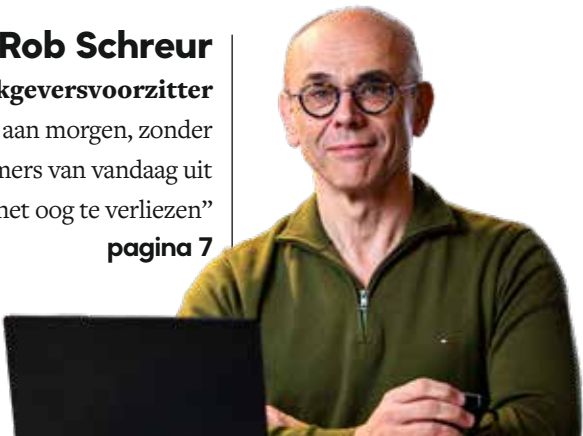


PENSIOEN KRANT

Rob Schreur

Werkgeversvoorzitter

“We bouwen aan morgen, zonder
de deelnemers van vandaag uit
het oog te verliezen”
pagina 7



Nieuwe pensioenregeling

U krijgt een nieuw pensioen

Wat verandert er – en wat blijft hetzelfde?

Lees meer op **pagina 2**

122,0%

Is de beleidsdekkingsgraad eind juli 2025. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over twaalf maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.



**Interview nieuwe
VO-voorzitter
Erik Veurtjes**

Lees meer op **pagina 4**

**Bijzondere
winkels in
Middelburg**

Lees meer op **pagina 5**



**Christianne
en Axel
ruilden
Nederland
in voor rust,
sneeuw
en husky's**

Lees meer op **pagina 6**

Even voorstellen

Will-Jan Jacobs nieuw bestuurslid namens FNV

Will-Jan Jacobs is benoemd tot bestuurslid van Pensioenfonds Detailhandel namens de FNV. Jacobs werkte eerder bij onder andere MN, Actiam en Mercer, en was actief bij de Pensioenfederatie, waar hij zich bezighield met beleid op het gebied van duurzaamheid en diversiteit.



Ernst Hagen treedt toe tot het bestuur

Sinds kort is Ernst Hagen toegetreden tot het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel, namens de werkgevers. Hagen bekleedde eerder bestuurs- en toezichtfuncties bij verschillende pensioenfonds, waaronder de fondsen voor de koopvaardij en de openbare bibliotheken. Binnen het fonds is hij inmiddels ook benoemd tot voorzitter van de Commissie Vermogensbeheer.



Rob Schreur nieuwe werkgeversvoorzitter

Rob Schreur is benoemd tot werkgeversvoorzitter van Pensioenfonds Detailhandel. Schreur was eerder werkzaam als Chief Investment Officer bij het National Grid UK Pension Scheme en bekleedde verschillende functies bij het Philips Pensioenfonds, waar hij tussen 1999 en 2015 onder meer directeur beleggingen was.



Pim Poppe toegetreden tot Raad van Toezicht

Pim Poppe is benoemd tot lid van de Raad van Toezicht van Pensioenfonds Detailhandel. Poppe vervulde eerder leidinggevende functies bij onder andere Robeco en SNS REAAL, waar hij verantwoordelijk was voor het integraal risicobeheer.



Wat bete het nieuw pensioen voor u?

Pensioenfonds Detailhandel werkt aan de invoering van de nieuwe pensioenregels. Deze verandering is het gevolg van de Wet toekomst pensioenen, die sinds juli 2023 van kracht is. De wet kwam tot stand na jarenlang overleg tussen overheid, werkgevers en werknemers. De nieuwe regels gelden voor alle pensioenfonds in Nederland. Inhoudelijk is de regeling van Pensioenfonds Detailhandel bepaald door sociale partners. Maar wat betekent dat voor u als gepensioneerd? In dit artikel leest u wat er verandert – en wat niet.

Tekst: Irene Schoemakers | Illustratie: Wiwadd

Waarom deze verandering?

De wereld om ons heen is veranderd. Mensen leven langer, werken vaker flexibel of parttime, en wisselen geregeld van baan. Het huidige systeem sloot daar steeds minder goed op aan. Daarom komt er een nieuw systeem dat beter past bij hoe we nu werken en leven. Tegelijkertijd maakt de nieuwe wet het makkelijker om pensioenen te verhogen als het economisch goed gaat. In het huidige systeem moeten pensioenfonds grote financiële buffers aanhouden, waardoor verhoging van pensioenen niet altijd mogelijk is. Met de nieuwe wet kan dat eerder.

Wat verandert er voor u?

