

WERK GEVER

Henk Groot
Hoofd beleggingen bij
Pensioenfonds Detailhandel
“Dit onderzoek geeft deelnemers
invloed op ons beleggingsbeleid”
pagina 3



Pensioen- en premieopbouw gelijk in 2025

In 2025 zijn de pensioenpremie en de pensioenopbouw bij Pensioenfonds Detailhandel niet gewijzigd. Dit betekent dat de premie en het opbouwpercentage gelijk blijven aan die van 2024.

Wat betekent dit concreet voor werkgevers en werknemers in 2025?

Opbouwpercentage pensioen:
blijft 1,622%

Premie verplichte pensioenregeling:
blijft 24,75%

Werknemersdeel van de premie:
blijft maximaal 6,075%
(let op: per sector of cao kunnen afwijkende afspraken gelden).

Premie aanvullende pensioenregeling:
blijft 26,4%

Voor werkgevers betekent dit duidelijkheid en stabiliteit over de kosten en administratie rondom pensioen. Zijn er specifieke cao- of sectorafspraken? Controleer die goed, zodat u zeker weet welke percentages voor u van toepassing zijn.



De nieuwe pensioenregeling: wat betekent dit voor werkgevers?

Lees verder op **pagina 2**



REKENVOORBEELDEN VOOR PENSIOENADMINISTRATIE

Lees meer op **pagina 3**



ONDERZOEK IMPACTBELEGGEN

Lees meer op **pagina 3**



CONTROLE VAN DE UPA-AANGIFTE

Lees meer op **pagina 4**

De nieuwe pensioenregeling wat betekent dit voor werknemers

Pensioenfonds Detailhandel bereidt zich voor op een overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026. Hieronder leest u wat deze verandering voor werkgevers betekent, waarom dit belangrijk is en hoe u uw werknemers hierover op een duidelijke manier kunt informeren.

Tekst: Matthijs van der Pol | Fotografie: Lize Kraan

Hoe zijn de nieuwe regels tot stand gekomen?

De overheid, werkgevers en werknemers hebben nieuwe pensioenregels vastgesteld in de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Pensioenfonds in Nederland werken aan de invoering van deze nieuwe pensioenregels en hebben hiervoor tot 1 januari 2028 de tijd.

Waarom een nieuwe regeling?

In de huidige regeling moeten pensioenfonds een grote reserve aanhouden. Daardoor is het lastig om de pensioenen mee te laten groeien met de prijsstijgingen. In de nieuwe regeling mag het pensioen eerder stijgen als het goed gaat met de beleggingen. Bij tegenvallende beleggingsresultaten kan het pensioen echter dalen. Er is een kleine reserve om de pensioenuitkeringen te beschermen.

Wat verandert er en wat blijft gelijk?

Voor werkgevers is het goed om helder te hebben wat er

verandert, maar zeker ook wat hetzelfde blijft. Zo bent u optimaal voorbereid op eventuele vragen van medewerkers.

GOED OM TE WETEN

Alle tot de overgangsdatum opgebouwde pensioenen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.

DIT BLIJFT HETZELFDE

Werknemers bouwen automatisch pensioen op via hun werkgever. U en uw medewerkers betalen samen pensioenpremie.

Een belangrijk deel van de betaalde pensioenpremie wordt door het pensioenfonds belegd om het pensioenkapitaal te laten groeien.

Net als nu kan het bedrag voor de pensioenuitkering omhoog of omlaag, want het is afhankelijk van beleggingsopbrengsten. Risico's zoals overlijden en arbeidsongeschiktheid blijven collectief geregeld.

Bij arbeidsongeschiktheid bouwen medewerkers (deels) pensioen op zonder zelf premie te betalen, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Bij overlijden is er pensioen voor eventuele partner en kinderen.

Werknemers ontvangen daarnaast nog steeds AOW, het basispensioen van de overheid (uitgekeerd door de Sociale Verzekeringsbank).

