenminste gelijk zijn aan die van voor het moment van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Bij een dekkingsgraad van 112%:

- Kunnen alle pensioenen gelijk blijven aan het moment van vóór de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.
- Kan de compensatie volledig worden betaald.
- Is de solidariteitsreserve volledig gevuld.

Is de dekkingsgraad op het moment van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling hoger dan 112%? Dan wordt het extra vermogen verdeeld over de pensioenkapitalen van alle deelnemers. Valt de dekkingsgraad lager uit dan 112%? Dan kan de compensatie niet volledig worden betaald en de solidariteitsreserve niet helemaal worden gevuld. In het transitieplan (te lezen op [pensioenfondsdetailhandel.nl](http://pensioenfondsdetailhandel.nl)) is aangegeven welke regels per dekkingsgraadniveau hiervoor worden gehanteerd.

#### Solidariteitsreserve om pensioenen te beschermen

Een belangrijk onderdeel van de

”

Van de beleggingsopbrengsten gaat een klein deel naar de solidariteitsreserve. Die wordt ingezet om de pensioenuitkeringen te beschermen”





# pensioen

## Alle ins & outs over het nieuwe pensioen



solidaire premiereregeling is de verplichte solidariteitsreserve. Deze reserve kan onder andere worden ingezet om de pensioenuitkeringen niet te hoeven verlagen. De reserve wordt bij voldoende vermogen vanaf de start van de nieuwe pensioenregeling aangevuld tot 5% van de pensioenkapitalen van alle deelnemers. Valt de solidariteitsreserve vanaf de start of later lager uit, dan wordt het aangevuld tot 5% van de pensioenkapitalen van alle deelnemers met een klein deel van de beleggingsopbrengsten van alle deelnemers.

### Compensatie

Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling gaan actieve deelnemers boven 31 jaar naar verwachting minder pensioen opbouwen dan het geval zou zijn geweest in de huidige pensioenregeling. Om dat verschil tot een minimum

te beperken, wordt die groep gecompenseerd.

### Uitkering voor een eventuele partner als u overlijdt (partnerpensioen)

Als je pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Detailhandel en je overlijdt, is je eventuele partner verzekerd van een uitkering: het partnerpensioen. Voorwaarde voor deze verzekering is dat je op het moment van overlijden werkt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Detailhandel. Het partnerpensioen bestaat uit de volgende onderdelen:

- 25% van uw salaris over de laatste twaalf maanden voor uw overlijden. Dat bedrag ontvangt uw partner een leven lang.
- Een tijdelijke partnerpensioenuitkering van 10.000\* euro per jaar, totdat uw partner de AOW-

leeftijd bereikt en uw partner geen ANW-uitkering (sociale zekerheid) ontvangt.

Goed om te weten; het tot 1 januari 2026 opgebouwde partnerpensioen (dus voor de ingang van de nieuwe pensioenregeling) blijft staan.

Wanneer u met pensioen gaat (ook bij deeltijdpensioen) moet u de keuze maken of uw partner van een pensioen verzekerd blijft wanneer u overlijdt.

### Afwegingen van sociale partners

De sociale partners willen een evenwichtige transitie naar de nieuwe pensioenregeling. Met hiervoor de volgende kwalitatieve doelstellingen:

- Zo veel mogelijk compensatie bieden voor een eventuele achteruitgang in het pensioen als gevolg van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.
- Ingegane pensioenuitkeringen op peil houden: een verlaging van de uitkering voorkomen.
- Hanteren van kleine reserves met het oog op solidariteit, stabiliteit en evenwichtigheid.
- Beperken van herverdeling tussen generaties.

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen met een pensioen bij Pensioenfonds Detailhandel. Hierdoor is duidelijk geworden welke effecten de nieuwe regeling heeft op alle groepen in verschillende situaties. De berekeningen laten zien dat de afspraken van de sociale partners zo eerlijk mogelijk zijn. De sociale partners verwachten dat de afspraken niet leiden tot een groot voor- of nadeel voor bepaalde groepen. Ook blijkt uit de berekeningen dat de sociale partners met deze afspraken de doelstellingen van de regeling naar verwachting bereiken.

\*Bedrag bij volledig dienstverband en gebaseerd op gegevens van 2023.

