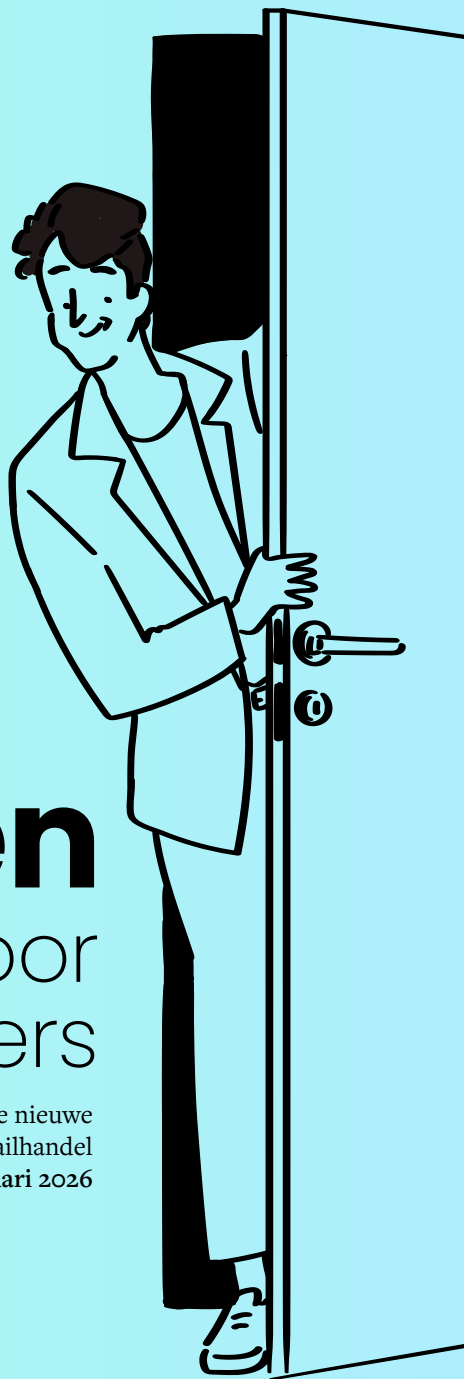


Het nieuwe pensioen

Informatie voor werkgevers

Alles wat werkgevers moeten weten over de nieuwe
pensioenregeling van Pensioenfonds Detailhandel
Beoogde overgangsdatum 1 januari 2026



Alles over het nieuwe pensioen

Dit moeten werkgevers weten over het nieuwe pensioen

Nieuwe pensioenregeling start naar verwachting op 1 januari 2026

Wat betekent dit voor werkgevers? Wat merken werknemers hiervan? En wat verandert er precies in de uitvoering en administratie?





Hoe zijn de nieuwe pensioenregels tot stand gekomen?

De overheid heeft samen met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers nieuwe afspraken gemaakt over pensioen. Deze afspraken staan in de Wet toekomst pensioenen. Pensioenfondsen krijgen tot uiterlijk 1 januari 2028 de tijd om deze regels in te voeren.

De meest actuele informatie staat op pensioenfondsdetailhandel.nl.

Waarom komen er nieuwe pensioenregels?

De wereld verandert. Mensen wisselen vaker van baan, werken vaker flexibel en leven langer. Daardoor passen de huidige pensioenregels niet meer goed bij hoe we nu leven en werken. Ook konden pensioenfondsen pensioenen bijna nooit verhogen, omdat ze verplicht waren veel geld in kas te houden. Daarom komen er nieuwe regels.

Wat gebeurt er met het pensioen dat al is opgebouwd?

Het pensioen dat alle deelnemers, dus ook werknemers tot 1 januari 2026 hebben opgebouwd, wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we 'invaren'. Het gaat om het pensioen van werknemers zelf, maar ook wat is opgebouwd voor een eventuele partner en kinderen. Ook deelnemers die al pensioen krijgen of vroeger bij het fonds zaten, gaan mee naar het nieuwe systeem.