U blijft gewoon uw pensioen ontvangen zoals u gewend bent. Wat wél verandert: Uw bestaande pensioen wordt op de overgangsdatum omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen, het persoonlijk pensioenkapitaal

genoemd. Pensioenfonds Detailhandel berekent zorgvuldig wat uw pensioen waard is en zet dat bedrag over naar de nieuwe regeling. Ook in de nieuwe regeling worden de pensioenen collectief belegd en blijft Pensioenfonds Detailhandel

”

U blijft gewoon uw pensioen ontvangen zoals u gewend bent”

de uitvoering verzorgen. Uw pensioenuitkering kan jaarlijks iets stijgen of dalen, afhankelijk van de beleggingsresultaten. Als die situatie zich voordoet, gaat het geleidelijk, in kleine stapjes en voor alle gepensioneerden gelijk. Er is een solidariteitsreserve

die wordt ingezet om eventuele verlagingen van de pensioenuitkeringen zo veel als mogelijk te voorkomen.

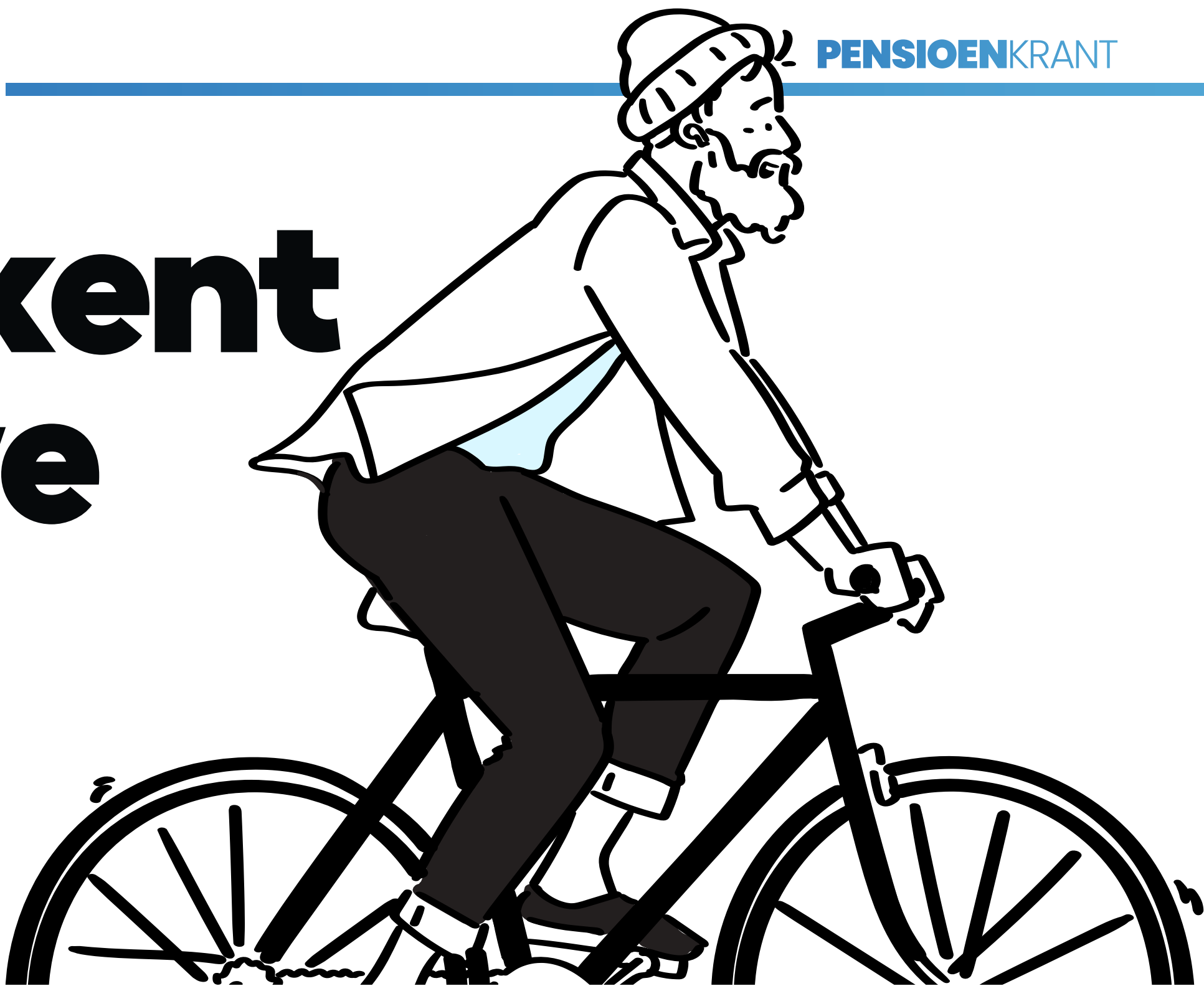
En het partnerpensioen?