DIT VERANDERT ER

Eigen pensioenkapitaal
Werknemers krijgen ieder een eigen pensioenkapitaal. Wanneer het goed gaat met



Werknemers krijgen via Jij&Wij Magazine heldere informatie over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

de beleggingen, kan het pensioen hoger uitvallen. Bij tegenvallende resultaten kan het pensioen echter lager uitvallen. Om grote schommelingen te voorkomen en de pensioenuitkeringen te beschermen, houdt Pensioenfonds Detailhandel een solidariteitsreserve aan.

Partnerpensioen
Bij overlijden van een werknemer tijdens actieve pensioenopbouw ontvangt de partner levenslang een pensioenuitkering van 25% van het salaris van de overleden partner over de laatste 12 maanden vóór overlijden.

Gaat de werknemer uit dienst en heeft deze geen nieuwe werkgever? Dan loopt de verzekering voor partnerpensioen bij Pensioenfonds Detailhandel nog maximaal 6 maanden door. Daarna kan de werknemer deze

verzekering laten doorlopen bij het pensioenfonds. Bij overstap naar een nieuwe werkgever is het partnerpensioen vaak opnieuw verzekerd bij de nieuwe werkgever.

”
Wanneer het goed gaat met de beleggingen, zal het pensioen hoger uitvallen”

Wezenpensioen
Bij overlijden van een werknemer tijdens actieve pensioenopbouw ontvangen kinderen tot hun 25ste elk jaar een wezenpensioen ter hoogte

van 10% van het salaris over de laatste 12 maanden vóór overlijden. Bij overlijden van beide ouders is dit 20%. Heeft de werknemer geen nieuwe werkgever na uitdiensttreding, dan loopt de verzekering voor wezenpensioen maximaal 6 maanden door. Daarna kan de werknemer deze verzekering laten doorlopen bij het pensioenfonds. Het is belangrijk dat werknemers bij een overstap goed controleren hoe het partner- en wezenpensioen geregeld zijn.

Meer informatie
Scan de QR-code voor uitgebreide informatie over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.



Met de voorlichtingscampagne 'Van Jou. Je nieuwe pensioen' informeert Pensioenfonds Detailhandel deelnemers over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Regeling: Werkgevers?

Belangrijke stappen naar de nieuwe pensioenregeling



1 juli 2023

De Wet toekomst pensioenen is ingegaan. Van 2023-2028 is een overgangperiode voor pensioenfondsen. Er wordt gewerkt aan de aanpassingen van de systemen en pensioenfondsen bereiden zich voor op de invoering van de nieuwe pensioenregels. Zo ook Pensioenfonds Detailhandel.



Juli 2024

Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de nieuwe regeling van Pensioenfonds Detailhandel en hoe de overgang eruit kan zien. Deze afspraken staan in het transitieplan. Het transitieplan en samenvattingen hiervan voor werkgevers en deelnemers staan op de website.



November 2025

Vlak voor de overgang naar de nieuwe regeling ontvangen deelnemers een brief met een persoonlijk overzicht met een voorlopige berekening van het pensioen in de nieuwe regeling.



1 januari 2026

De beoogde overgangsdatum van Pensioenfonds Detailhandel naar de nieuwe pensioenregeling.



Maart - april 2026

Na de overgang naar de nieuwe regeling ontvangen deelnemers een brief met persoonlijk overzicht en de definitieve berekening van het pensioen in de nieuwe regeling.



1 januari 2028

Uiterlijk 1 januari 2028 moeten pensioenfondsen in Nederland zijn overgestapt naar de nieuwe regels voor pensioen, eerder kan ook.

Meer informatie:

Kijk voor meer informatie ook eens op het informatieplatform werkenaanonspensioen.nl. Deze website is een initiatief van o.a. werkgevers- en werknemersorganisaties, Pensioenfederatie en het ministerie van SZW.