### ANDERE KENMERKEN VAN DE REGELING

**1** Werkgever en werknemer leggen samen 24,75% van de pensioengrondslag in voor het pensioen. Dat gebeurt in de vorm van een premie. De pensioengrondslag is het deel van het salaris dat meetelt voor het pensioen. De werkgever betaalt 75% van de premie en het eigen deel is 25%\*. Het deel van de inleg voor het pensioen wordt ingehouden van het bruto-salaris. Een deelnemer die actief pensioen opbouwt is automatisch verzekerd voor het nabestaandenpensioen. Een eventuele partner en kinderen krijgen daardoor bij overlijden van de deelnemer een uitkering. Bij arbeidsongeschiktheid loopt de pensioenopbouw door.

**2** Ieder jaar berekent Pensioenfonds Detailhandel de verwachte hoogte van de pensioenuitkering voor het moment dat de pensioenleeftijd wordt bereikt (in de nieuwe regeling 68 jaar, maar eerder of later met pensioen kan ook). Die rekensom wordt gemaakt door het pensioenkapitaal dat er tot nu toe is opgebouwd te vermeerderen met het bedrag dat naar verwachting nog zal worden opgebouwd.

**3** Deze inschatting van de pensioenuitkering kan schommelen. Naarmate een deelnemer ouder wordt, belegt Pensioenfonds Detailhandel voorzichtiger, zodat het verwachte pensioen steeds minder schommelt. Hoe dichter bij de pensioenleeftijd komt, hoe nauwkeuriger de inschatting.

**4** Opbouw van een kapitaal voor het pensioen begint vanaf 18 jaar.

**5** Een deelnemer bepaalt wanneer het pensioen ingaat (vanaf tien jaar voor AOW-leeftijd).

**6** De keuzemogelijkheden bij pensionering blijven hetzelfde. Denk aan: eerder of later met pensioen, met deeltijdpensioen, eerst een hoger dan een lager bedrag en wel of hoger verzekering voor het partnerpensioen.

\*Voor de volgende sectoren wijkt de verdeling van de premie af:

**Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante artikelen:** werkgever 16,8% en werknemer 8,25% van de pensioengrondslag  
**Drankindustrie:** werkgever 16,2075% en werknemer 8,5425% van de pensioengrondslag  
**Schoenmakerij:** werkgever 12,375% en werknemer 12,375% van de pensioengrondslag  
**Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie:** werkgever 15,525% en werknemer 9,225% van de pensioengrondslag

”Belangrijk onderdeel van de solidaire premiereregeling is de verplichte solidariteitsreserve die kan worden ingezet om de pensioenuitkeringen niet te hoeven verlagen”

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen ingegaan. Daardoor verandert de pensioenregeling van Pensioenfonds Detailhandel. De sociale partners hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling en hoe deze overgang eruit kan zien. Deze afspraken staan in het transitieplan. Pensioenfonds Detailhandel gaat beoordelen of deze afspraken kunnen worden uitgevoerd. Check voor meer informatie [pensioenfondsdetailhandel.nl/het-nieuwe-pensioen](https://pensioenfondsdetailhandel.nl/het-nieuwe-pensioen).

# Bijzondere zaken

## “De Schotse kilt is een oneindig mooi onderwerp”

Voor zijn concerten ‘Groots met een zachte G’ bestelde Guus Meeuwis een paar jaar geleden een kilt in rood en wit, de kleuren van Brabant. “Later zag ik dat hij ‘m achterstevoren heeft gedragen,” zegt Peter Broekhuijsen van de winkel World of Scotland.

**P**eter is samen met zijn Schotse vrouw Fiona Adams eigenaar van de zaak. “Begin jaren 80 werkte ik als verpleger bij het röntgenapparaat waar Fiona als operatieverpleegkundige een pacemaker aanlegde bij een patiënt. Toen onze blikken elkaar kruisten waren we verkocht. Al snel begonnen we naast onze baan artikelen uit Schotland te importeren. Eerst verkochten we lekkernijen op beurzen, maar al gauw werd dat meer Schotse craft - ambachtelijke artikelen zoals decoraties, zeepjes en borduurseltjes.”