Voor deelnemers die een uitkering partnerpensioen ontvangen verandert er niets. U blijft die uitkering gewoon ontvangen. Bent u gepensioneerd en heeft u zich verzekerd voor een partnerpensioen? Dan wordt ook dat opgebouwde partnerpensioen omgezet naar uw persoonlijke pensioenvermogen.

Wanneer hoort u meer over uw pensioen in de nieuwe regeling?

Op dit moment beoordelen toezichthouders De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) onze plannen voor de overstap naar de nieuwe regeling. Houd voor de meest actuele informatie onze website in de gaten. In de afgelopen periode

kent ve



zijn meerdere documenten die belangrijk zijn voor de overgang naar de nieuwe regeling ingediend bij de toezichthouders en gepubliceerd op de website. In juli 2024 is het transitieplan van sociale partners gepubliceerd. In juli 2025 is het implementatieplan en communicatieplan ingediend bij DNB en AFM. Deze plannen

zijn ook terug te vinden op de website van het pensioenfonds.

Vooruit met vertrouwen
De overgang naar de nieuwe regeling is wettelijk bepaald. Sociale partners in de detailhandel hebben samen besloten om de pensioenen over te zetten naar de nieuwe regeling. Pensioenfonds

Detailhandel voert dat besluit uit. Bij het ontwerp van de nieuwe regeling is nadrukkelijk gekeken naar wat dit betekent voor alle deelnemers, ook gepensioneerden. Pensioenfonds Detailhandel zorgt voor een zorgvuldige overstap, met duidelijke communicatie en persoonlijke uitleg.

VAN JOU.

Je nieuwe pensioen van Pensioenfonds Detailhandel

Op pensioenfondsdetailhandel.nl is de meest actuele informatie te vinden over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. U vindt daar het transitieplan, een samenvatting daarvan en het implementatieplan. In het transitieplan staan de afspraken over de nieuwe regeling en hoe de overgang eruit kan zien. Het implementatieplan vertaalt deze afspraken naar concrete stappen: hoe het pensioenfonds de overgang gaat uitvoeren.

Verder is het communicatieplan en een verkorte versie ervan te raadplegen. Zo kunt u zien wat u aan communicatie over de overstap mag verwachten.



Scan de QR-code of ga naar de website pensioenfondsdetailhandel.nl/nieuwe-pensioenregeling.



Stappenplan richting de nieuwe pensioenregeling

Wanneer	Wat gebeurt er?
30 mei 2023	De Eerste Kamer stemt in met de nieuwe pensioenwet, de Wet toekomst pensioenen.
1 juli 2023	De Wet toekomst pensioenen treedt in werking.
Juli 2024	Het transitieplan is gepubliceerd door werkgevers - en werknemersorganisaties en staat op de website van Pensioenfonds Detailhandel.
Juli 2025	Het implementatie- en communicatieplan zijn door Pensioenfonds Detailhandel ingediend bij DNB en AFM en gepubliceerd op de website.
Uiterlijk 1 januari 2028	Alle pensioenfondsen in Nederland moeten zijn overgestapt op de nieuwe pensioenregeling.

“We kijken kritisch mee”

Interview met Erik Veurtjes, nieuwe voorzitter van het Verantwoordingsorgaan (VO)

Per september neemt Erik Veurtjes (tijdelijk) het voorzitterschap van het Verantwoordingsorgaan (VO) over van Ton Boonekamp die ermee stopt. Nieuw is het VO voor Erik niet. Al sinds 2007 maakt hij hier onderdeel van uit. “Ik wil begrijpen waar het over gaat als mijn pensioen ineens verandert. Ik verdiep me daar graag in.” Tijd voor een nadere kennismaking.

Tekst: Irene Schoemakers | Fotografie: Sten de Bruijn



Waar houdt het VO zich zoal mee bezig?

“Onze belangrijkste taak is het bestuur controleren en adviseren: is het beleid evenwichtig, klopt het voor alle deelnemers – werkenden, gepensioneerden en mensen die in de retail hebben gewerkt en een pensioen hebben staan bij het fonds? We zijn in feite wat een ondernemingsraad is voor een bedrijf. Daarnaast volgen we de actualiteit. Wat gebeurt er in de sector, of bij andere fondsen? Soms stellen we dan vragen aan het bestuur: hebben wij dat hier ook goed geregeld?”

Wat doet een voorzitter precies?

“De voorzitter leidt de vergaderingen en zorgt dat iedereen gehoord wordt. Je bewaakt de agenda, kijkt of alle belangrijke thema's aan bod komen, en dat niemand zich gepasseerd voelt. Maar het meeste gebeurt juist tussen de vergaderingen door: even bellen met leden als er vragen spelen, contacten onderhouden met het bestuur, en samen met de secretaris voorbereiden welke stukken er tijdens de vergadering moeten worden besproken.”

Op welke manier is het VO betrokken bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling?