Pensioenfonds Detailhandel onderzoekt mening deelnemers over impactbeleggen

Pensioenfonds Detailhandel wil weten hoe deelnemers denken over impactbeleggen: investeren met oog voor rendement én maatschappelijke impact. Via een online vragenlijst vraagt het fonds of deelnemers vooral hoog rendement willen, of juist ook aandacht voor thema's als duurzaamheid en eerlijke handel.

Voorkeuren in kaart

Het grootschalige onderzoek, in samenwerking met de Universiteit Maastricht, Universiteit van Amsterdam, Cranfield University en MIT, brengt de voorkeuren van deelnemers in kaart. De uitkomsten kunnen leiden tot aanpassingen in het beleggingsbeleid, bijvoorbeeld meer focus op duurzame projecten of maatschappelijk verantwoorde bedrijven. "Dit onderzoek geeft deelnemers invloed op het beleggingsbeleid," zegt Henk Groot, hoofd beleggingen bij Pensioenfonds Detailhandel. Zo ontstaat een beleid dat beter aansluit bij de wensen van deelnemers.

Wat betekent dit voor u als werkgever?

Medewerkers hebben, als hun e-mailadres bij ons bekend is, per e-mail een uitnodiging ontvangen om een vragenlijst in te vullen. Het is mogelijk dat zij hierover met u in gesprek gaan. U kunt hen attenderen op het onderzoek en aanmoedigen om mee te doen. Het invullen van de vragenlijst is ook mogelijk via de website.



Henk Groot, Hoofd Beleggingen bij Pensioenfonds Detailhandel.

Meer informatie

Bekijk pensioenfondsdetailhandel.nl/onderzoek-impact-beleggen voor meer informatie over het onderzoek.

Rekenvoorbeelden pensioenadministratie 2025



Voor werkgevers die hun pensioenadministratie voor 2025 willen controleren, biedt Pensioenfonds Detailhandel rekenvoorbeelden aan op de website. De voorbeelden zijn gebaseerd op de actuele cijfers en percentages voor 2025 en tonen duidelijk hoe de pensioenpremie volgens de zogenoemde VCR-methode wordt berekend.

In de rekenvoorbeelden vindt u:

- Uitleg over het SV-loon en de pensioenfranchise;
- Voorbeelden van maandelijkse berekeningen inclusief vakantiegeld;
- Informatie over situaties waarin werknemers parttime werken of gedurende het jaar in- of uitdienst treden.

De rekenvoorbeelden zijn eenvoudig te raadplegen via pensioenfondsdetailhandel.nl/werkgevers-premie.

Zo verloopt de controle van de UPA-aangifte

Werkgevers krijgen soms foutcodes in de pensioenadministratie. Wat betekenen die, en hoe moet u deze oplossen?

Capgemini, de pensioenadministrateur van Pensioenfonds Detailhandel, controleert elke UPA-aangifte. De terugkoppeling verschijnt direct in het werkgeversportaal of de salarissoftware. Er zijn drie mogelijke uitkomsten:

- **Volledig goedgekeurd:** Geen actie nodig.
- **Gedeeltelijk goedgekeurd:** Foutcodes en toelichting geven aan wat hersteld moet worden. Na correctie moet de aangifte opnieuw worden ingestuurd.
- **Afgekeurd:** De aangifte bevat fouten en kan niet worden verwerkt. Foutcodes geven aan wat misging; de volledige aangifte moet opnieuw worden ingediend.



Waarom zijn foutcodes belangrijk?

Ze signaleren onjuiste of tegenstrijdige data. Bijvoorbeeld data in dienst of uit dienst. Maar ook verkeerd gespelde namen, foutieve geboortedata of verouderde salaris-informatie.

Voorkom problemen met regelmatige controles

Voer periodiek interne controles uit om foutmeldingen te voorkomen. Maak dit onderdeel van de administratie.

Een overzicht van de foutcodes en oplossingen kunt u vinden via:

pensioenfondsdetailhandel.nl/upa-meldingen-en-codes.

