

Rekenvoorbeelden

Hieronder vindt u drie rekenvoorbeelden die betrekking hebben op de VCR-methode voor de premievaststelling. In de eerste twee voorbeelden staan de volgende kolommen vermeld:

- De 12 maanden in het geval u maandelijks verloont. Uiteraard kan dit ook vervangen worden door 13 perioden in het geval u om de vier weken verloont.
- Het SV-loon in de betreffende maand, waarbij in de maand mei eveneens vakantiegeld wordt uitgekeerd.
- Het cumulatief SV-loon wat de som is van de uitbetaalde SV-lonen.
- Het cumulatief maximum loon voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve franchise voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve grondslag die afgeleid is van de kolom cumulatief SV-loon of cumulatief max-loon (altijd de laagste) minus de kolom cumulatieve franchise.
- De grondslagaanwas (dit is de verhoging van de grondslag), die is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in kolom cumulatieve grondslag.
- De kolom premie (24,75%) berekend over de grondslagaanwas.

De voorbeelden zijn gebaseerd op een fulltime (100%) dienstverband met de Rekencijfers van het jaar 2026. In het tweede voorbeeld (€ 5.700,- per maand) is de situatie weergegeven waarbij het cumulatieve SV-loon het cumulatief max-loon in de maand mei (wegens uitbetaling vakantiegeld) overschrijdt. In de maanden na mei wordt dit meerdere ingehaald door het cumulatief max-loon wat geldend is in de pensioenregeling.

Let op! Ook wanneer het parttimepercentage hoger ligt dan 100% doordat het aantal verloonde uren hoger ligt dan het aantal normuren, brengen we daar nooit meer dan 1/12e van de franchise (bij maandverloning) of 1/13e van de franchise (bij 4-wekelijkse verloning) op in mindering.

Voorbeeld 1

	SV-loon	cumulatief SV-loon	cumulatief max-loon	cumulatieve franchise	cumulatieve grondslag	Grondslag-aanwas	Premie 24,75%
Jan	€ 3.500	€ 3.500	€ 6.617,42	€ 1.556,67	€ 1.943,33	€ 1.943,33	€ 480,97
Feb	€ 3.500	€ 7.000	€ 13.234,83	€ 3.113,33	€ 3.886,67	€ 1.943,34	€ 480,98
Mrt	€ 3.500	€ 10.500	€ 19.852,25	€ 4.670,00	€ 5.830,00	€ 1.943,33	€ 480,97
Apr	€ 3.500	€ 14.000	€ 26.469,67	€ 6.226,67	€ 7.773,33	€ 1.943,33	€ 480,97
Mei	€ 6.860	€ 20.860	€ 33.087,08	€ 7.783,33	€ 13.076,67	€ 5.303,34	€ 1.312,58
Jun	€ 3.500	€ 24.360	€ 39.704,50	€ 9.340,00	€ 15.020,00	€ 1.943,33	€ 480,97
Jul	€ 3.500	€ 27.860	€ 46.321,92	€ 10.896,67	€ 16.963,33	€ 1.943,33	€ 480,97
Aug	€ 3.500	€ 31.360	€ 52.939,33	€ 12.453,33	€ 18.906,67	€ 1.943,34	€ 480,98
Sep	€ 3.500	€ 34.860	€ 59.556,75	€ 14.010,00	€ 20.850,00	€ 1.943,33	€ 480,97
Okt	€ 3.500	€ 38.360	€ 66.174,17	€ 15.566,67	€ 22.793,33	€ 1.943,33	€ 480,97
Nov	€ 3.500	€ 41.860	€ 72.791,58	€ 17.123,33	€ 24.736,67	€ 1.943,34	€ 480,98
Dec	€ 3.500	€ 45.360	€ 79.409,00	€ 18.680,00	€ 26.680,00	€ 1.943,33	€ 480,97
						€ 26.680,00	€ 6.603,30