“Die rol is vrij intensief. Eerst kwam

het transitieplan, daarna volgt het implementatieplan. Wij kijken kritisch mee: is het plan helder, eerlijk, en uitvoerbaar? Wordt er evengoed aan jongeren als aan ouderen gedacht? We hebben ervoor gezorgd dat het implementatieplan helderder en concreter werd. We zijn geen beleidsmakers, maar vaak wel een belangrijke sparringpartner. En we blijven kritisch uiteraard.”

Zijn er meningsverschillen met het bestuur?

“Soms. Bijvoorbeeld als we voor de gepensioneerden vaker aan de bel trekken over koopkrachtverlies. Dan moeten we opletten dat we niet doorslaan in het ene belang. We moeten samen waken voor balans. Het VO is breed samengesteld, dus daar hebben we soms pittige discussies over. Maar uiteindelijk wil iedereen hetzelfde: een goed en stabiel pensioen.”

Hoe ervaar je zelf de combinatie van werk en VO-voorzitterschap?

“Best intensief. Ik werk vier dagen per week als orthopedisch schoenmaker en ruil mijn werkdagen om VO-vergaderingen bij te wonen. Gelukkig krijg ik daar bij mijn werkgever ruimte voor. Maar voor werkenden is dat echt een uitdaging. Gepensioneerden kunnen

”

Wij zijn geen beleidsmakers, maar vaak wel een belangrijke sparringpartner”

makkelijker overdag vergaderen. Als je diversiteit wilt in het VO, moet je ook praktisch mogelijk maken dat werkenden mee kunnen doen.”

Hoe is de samenstelling van het VO op dit moment?

“Op papier moeten we divers zijn, maar in de praktijk is dat lastig. We hebben nu weinig jonge mensen, en slechts één vrouw. Jongeren haken vaak af bij veranderingen in werk of privé. En bonden stellen mensen voor, maar hebben ook te maken met beperkte aanwas. Toch proberen we bij elke nieuwe aanstelling diversiteit mee te geven als aandachtspunt. Maar het is niet makkelijk.”

Wat maakt het werk in het VO voor jou persoonlijk waardevol?

“Nieuwsgierigheid, denk ik. Ik wil begrijpen waarom mijn pensioen verandert. Toen ik merkte dat dat niet vanzelf helder werd, ben ik me erin gaan verdiepen. Zo rolde ik van een ondernemingsraad naar de deelnemersraad en uiteindelijk in het VO. Het is puzzelen: stukken lezen, vragen stellen, logica zoeken. Ik vind dat leuk.”

En thuis? Hebben ze daar begrip voor al die pensioenstukken op tafel?

“Dat valt mee. Mijn zoon woont in Schotland en ik heb een

weekendrelatie, dus doordeweeks heb ik mijn eigen tijd. Dan kan ik rustig vergaderen of stukken doorlezen. Het past zo wel. Maar het VO moet geen fulltimebaan erbij worden.”

Wat valt je op binnen de retailsector, als je naar jouw werk kijkt?

“De marges in de retailsector staan onder druk. Kleine schoenenwinkels redden het vaak niet meer. Het bedrijf waar ik werk heeft het geluk dat het in de comfort- en wandelmarkt zit, met nog ruimte voor advies en maatwerk. Maar je ziet dat verkoopteams steeds meer moeten doen om targets te halen.”

Tot slot. Wat hoop je te bereiken als voorzitter?

“Dat we als VO blijven bijdragen aan een goed werkend pensioenfonds. Niet op de stoel van het bestuur, maar wel scherp aan de wind. En dat we blijven luisteren naar alle deelnemers.”

Interesse om u kandidaat te stellen?

Informeer bij uw vakbond of bij de Vereniging van Gepensioneerden uit de Detailhandel (VGD).

Wie houdt toezicht op het pensioenfonds?

Pensioenfonds Detailhandel beheert het pensioen van circa 1,3 miljoen (oud-)deelnemers. Dat vraagt om zorgvuldigheid én goed toezicht. Maar wie kijkt er eigenlijk mee?

Het toezicht op het pensioenfonds is op meerdere manieren geregeld, zowel extern als intern. In Nederland houden de Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) toezicht op pensioenfonds. Daarnaast heeft het pensioenfonds een eigen Verantwoordingsorgaan en een Raad van Toezicht.