Pensioen aanvragen: voorkom belastingproblemen met juiste loonheffingskorting

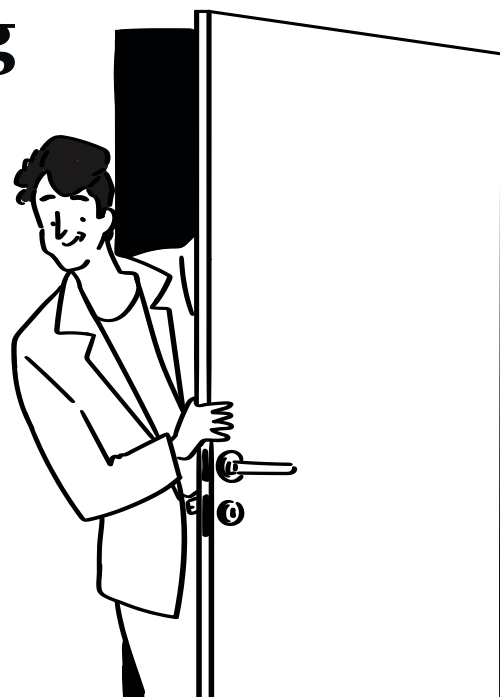
Werkgevers krijgen vaak vragen van medewerkers die bijna met pensioen gaan. Een veelgestelde vraag: hoe werkt de loonheffingskorting en waarom is goede voorlichting hierover belangrijk?

Wat is loonheffingskorting?

Loonheffingskorting is een belastingkorting op salaris of pensioen. Werknemers hebben recht op deze korting, maar mogen die maar bij één werkgever of uitkeringsinstantie gebruiken. Ze moeten dus bewust kiezen of ze de korting toepassen op hun pensioen (let op: deelnemers van Pensioenfonds Detailhandel hebben vaak meerdere pensioenen) of op hun hoogste inkomstenbron, zoals salaris.

Hoe voorkom je vervelende verrassingen?

Een verkeerde keuze kan leiden tot een naheffing bij de belastingaangifte. Adviseer medewerkers daarom goed. Het is meestal het beste om de korting toe te passen op de hoogste inkomstenbron.



Facturatie makkelijker



Pensioenfonds Detailhandel heeft een speciale webpagina ingericht om werkgevers inzicht te geven in het facturatieproces van pensioenpremies. Twee duidelijke instructievideo's geven werkgevers stap voor stap uitleg over hoe zij de premies kunnen berekenen en welke manieren van betalen er zijn.

IDEAL

Werkgevers hebben hierbij de keuze om nota's per post of digitaal via e-mail te ontvangen. Ook kunnen zij gebruikmaken van diverse betaalmethoden zoals overschrijving, automatische incasso of iDEAL-betaling.

Vragen?

Voor vragen over het facturatieproces kunnen werkgevers contact opnemen met Pensioenfonds Detailhandel via betalen@pensioenfondsdetailhandel.nl of telefonisch via 020 - 244 54 00.



Scan de QR-code voor meer informatie en de instructievideo's.

Schijnzelfstandigheid in de retail: voorkom financiële risico's



Voorkom schijnzelfstandigheid

Als werkgever is het belangrijk om duidelijke afspraken te maken met freelancers of zzp'ers. Leg werkzaamheden resultaatgericht vast en voorkom dagelijkse aansturing zoals bij werknemers in loondienst gebruikelijk is. Controleer daarbij regelmatig of freelancers daadwerkelijk zelfstandig opereren. Bij twijfel over de aard van de samenwerking is het raadzaam om advies te vragen aan een juridische of fiscale expert. Zo voorkomt u onaangename financiële verrassingen achteraf.

Meer informatie over schijnzelfstandigheid op onze website:
pensioenfondsdetailhandel.nl/pas-op-voor-schijnzelfstandigheid.