Alle afspraken over de overgang naar de nieuwe regeling staan in drie plannen:

- **Transitieplan:** Hierin staat hoe we overstappen naar het nieuwe pensioen. Werkgevers en werknemers uit de retail hebben samen afspraken gemaakt over hoe dit eruit moet zien. Dit past goed bij de wensen van de sector.
- **Implementatieplan:** Dit plan beschrijft hoe het pensioenfonds alles gaat uitvoeren.
- **Communicatieplan:** Dit plan legt uit hoe het pensioenfonds haar deelnemers informeert.
- **Deze plannen worden door het pensioenfonds op de website gepubliceerd.**



Wat verandert er voor werkgevers?

Voor werkgevers verandert er niet veel. De uitvoering blijft bijna hetzelfde. Wel verandert de inhoud van de pensioenregeling. Werkgevers hebben daarom een belangrijke rol om werknemers tijdig en duidelijk te informeren over deze veranderingen.

Dit blijft hetzelfde:

- Premiehoogte en afdracht volgens de cao-afspraken
- Aanlevering pensioengegevens werknemers via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA)
- Gebruik van het werkgeversportaal

Hoe leveren werkgevers pensioengegevens aan vanaf 1 januari 2026?

Werkgevers blijven de pensioengegevens aanleveren zoals nu. Dit gebeurt via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA), vanuit het salarissoftwarepakket. Op het werkgeversportaal van het pensioenfonds kunnen werkgevers hun administratie bekijken en beheren.

Wat verandert er bij de berekening van de pensioenpremie?

De nieuwe pensioenregeling zorgt voor andere regels, bijvoorbeeld bij de berekening van de pensioenpremie. Werkgevers hoeven hiervoor zelf niets te doen. De veranderingen worden automatisch aangepast in de salarispakketten.

Informatie

Werkgevers krijgen informatie over het nieuwe pensioen via:

- De website
- Het werkgeversportaal
- Krant de Werkgever



Zo werkt de nieuwe pensioenregeling

Vanaf 1 januari 2026 geldt de solidaire premieregeling voor alle deelnemers. In deze regeling staat vast hoeveel premie wordt betaald. Hoeveel pensioen er uiteindelijk wordt ontvangen, hangt af van de beleggingsresultaten.

Belangrijke kenmerken van de solidaire premieregeling:

→ **Premie-inleg en beleggen**

Werkgevers en werknemers betalen samen premie. Pensioenfonds Detailhandel belegt deze premies collectief voor alle deelnemers.

→ **Persoonlijk pensioenvermogen**

Iedere deelnemer heeft een eigen pensioenvermogen, dit wordt ook wel een pensioenkapitaal genoemd. Dit vermogen groeit door de ingelegde premies en het behaalde beleggingsrendement.

→ **Solidariteitsreserve**

Solidariteitsreserve: een kleine reserve om de pensioenen te beschermen en stabiel te houden bij tegenvallende beleggingsresultaten.

→ **Risicodeling**

Risico's zoals langlevens en arbeidsongeschiktheid worden gezamenlijk gedeeld. Dit zorgt voor meer zekerheid voor alle deelnemers.

→ **Variabele uitkeringen**

Na pensionering blijft het pensioenvermogen belegd. De uitkering kan daardoor elk jaar veranderen. Hij kan hoger of lager worden door goede of slechte resultaten van beleggingen. Om grote schommelingen te voorkomen en de uitkeringen te beschermen is er een solidariteitsreserve.