Extern toezicht: DNB en AFM
DNB controleert of het fonds financieel gezond is en zich aan de regels houdt. De AFM houdt gedragstoezicht en kijkt onder andere naar de informatie die deelnemers ontvangen. Is die duidelijk, volledig en op tijd? Beide toezichthouders toetsen ook de plannen rondom de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Ze kijken bijvoorbeeld of het implementatie- en

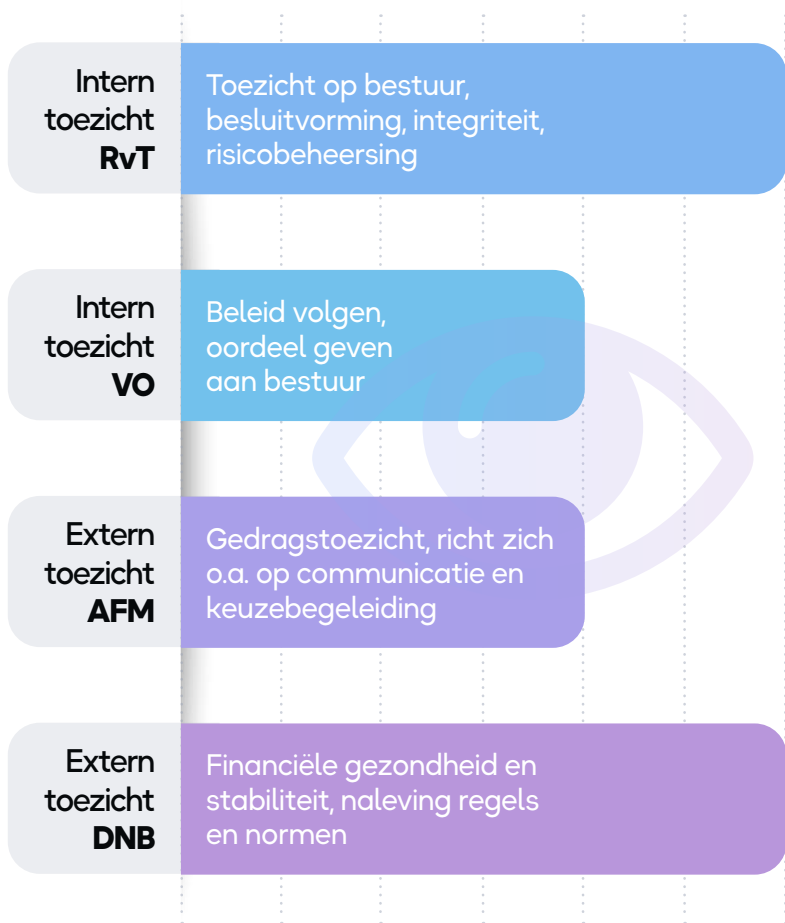
communicatieplan eerlijk, evenwichtig en uitvoerbaar is.

Intern toezicht: VO en Raad van Toezicht

Naast dit externe toezicht is er ook intern toezicht geregeld. Het Verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit vertegenwoordigers van gepensioneerden, werknemers en werkgevers. Zij volgen het beleid van het fonds op de voet en geven hierover een oordeel aan het bestuur. De Raad van Toezicht (RvT) is een onafhankelijk orgaan dat kijkt of het bestuur van het fonds zorgvuldig en in het belang van alle deelnemers handelt. De RvT let bijvoorbeeld op evenwichtige besluitvorming, integriteit en risicobeheersing.

Kortom: er wordt op meerdere niveaus kritisch meegedacht en meegeluisterd. Zo blijft het fonds scherp en blijft uw pensioen in goede handen.

Overzicht toezicht op het pensioenfonds



Shoppen in Middelburg

Niet voor niets wordt Middelburg het Amsterdam van Zeeland genoemd. Het historisch centrum ademt de sfeer van de gouden eeuw en herbergt een aantal prachtige monumentale panden. Die zijn vaak het domein van unieke winkels.

1 Lievalings

Hier verkopen ze vooral wat ze zelf leuk vinden. Bent u op zoek naar een origineel en creatief cadeau? Van bepaalde producten heb je maar één exemplaar, dus wees er als de kippen bij – Korte Geere 11

2 Plantaardig

Deze stadstuinwinkel midden in het centrum heeft letterlijk alles op het gebied van planten. Leuk detail: het is ook een plantenasiel, waar niet langer gewenste plantjes een thuis krijgen – Zusterstraat 10

3 Sebastian den Herder Vintage & Designers

Liefhebber van vintage en designerkleding? Dan mag u deze winkel niet missen. Een zorgvuldig geselecteerde vintage collectie uit de jaren vijftig tot negentig – Sint Janstraat 10



1



2



3

Ontdek meer leuke winkels in Middelburg op jijenvijonline.nl.

Ik vertrek

Christianne houdt van de Zweedse sneeuw: "Het kan hier rond de 24 graden onder nul zijn"

Christianne en Axel Baars wonen sinds 2022 met hun drie kinderen in Zweden waar ze een bed and breakfast runnen met een bijbehorend café terwijl ze ook groepsreizen organiseren voor hoogbegaafde kinderen. In het prachtige Zweden ervaren ze de rust die ze in Nederland waren kwijtgeraakt. "Niemand heeft hier haast, het moet allemaal niet per se vandaag."