Voorbeeld 2

	SV-loon	cumulatief SV-loon	cumulatief max-loon	cumulatieve franchise	cumulatieve grondslag	Grondslag-aanwas	Premie 24,75%
Jan	€ 5.700	€ 5.700	€ 6.617,42	€ 1.556,67	€ 4.143,33	€ 4.143,33	€ 1.025,47
Feb	€ 5.700	€ 11.400	€ 13.234,83	€ 3.113,33	€ 8.286,67	€ 4.143,34	€ 1.025,48
Mrt	€ 5.700	€ 17.100	€ 19.852,25	€ 4.670,00	€ 12.430,00	€ 4.143,33	€ 1.025,47
Apr	€ 5.700	€ 22.800	€ 26.469,67	€ 6.226,67	€ 16.573,33	€ 4.143,33	€ 1.025,47
Mei	€ 11.172	€ 33.972	€ 33.087,08	€ 7.783,33	€ 25.303,75	€ 8.730,42	€ 2.160,78
Jun	€ 5.700	€ 39.672	€ 39.704,50	€ 9.340,00	€ 30.332,00	€ 5.028,25	€ 1.244,49
Jul	€ 5.700	€ 45.372	€ 46.321,92	€ 10.896,67	€ 34.475,33	€ 4.143,33	€ 1.025,47
Aug	€ 5.700	€ 51.072	€ 52.939,33	€ 12.453,33	€ 38.618,67	€ 4.143,34	€ 1.025,48
Sep	€ 5.700	€ 56.772	€ 59.556,75	€ 14.010,00	€ 42.762,00	€ 4.143,33	€ 1.025,47
Okt	€ 5.700	€ 62.472	€ 66.174,17	€ 15.566,67	€ 46.905,33	€ 4.143,33	€ 1.025,47
Nov	€ 5.700	€ 68.172	€ 72.791,58	€ 17.123,33	€ 51.048,67	€ 4.143,34	€ 1.025,48
Dec	€ 5.700	€ 73.872	€ 79.409,00	€ 18.680,00	€ 55.192,00	€ 4.143,33	€ 1.025,47
						€ 55.192,00	€ 13.660,02

Voorbeeld 3

In voorbeeld 3 wordt er door het vakantiegeld ook tijdelijk pensioen opgebouwd in de aanvullende pensioenregeling. Dit noemen wij ook wel de excedentregeling. De kolommen SV-loon, cumulatieve franchise, cumulatieve grondslag en grondslagaanwas hebben wij verwijderd uit het rekenvoorbeeld en zijn te raadplegen bij rekenvoorbeeld 2. Hier zijn de volgende kolommen voor in de plaats gekomen:

- De cumulatieve grondslag excedent is het resultaat van het cumulatief SV-loon minus het cumulatief max-loon, waarbij een negatief resultaat altijd € 0 is.
- De grondslagaanwas excedent is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in de kolom cumulatieve grondslag excedent.
- De kolom premie excedent (26,4%) is berekend over de grondslagaanwas excedent.
- De kolom premie totaal is de som van de premie plus de premie excedent.

	cumulatief SV-loon	cumulatief max-loon	cumulatieve grondslag excedent	Grondslag- aanwas excedent	Premie excedent 26,4%
Jan	€ 5.700	€ 6.617	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Feb	€ 11.400	€ 13.235	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Mrt	€ 17.100	€ 19.852	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apr	€ 22.800	€ 26.470	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Mei	€ 33.972	€ 33.087	€ 884,92	€ 884,92	€ 233,62
Jun	€ 39.672	€ 39.705	€ 0,00	-€ 884,92	-€ 233,62
Jul	€ 45.372	€ 46.322	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aug	€ 51.072	€ 52.939	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sep	€ 56.772	€ 59.557	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Okt	€ 62.472	€ 66.174	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Nov	€ 68.172	€ 72.792	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Dec	€ 73.872	€ 79.409	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Bepaling parttimepercentage, voorbeeld 4

Bij rekenvoorbeeld 1, 2 en 3 was er iedere keer sprake van een fulltime dienstverband, maar hoe wordt de premie berekend van een medewerker die niet fulltime werkt? Wij laten dit aan u zien met onderstaand rekenvoorbeeld van een medewerker die iedere maand een onregelmatig aantal uren werkt.