### Havermout en whisky

Daar bleef het niet bij. Peter en Fiona worden vanaf dat moment steeds vaker gevraagd om lezingen te geven over Schotland en introduceren Schotse avonden. Die draaien bijvoorbeeld rond thema's als de Schotse ruit, whisky stoken en de wijze waarop in Schotland de haverhoutpap bij het ontbijt wordt geserveerd. Peter: “De Schotse ruit en de kilt zijn iets waar je oneindig veel over kunt vertellen. Wij hebben in de winkel alleen al 64 boeken vol met 5.000 tartans.”



### Open op zaterdag

De naam The World of Scotland is bewust gekozen, zegt Peter. “Bij ons vind je de hoogste kwaliteit en krijg je het authentieke Schotse verhaal erbij. Wij zijn geen winkel en zeker geen verkleedwinkel. Ook zijn we geen delicatessenwinkel en al helemaal geen reisbureau. We zijn een plek waar mensen met dezelfde interesses samenkomen.” Inmiddels bestaat The World of Scotland 30 jaar en is alleen nog open op zaterdag. “Het liefst werken mijn vrouw en ik met onze klanten op afspraak. Dan kunnen we echt de tijd nemen voor bijzondere wensen. Laatst nog kwamen twee mannen voor hun bruiloftswensen. Zij wilden trouwen in kilt én hun hondje moest een bijpassende Schotse strik.”

## “Ik wilde hier meteen werken ook al moest ik een uur reizen”

Op de roemruchte Zeedijk in Amsterdam staat een zuurstokroze gekleurde winkel: Nishi Market, een Japans miniwarenhuis. Een plek die Jhin Siri (21) beschouwt als tweede huis: “Ik vind hier herkenning.”

**J**hin wijst op het roze reuzenrad dat loom zijn rondjes draait, met in de bakjes Japanse producten. “Kijk,” zegt Jhin. Hij wijst op een specifiek bakje: “Chocoladesticks van Pocky. Als kind waren die al mijn favoriet.” Het is een van de vele Japanse producten die bij Nishi Market worden verkocht. Jhin: “We zitten aan de Zeedijk, je ziet hier veel diversiteit, ook bij ons in de winkel. Toeristen zien onze winkel graag: Italianen, Duitsers en mensen uit Oost-Europese landen. Maar ook buurtbewoners en een paar vaste klanten uit Japan. Vaak hebben zij dezelfde herkenningsreactie als ik. Nostalgie naar snoepgoed uit hun jeugd of andere spullen die ze zich opeens herinneren. Want je vindt hier van alles: traditionele kimono's, sake kopjes, kamerschermen, Maneki Neko (kleurige geluiskatten), thee, snoepgoed, keukengerei, kleding, sieraden, cosmetica, speelgoed en een fotobooth.”



### Hoi, kan ik hier werken?

Vanaf 2023 staat Jhin Siri in deze winkel. “Ons team van vijf medewerkers is hecht. Zo voelt mijn collega Crystal als een zusje. Ook als ik niet werk, kom ik soms tóch even voor haar langs, om te kletsen. En ja, als het dan druk is, help ik natuurlijk even mee. Ook hebben we een filiaal in Rotterdam. Toen ik voor het eerst in deze winkel op de Zeedijk kwam, stond Twan achter de kassa. Ik heb hem toen gewoon gevraagd: Hoi, kan ik hier werken? En even later was hij mijn manager. Eigenaar van Nishi Market is Margaret West. Zij heeft een Aziatische achtergrond en importeert de meeste spullen uit Oost-Azië of uit Japan.”

## “Een kringloopwinkel? Dat kan mooier!”

Een echte kringloopwinkel is vaak wat rommelig. ‘Dat kan mooier’, denken de zussen Jasmijn Rommers Boon (29) en Sanne Boon (31). Kringloop 3.0 is geboren: Mooier.

**J**asmijn en Sanne zijn nog brugklassers als ze hun eerste sieradenwebshop beginnen. Toch gaan ze allebei na hun opleiding in loondienst. Jasmijn in de HR en Sanne als stylist. Beiden bij grote kledingretailers. Totdat corona uitbreekt. Jasmijn: “Toen kwam bij ons het besef dat we wel heel veel achter onze laptops zaten en vooral geld in het laatje brachten voor de grote modeketens. Steeds vaker hadden we zoiets van: Wat dragen we zelf bij aan de wereld?”