Tekst: Nik Kok | Fotografie: Privé collectie

Loopt Christianne de deur door van haar tuinhek dan staat ze midden in een bos. Wandelt ze daarna vijf minuten verder door dat bos dan hoort ze vrijwel niks. Helemaal in hartje winter als de sneeuw al het geluid dempt. Haar huis staat in het midden van Zweden. In Hovra, vlakbij Ljusdal in de provincie Gävleborgs Län op drieënhalf uur rijden van hoofdstad Stockholm. Ze woont er met haar man Axel en hun drie kinderen Lucie, Sam en Vesper. "Het is hier prachtig", zegt ze enthousiast. "En minder gehaast dan in Nederland." Maar koud ook. "Elke winter kan het hier rond de 24 graden onder nul zijn. En het is niet zo dat je dan altijd binnen kan blijven. Alleen al voor de honden moet je eruit."

Geen ratrace

Ze kwamen al vaker in Zweden voor vakantie. Na een van die vele vakanties vroegen Christianne en Axel zich af: waarom gaan we er niet wonen? Na drie jaar voelt Zweden inmiddels goed. "Niemand heeft hier haast. Zweden zijn aardig en willen je graag helpen, maar ze gaan niet per se harder

lopen als je een probleem hebt. Toch voel ik me prettiger bij dit tempo, in Nederland had ik vaak het idee in een ratrace te zitten."

"Waar zijn we nou helemaal mee bezig"

Christianne en Axel werkten bij de Koninklijke Luchtmacht. Christianne: Toen ik in Den Haag ging werken, was het om zes uur

”

De gesprekken met fijne collega's bij de koffieautomaat mis ik nog het meest"

de deur uit en vlak voor zevenen thuis. Axel een halfuurtje eerder. Het was met drie kinderen alleen maar rennen en vliegen. Want naast het werken moet er nog zoveel meer. Ik dacht op een gegeven moment: waar zijn we nou helemaal mee bezig?"



Husky's

In Zweden gingen de Baarsjes op verschillende plekken op vakantie. "In de winter vaak met onze husky's, om ze daar te trainen (de familie heeft er negen). Ten zuiden van Stockholm is het weer vergelijkbaar met Nederland en als we zouden gaan verhuizen, wilden we het sowieso helemaal anders doen, met ander weer en héél ander werk. En het liefst veel

sneeuw." Het werd Korskrogen, een dorp in de gemeente Ljusdal in Zweden, ruim vier uur rijden boven Stockholm. Daar kochten ze een voormalige school en gaven het de naam Hovra Vandrarhem, een bed and breakfast. Het café ernaast is ook van hen. Daarnaast organiseren ze groepsreizen door Zweden. Ook voor families met hoogbegaafde kinderen.

Spaarcenten

Christianne vertelt dat het een heel proces was. "En met kinderen erbij ga je toch voorzichtiger te werk. Ze gaan hun vriendjes missen. Veel komen er nu langs." Financieel moest er ook goed gekeken worden. "En het opbouwen van hechte vriendschappen is niet makkelijk. Zweden zijn aardig maar heel gereserveerd. Dat mis ik wel. De gesprekken met collega's bij het koffiezetapparaat." Nu maakt Christianne lange tochten door de sneeuw met Siberische husky's. Of een hike in de zomer. De honden ervoor aan een elastische lijn. Het maakt de hike makkelijker. De honden trekken je als het ware omhoog. "Mensen vinden het fantastisch om dat te ervaren."

Hoogbegaafd

Maar hoe zit het met die vakanties voor ouders met hoogbegaafde kinderen? Christianne: "Ons oudste kind is hoogbegaafd en in Nederland zat zij op een school voor speciaal onderwijs. Vakanties zijn niet altijd per se leuk voor hoogbegaafde kinderen. Ze vinden soms weinig aansluiting. Wat we merken is dat de kinderen die



hier komen onderling veel plezier hebben. En het is hier rustig. Ga je het bos in dan gaat de telefoon aan de kant en ga je met een kaart en kompas op weg. Op die manier

”
Wie weet willen de kinderen later allemaal in Nederland studeren”

maak je gemakkelijk contact met het kind. Het organiseren van dit soort reizen geeft echt een extra verdieping aan onze organisatie.”

Zipplinen
Christianne en Axel mikken met hun groepsreizen op een doelgroep die erop uit wil in de Zweedse natuur. Kanovaren bijvoorbeeld of ziplinen. En in de winter wordt er gesnowboard en kan je meedoen aan sleehondentochten. Er wordt vuur gemaakt en kaart gelezen. “We bieden geïnteresseerden

een pakket aan met verschillende activiteiten die de gasten kunnen ondernemen.”