Wanneer het parttimepercentage vanaf 1 januari tot en met de laatste salarisperiode hoger ligt dan 100% doordat het aantal verloonde uren hoger ligt dan het aantal normuren, brengen we nooit meer dan 1/12e van de franchise (bij maandverloning) of 1/13e van de franchise (bij 4-wekelijkse verloning) per salarisperiode op het salaris in mindering.

Rekenwaarden voor deze berekening

Normuren per week:	38	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren maand 1:	150	Salaris periode 1:	€ 2.314
Verloonde uren maand 2:	195	Salaris periode 2:	€ 3.009
Verloonde uren maand 3:	120	Salaris periode 3:	€ 1.851

Rekenvoorbeeld maand 1

Berekening

Salaris t/m periode 1:	€ 2.314	€ 2.314
Verloonde uren t/m periode 1:	150	150
Normuren t/m periode 1:	164,67	$(38 \times 52) / 12$
Parttimepercentage t/m periode 1:	91,09%	$150 / 164,67 \times 100\%$
Parttimepercentage t/m periode 1 te hanteren:	91,09%	
Cumulatieve franchise t/m periode 1:	€ 1.417,97	$(€ 18.680 / 12 \times 100\%) \times 91,09\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 1:	€ 6.027,80	$(€ 79.409 / 12 \times 100\%) \times 91,09\%$
Te hanteren salaris t/m periode 1:	€ 2.314,00	minimum van € 2.314 en € 6.027,80
Premie periode 1:	€ 221,77	$(€ 2.314 - € 1.417,97) \times 24,75\%$

Rekenvoorbeeld maand 2

Berekening

Salaris periode 2:	€ 3.009	€ 3.009
Verloonde uren periode 2:	195	195
Normuren periode 2	164,67	$(38 \times 52) / 12$
Parttimepercentage periode 2:	118,42%	$195 / 164,67 \times 100\%$
Salaris t/m periode 2:	€ 5.323	€ 2.314 + € 2.921
Verloonde uren t/m periode 2:	345	150 + 195
Normuren t/m periode 2	329,33	$(38 \times 52) / 12 + 164,67$
Parttimepercentage t/m periode 2:	104,76%	$345 / 329,33 \times 100\%$
Parttimepercentage t/m periode 2 te hanteren:	100,00%	
Cumulatieve franchise t/m periode 2:	€ 3.113,33	$(€ 18.680 / 12 \times 200\%) \times 100\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 2:	€ 13.234,83	$(€ 79.409 / 12 \times 200\%) \times 100\%$
Te hanteren salaris t/m periode 2:	€ 5.323,00	minimum van € 5.323 en € 13.234,83
Premie periode 2:	€ 325,13	$(€ 5.323 - € 3.113,33) \times 24,75\% - € 221,77$

Tot en met periode 2 is het parttimepercentage met 104,76% hoger dan 100%. Daarom wordt voor de bepaling van de franchise tot en met periode 2 en voor de bepaling van het max-loon tot en met periode 2 het parttimepercentage op 100% gezet. Daardoor brengen we niet meer dan 1/12e van de franchise op het salaris in mindering.

Het salaris wordt niet gecorrigeerd omdat dit niet boven het cumulatieve max-loon uitkomt.

Rekenvoorbeeld maand 3

Berekening

Salaris periode 3:	€ 1.851	€ 1.851
Verloonde uren periode 3:	120	120
Normuren periode 3	164,67	$(38 \times 52) / 12$
Parttimepercentage periode 3:	72,87%	$120 / 164,67 * 100\%$
Salaris t/m periode 3:	€ 7.174	€ 2.314 + € 3.009 + € 1.851
Verloonde uren t/m periode 3:	465	150 + 195 + 120
Normuren t/m periode 3	494	$(38 \times 52) / 12 + 329,33$
Parttimepercentage t/m periode 3:	94,13%	$465 / 494 * 100\%$
Parttimepercentage t/m periode 3 te hanteren:	94,13%	
Cumulatieve franchise t/m periode 3:	€ 4.395,87	$(€ 18.680 / 12 * 300\%) * 94,13\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 3:	€ 18.686,92	$(€ 79.409 / 12 * 300\%) * 94,13\%$
Te hanteren salaris t/m periode 3:	€ 7.174,00	minimum van € 7.174 en € 18.686,92
Premie periode 3:	€ 140,69	$(€ 7.174 - € 4.395,87) * 24,75\% - € 221,77 - € 325,13$