### Roze plafonds en muren

In het centrum van Den Helder starten Jasmijn en Sanne in oktober 2022 Mooier. “Ons doel is om ervoor te zorgen dat mensen eerder producten met een tweede of derde leven kopen dan iets nieuws aanschaffen,” zegt Sanne. “Daarom prikkelen we de fantasie in de winkel. Creëren

we mooi gestylede zitplekken. Ook is onze collectie gesorteerd op kleur. Dat zorgt bij een winkel met veel verschillende artikelen voor rust en ruimte.”

### Groot deel winst naar goed doel

Jasmijn: “Met de kringloopwinkel draag je bij aan de circulaire economie omdat je geen nieuwe spullen hoeft te kopen. Daarmee is het al een goed doel an sich.” Sanne: “Wat mij telkens weer verrast, is de sociale impact die je met zo'n relatief kleine winkel kunt maken. In de



koffiecorner van onze winkel komen veel mensen uit de buurt even aanwaaien om een praatje te maken. Ook zijn meer dan twintig vrijwilligers aan Mooier verbonden, die sterk in leeftijd van elkaar verschillen: van 30 tot 81 jaar.

Sanne: “Met deze onderneming is nog zoveel meer te doen. Denk aan een kerstdiner voor mensen die alleen zijn of het geven van ‘make-overs’ voor degenen die wat minder te besteden hebben. We werken samen met de voedsel- en goederenbank, dat zijn allemaal partnerschappen waarin we elkaar versterken.” Jasmijn: “We zijn deze winkel samen gestart omdat je als zussen niets aan elkaar uit hoeft te leggen. Dat het dan ook nog zo'n resultaat oplevert en zo druk is in de winkel, dat geeft voldoening en enthousiasme. Deze winkel is een mix van waar we goed in zijn en wat we leuk vinden om te doen. En we dragen bij aan een betere maatschappij. Mooier kan niet, toch?”

**Ontdek meer bijzondere winkels op [jijonline.nl](https://www.jijonline.nl)**

Tip: bezoek aan het glasmuseum in Leerdam

# “Wij willen mensen meenemen in de wereld van glas”

Brigitte de Schutter (54), floormanager van de museumwinkels van het Nationaal Glasmuseum in Leerdam, navigeert ons langs gloeiendhete smeltovens en breekbare collecties.

“In onze twee winkels verkopen we glasstukken uit onze eigen glasblazerij”, vertelt Brigitte. “Glasblazers bedenken en maken die ontwerpen zelf, waardoor ieder glasstuk uniek is. Sterker nog; het is extreem moeilijk werk. Om je een beeld te geven: een glasblazer moet met een dunne lange pijp vorm blazen in vloeibaar geworden gloeiendheet glas. Dat kan alleen als je op het juiste ritme met je blaaspijp blijft draaien, anders druipet de vorm door de zwaartekracht naar beneden. Hierdoor is de glasblazer met de ene hand constant aan het draaien en

met de andere iets totaal anders aan het doen. Dat terwijl ons brein zo is geprogrammeerd dat je dat altijd in samenspel wilt uitvoeren. Glasblazers hebben dat samenspel helemaal los kunnen laten.”

### Vakmensen en kunstenaars

De glasblazerij, die stamt uit 1875, vind je achter de museumwinkel. Daar zie je glasblazers aan het werk. Een vak wat je pas na minimaal zeven tot acht jaar onder de knie hebt. Brigitte: “Het leuke is dat je verschillende soorten glasblazers hebt. Van de echte ambachtsmensen die alle technieken meester zijn en daardoor kunnen creëren wat zij willen, tot de kunstenaars die hun werk een artistieke boodschap willen meegeven. Al die verschillende personen beïnvloeden elkaar en ontwikkelen zo ieder een combinatie van vakmanschap en kunst. Het glas speelt met hen zoals zij met het glas spelen.”

### Oranje vaasjes

Brigitte werkt als floormanager in beide museumwinkels. “Die verschillen van elkaar, want aan de ene kant heb je het museum, met historisch glas, en aan de



andere kant de glasblazerij, waar ik bezig ben met de techniek, de kracht van het glas. Dat vind ik zo mooi aan mijn baan. Wij willen mensen echt meenemen in de wereld van glas, zodat het verhaal erachter bekend is als ze een object voor thuis kopen.”