Villa met zwembad
Ze ziet ze het nog wel zeker tien jaar doen in Zweden. “Ik ben 37, Axel is 43. We kunnen steeds beter Zweeds, we gaan ons er steeds beter thuis voelen. Maar wie weet willen de kinderen later wel allemaal in Nederland gaan studeren. Dat kan natuurlijk.” Over hun pensioen denken ze al na maar het is ook weer niet helemaal tot de komma uitgestippeld. “Als je

emigreert ontstaat er een klein gat voor je AOW natuurlijk. Ik vind het belangrijk maar ik zie het ook wel tegen die tijd. Ik hoef later geen villa met een zwembad in elk geval. In Zweden zit de huizenmarkt natuurlijk sowieso heel anders in elkaar. Hier kan je nog een boerderij kopen voor vijftigduizend euro. In Nederland koop je daar bij wijze van spreken een garagebox voor. Dat geeft hier dus ook de nodige mogelijkheden.”



Resultaten jaarverslag 2024

Pensioenfonds staat er goed voor

Met een rendement van 9,2% en een zorgvuldige voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling was 2024 een jaar van vooruitgang en stabiliteit. “We bouwen aan morgen, zonder de deelnemers van vandaag uit het oog te verliezen”, zegt voorzitter Rob Schreur.

Het fonds werkte aan het transitie-, implementatie-, en communicatieplan voor de nieuwe regeling, in nauwe samenwerking met sociale partners en uitvoerders.

Solide rendement en stabiele premie
Sterke aandelenrendementen leverden 9,2% op. De dekkingsgraad daalde licht van 118,4% naar 117,2%, onder meer door renteverlaging en een verhoging van de pensioenen met 1,3% per 1 januari 2025. De premie bleef ongewijzigd op 24,75% van het loon (waarvan deelnemers meestal 6,075%).

Wijzigingen in opbouw
Sinds 2024 start pensioenopbouw al vanaf 18 jaar (voorheen 20). En vanaf 1 januari 2025 ontvangen alle wezen, ongeacht hun studiestatus, wezenpensioen tot hun 25°.

Verantwoord beleggen
In drie bijeenkomsten gaven deelnemers 49 aanbevelingen over verantwoord beleggen; alle zijn overgenomen. Het fonds paste benchmarks voor vastgoed en green bonds aan om de CO₂-uitstoot verder te verlagen.

Beter bereikbaar en veilig
Het klantcontactcentrum is uitbesteed voor verbeterde service. De persoonlijke pensioenomgeving is vernieuwd en live sinds begin dit jaar; de vernieuwde website volgt in het derde kwartaal. Het fonds behield zijn ISO 27001-certificering voor informatiebeveiliging.

Lees het volledige Jaarverslag 2024 op pensioenfondsdetailhandel.nl. Daar is ook het Jaarverslag in 't kort te vinden.

Kerncijfers 2024

CATEGORIE	2024
Actieve deelnemers	366.980
Gepensioneerden	168.771
Gewezen deelnemers	751.937
Aantal werkgevers	33.326
Beleggingsrendement	9,2%
Dekkingsgraad	117,2%
Beleidsdekkingsgraad	121,8%
Pensioenvermogen	€ 33,8 miljard
Pensioenverplichtingen	€ 28,8 miljard
Pensioenuitkeringen	€ 565,6 miljoen
Pensioenpremie	€ 1,1 miljard
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer	€ 88,60
Indexatie per 1 januari 2025	1,3%

Wat deelnemers zeggen, doet ertoe

In 2024 hield Pensioenfonds Detailhandel een bijzondere Deelnemersdialoog over verantwoord beleggen. Zo'n vijftig deelnemers gingen in gesprek over lastige keuzes: klimaat of rendement? Wonen of winst? Het fonds luisterde, paste het beleid aan en start in 2025 zelfs een onderzoek naar impactbeleggen onder alle deelnemers.

De Deelnemersdialoog werd begeleid door onafhankelijke experts en wetenschappers. Het doel: deelnemers echt een stem geven in het beleggingsbeleid. "Zij zijn de eigenaren van het pensioenvermogen. Als je hun stem serieus neemt, krijg je beleid

dat beter wordt gedragen", zegt prof. Rob Bauer (Universiteit Maastricht).

49 aanbevelingen

De gesprekken leverden 49 aanbevelingen op. Ze zorgden voor scherper beleid rond klimaat, meer ruimte voor betaalbare woningen

en extra aandacht voor hoe het fonds zijn keuzes uitlegt. Voor deze aanpak won het fonds in juni 2025 de PensioenPro Award. "Een opsteker voor onze deelnemers", zegt hoofd beleggingen Henk Groot. "Hun stem maakt ons beleid sterker én begrijpelijker."



Wat is er bijvoorbeeld al gedaan?