Tot en met periode 3 is het parttimepercentage met 94,13% lager dan 100%. Daarom wordt voor de bepaling van de franchise tot en met periode 3 en voor de bepaling van het max-loon tot en met periode 3 het parttimepercentage van 94,13% gehanteerd.

Betaalt u om de 4 weken het loon aan uw medewerkers? Dan moet u in bovenstaande berekeningen de 12 vervangen door een 13.

In- en uitdiensttreding midden in een periode

Heeft u een nieuwe medewerker of verlaat een medewerker uw organisatie? Dan is de kans aanwezig dat de in- of uitdiensttredingsdatum niet gelijk is aan het begin of het einde van de maand. Voor de berekening van de pensioenpremie is er in de betreffende periode eigenlijk sprake van een 'extra parttimepercentage'.

Het rekenvoorbeeld op de vorige pagina hebben wij hierop aangepast. Bij onderstaand rekenvoorbeeld is de werknemer op 19 januari in dienst getreden.

$$19 \text{ t/m } 31 \text{ januari} = \frac{13}{31} = 0,419354838 \approx 41,94\%$$

Rekenwaarden voor deze berekening

Normuren per week:	38	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren maand 1:	35	Salaris periode 1:	€ 544
Verloonde uren maand 2:	96	Salaris periode 2:	€ 1.480
Verloonde uren maand 3:	64	Salaris periode 3:	€ 987

Rekenvoorbeeld maand 1

Berekening

Salaris t/m periode 1:	€ 544	€ 544
Verloonde uren t/m periode 2:	35	€ 35
Periode normuren t/m periode 1:	69,06	$(38 \times 52) / 12 * 41,94\%$
Parttimepercentage t/m periode 1:	50,68%	$35 / 69,06 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 1:	€ 330,87	$(€ 18.680 / 12 * 41,94\%) * 50,68\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 1:	€ 1.406,54	$(€ 79.409 / 12 * 41,94\%) * 50,68\%$
Premie periode 1:	€ 52,75	$(€ 544 - € 330,87) * 24,75 \%$

Rekenvoorbeeld maand 2

Berekening

Salaris t/m periode 2:	€ 2.024	€ 544 + € 1.480
Verloonde uren t/m periode 2:	131	35 + 96
Periode normuren t/m periode 2:	233,73	$(38 \times 52) / 12 + 69,06$
Parttimepercentage t/m periode 2:	56,05%	$131 / 233,73 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 2:	€ 1.238,44	$(€ 18.680 / 12 * 141,94\%) * 56,05\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 2:	€ 5.264,64	$(€ 79.409 / 12 * 141,94\%) * 56,06\%$
Premie periode 2:	€ 141,68	$((€ 2.024 - € 1.238,44) * 24,75\%) - € 52,75$

Rekenvoorbeeld maand 3**Berekening**

Salaris t/m periode 3:	€ 3.011	€ 544 + € 1.480 + € 987
Verloonde uren t/m periode 3:	195	35 + 96 + 64
Periode normuren t/m periode 3	398,4	$(38 \times 52) / 12 + 233,73$
Parttimepercentage t/m periode 3:	48,95%	$195 / 398,4 \times 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 2:	€ 1.843,55	$(€ 18.680 / 12 \times 241,94\%) \times 48,95\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 3:	€ 7.836,98	$(€ 79.409 / 12 \times 241,94\%) \times 48,95\%$
Premie periode 3:	€ 94,52	$((€ 3.011 - € 1.843,55) \times 24,75\%) - € 52,75 - € 141,68$

(020) 244 54 00
werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl
www.pensioenfondsdetailhandel.nl