### Kronkel

Terwijl een klant een glasstuk afrekent bij de kassa, loopt

Brigitte rond in de winkel. De glasobjecten zijn er naar vorm en kleur ingedeeld. Prijzen variëren van ongeveer 20 tot 800 euro. Brigitte wijst een aantal kleurrijke, glazen bellen aan. “Die zijn enorm gewild, omdat ze voor een klein prijsje te koop zijn. Maar dat glas daar, met die kronkel erin, vraagt bijvoorbeeld om een speciale werkwijze en is echt kostbaar.” Waarna Brigitte

blijft stilstaan bij een serie oranje-keurige vazen. “Ter ere van elke bijzondere gebeurtenis bij de koninklijke familie wordt er een serie in Leerdam geblazen. We hebben bijvoorbeeld een Beatrix vaasje en ook een vaasje van de geboorte van Ariane. Dat vind ik een heel mooie traditie.”



## Is er pensioen na de dood?

Stel u komt te overlijden, wat gebeurt er dan met uw opgebouwde pensioen? Blijft er dan iets achter voor uw partner?

Uw partner ontvangt partnerpensioen als u komt te overlijden. Tenminste, als u dat voordat u met pensioen ging bij ons heeft aangegeven en u getrouwd bent of een geregistreerd partner bent of een (notariële) samenlevingsovereenkomst heeft. Het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding moet bovendien vóór pensionering zijn aangegaan. En uw partner mag geen bloed- of aanverwant in de eerste graad zijn.

### Wanneer wordt partnerpensioen uitgekeerd?

Het partnerpensioen gaat in vanaf de eerste dag van de maand nadat u bent overleden. Voor de uitkering van het partnerpensioen maakt het geen verschil of u voor of na uw pensioenleeftijd van 67 jaar komt te overlijden. Het maakt ook niet uit of uw partner over een eigen inkomen beschikt.

De hoogte van het partnerpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Inloggen met DigiD. U kunt uw UPO inzien via de persoonlijke pensioenomgeving op [pensioenfondsdetailhandel.nl](http://pensioenfondsdetailhandel.nl).



## Deelnemersdialoog



Om het beleggingsbeleid van Pensioenfonds Detailhandel nog meer in lijn te brengen met de wensen van deelnemers, is in het voorjaar een zogeheten Deelnemersdialoog georganiseerd. Tijdens een driedaags evenement, verdeeld over meerdere weken, werden deelnemers opgeroepen hun mening te geven over beleggen en daarover met elkaar in gesprek te gaan. Hieruit zijn 49 aanbevelingen voor het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel gekomen. Binnenkort wordt duidelijk gemaakt welk van die aanbevelingen worden overgenomen en welke op haalbaarheid nader onderzocht. Verder maakt het bestuur bekend welke aanbevelingen niet goed werken (en waarom).

Alle aanbevelingen en meer informatie over de Deelnemersdialoog is te vinden op [pensioenfondsdetailhandel.nl/deelnemersdialoog](https://pensioenfondsdetailhandel.nl/deelnemersdialoog).

Om er alvast een paar te noemen:

- Spreid de beleggingen over veel bedrijven, om risico te verminderen en te zorgen voor een zeker pensioen waarvan deelnemers kunnen leven. Wees transparant over de beleggingskeuzes die je maakt en geef aan waarom je in bepaalde bedrijven belegt.
- Houd bij elke beslissing rekening met de toekomst van onze kleinkinderen en de generaties erna.
- Investeer meer in bedrijven die de energietransitie mogelijk maken.
- Investeer meer in betaalbare koop- en huurwoningen.

## Geen verkiezingen voor bestuurder namens pensioengerechtigden



Circa 150.000 gepensioneerden kregen in de lente van dit jaar de oproep om zich namens de pensioengerechtigden kandidaat te stellen voor een zetel in het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel. Er is slechts 1 kandidaat aangemeld, door de Vereniging van Gepensioneerden uit de Detailhandel (VGD), namelijk het

zittende bestuurslid Jan de Planque. Het verkiezingsreglement stelt dat er geen verkiezingen hoeven plaats te vinden als er maar 1 kandidaat is. Er zijn daardoor geen verkiezingen. In de septembervergadering van het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel wordt Jan de Planque herbenoemd.