- » Mensenrechten & arbeidsrechten – bestaande uitsluitingsbeleid aangescherpt, samenwerking met vakbonden gestart.
- » Klimaat – bedrijven op watchlist bij onvoldoende voortgang.
- » Wonen – ruimte gemaakt voor investeringen in betaalbare huur.

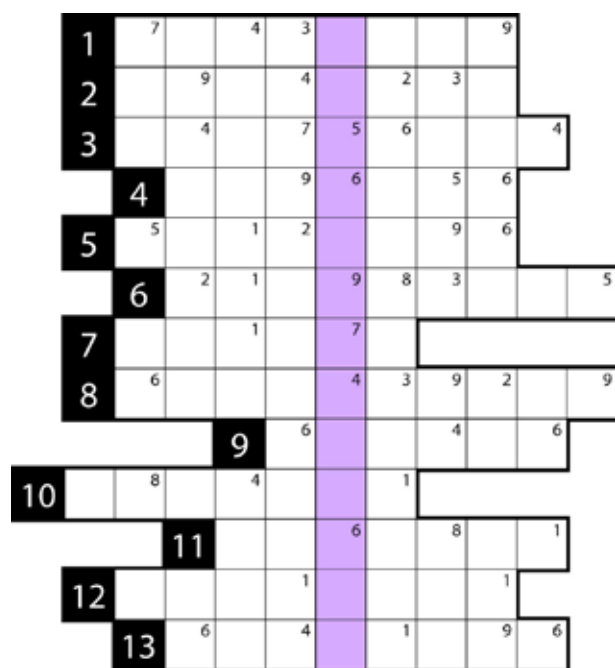
Meer weten over de Deelnemersdialoog?

Bekijk pensioenfondsdetailhandel.nl/deelnemersdialoog.



Filippine

Gelijke cijfers staan voor gelijke letters. Probeer aan de hand van de omschrijvingen alle woorden te vinden. Bij een correcte invulling leest u van boven naar beneden in de gekleurde hokjes de oplossing.



1. Grote watervogel
2. Overeenkomst
3. Zitmeubel
4. Verzinner
5. Legerrang
6. Fantastisch
7. Werelddeel
8. Sterrenbeeld
9. Handcomputer
10. Roofvogel
11. Stierenvechter
12. Lente
13. Verdraagzaam

Weet u de oplossing? Maak kans op 1 van de VVV-bonnen. Stuur de oplossing van de puzzel vóór 27 oktober 2025 naar communicatie@pensioenfondsdetailhandel.nl.

Betaaldata pensioenen 2026

Donderdag 22 januari
Maandag 23 februari
Maandag 23 maart
Donderdag 23 april

Donderdag 21 mei
Dinsdag 23 juni
Donderdag 23 juli
Donderdag 20 augustus

Woensdag 23 september
Donderdag 22 oktober
Maandag 23 november
Donderdag 17 december

Bekijk de betaaldata via pensioenfondsdetailhandel.nl/gepensioneerden-betaaldata.

Column

Jaap Ory is gepensioneerd bij Pensioenfonds Detailhandel en lid van het redactieteam van de Pensioenkrant.



Het nieuwe pensioenstelsel

Ik wil het eigenlijk niet meer het NIEUWE pensioenstelsel noemen wat er nu echt zit aan te komen. Want de ontstaansgeschiedenis is moeizaam en vooral heel lang geweest. Wanneer het stelsel ingaat, en daar ziet het nu dus naar uit, hebben we er bijna een halve generatie over vergaderd en gesproken. Noem het gepolderd.

Twee jaar geleden schreef ik in deze column dat het nieuwe pensioenstelsel er na meer dan tien lange jaren eindelijk zou komen, mits ook de Eerste Kamer akkoord zou gaan. En dat geschiedde. Ik was er eveneens voorstander van.

Maar zie, er kwam een nieuwe regering en dus een nieuwe Tweede Kamer met een amendement op het stelsel. Spannend, maar het werd uiteindelijk door de Kamer met de kleinst mogelijke meerderheid verworpen. Dus geen nieuw roet meer in het eten.

Overigens is mijn mening de afgelopen jaren ongewijzigd gebleven. Je krijgt straks je eigen pensioenpot en je kunt dan ook volgen of je vermogen al dan niet groeit. Ik zie dat nog steeds als een voordeel, ondanks het gegeven dat beleggingen op de beurs kunnen tegenvallen. Op basis van langjarige ervaringen blijkt echter dat beleggingswinsten op beurzen hoger zijn dan beleggingsverliezen. Maar risico's blijven helaas bestaan, zeker op korte termijn.

In de afgelopen periode zagen we dat gebeuren toen een enkele wereldleider zijn plannen openbaarde. Met als gevolg een wereldwijde scherpe daling op de beurzen. Maar er volgde gelukkig al heel snel een correctie. De markt moest even wennen aan verandering en het was allemaal minder heftig dan verwacht.