## Column

Jaap Ory is gepensioneerde bij Pensioenfonds Detailhandel en lid van het redactieteam van de Pensioenkrant.



Per 1 januari aanstaande is het alweer 18 jaar geleden, dat ik de AOW-leeftijd bereikte. Mijn vrouw en ik zagen er indertijd naar uit. En we hadden geen cursus nodig om te wennen aan die nieuwe situatie.

18 jaar, het lijkt al heel lang geleden, maar zo ervaar ik het helemaal niet. Het voelt net alsof het pas een paar jaar is.

Wij, mijn vrouw en ik hebben sindsdien veel ondernomen. We gingen vaker op vakantie. Dikwijls zomaar een paar dagen naar een Bed & Breakfast in de Achterhoek of in Limburg, maar ook wel naar de zuidelijke zon en dan wat langer. En buiten de vakantiedrukke om natuurlijk, zodat we niet in lange rijen op Schiphol moesten wachten of op de boot naar Texel.

Kortom, we veranderden ons leefpatroon. Het ritme van de dag was kalmer. Heel gewoon en een beetje saai zo lijkt het. Ik kan me voorstellen, dat anderen dit zo zullen vinden. Maar voor mij voelt het als erg geslaagd.

Er was meer tijd voor hobby's. Bij mij had dat onder meer te maken met bodemvondsten, zoals antieke knopen. Ook gingen we overdag vaker op bezoek bij familie en vrienden en er was meer tijd voor de kinderen en kleinkinderen.

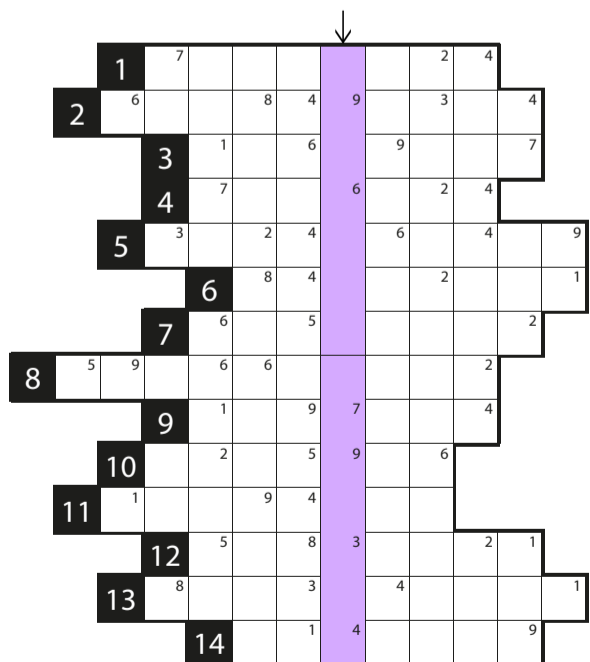
We hebben het leven in al die jaren als heel geslaagd ervaren. We zijn gelukkig, dat onze gezondheid het mede mogelijk maakte.

Die hele periode voelde bij ons als een beetje vakantie, een toegift als het ware. En we hebben er nog steeds zin in.

Jaap Ory

## Filippine

Gelijke cijfers staan voor gelijke letters. Probeer aan de hand van de omschrijvingen alle woorden te vinden. Bij een correcte invulling leest u van boven naar beneden in de gekleurde hokjes de oplossing.



1. Goal.
2. Provinciehoofdstad.
3. Makker.
4. Edelsteen.
5. Lengtemaat.
6. Sterrenbeeld.
7. Geluidstrechter.
8. Platenspeler.
9. Doortastend.
10. Letterkeer.
11. Deel van een jaar.
12. Gift.
13. Roofvogel.
14. De wijnmaand.

Weet u de oplossing? Maak kans op 1 van de VVV-bonnen! Stuur de oplossing van de puzzel vóór 1 oktober 2024 naar [communicatie@pensioenfondsdetailhandel.nl](mailto:communicatie@pensioenfondsdetailhandel.nl).