→ **Omzetten van bestaande pensioenen**

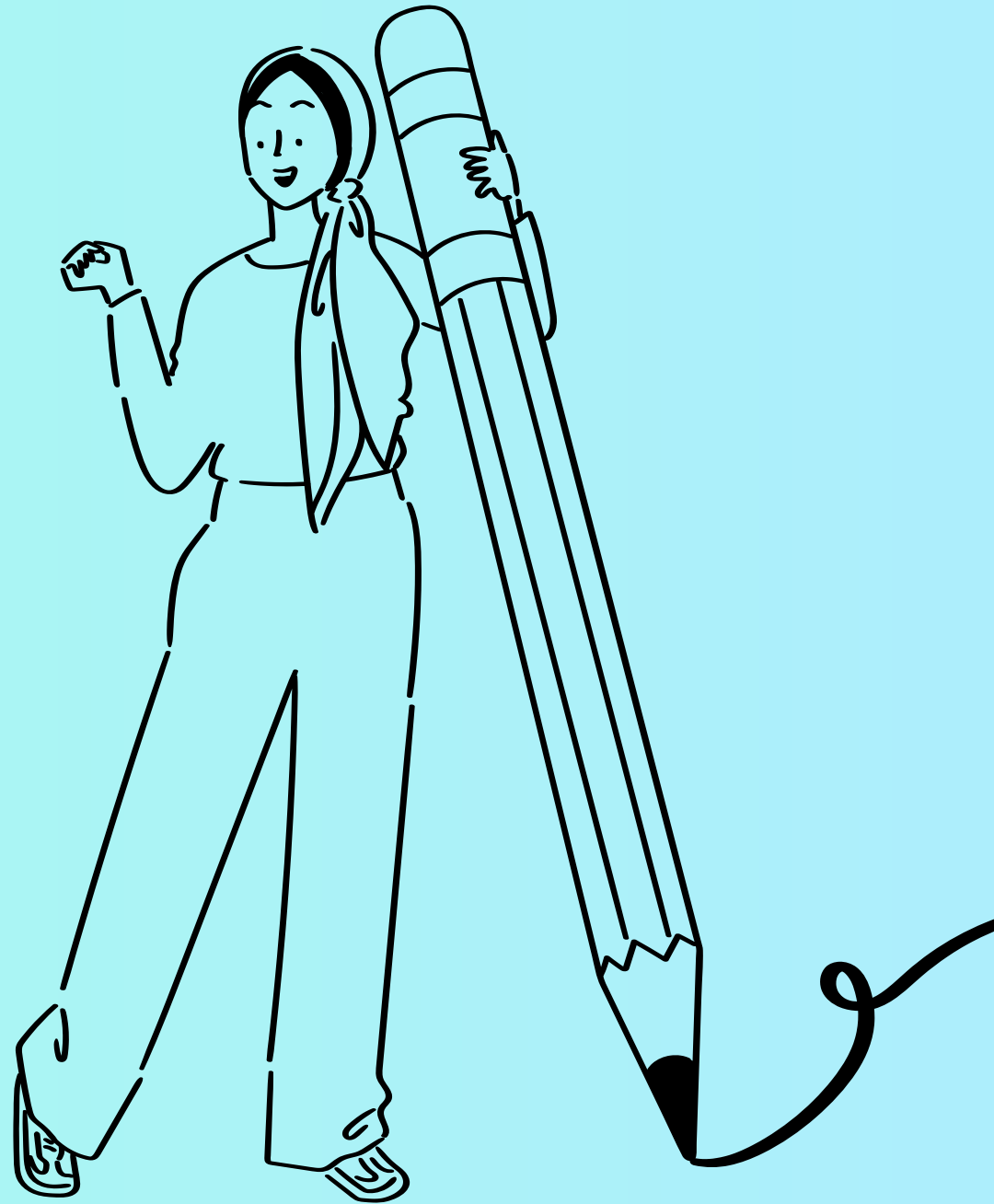
Alle pensioenen die zijn opgebouwd vóór 1 januari 2026 worden omgezet naar de nieuwe regeling. Dit betekent dat het opgebouwde pensioen wordt toegevoegd aan het persoonlijke pensioenvermogen in de solidaire premieregeling.

Zo is de premie opgebouwd:

- De premie is meestal 24,75% van de pensioengrondslag. Hiervan betaalt de werkgever 75%, de werknemer 25%. Voor sommige sectoren geldt een andere verdeling.
- De pensioengrondslag is het deel van het salaris dat meetelt voor het pensioen.

Voor de volgende sectoren wijkt de verdeling van de premie af:

- **Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante artikelen:** werkgever 16,8% en werknemer 8,25% van de pensioengrondslag.
- **Drankindustrie:** werkgever 16,2075% en werknemer 8,5425% van de pensioengrondslag.
- **Schoenmakerij:** werkgever 12,375% en werknemer 12,375% van de pensioengrondslag.
- **Schoen- Leder- en Lederwarenindustrie:** werkgever 15,525% en werknemer 9,225% van de pensioengrondslag.





Compensatieregeling voor actieve deelnemers

Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, gaan werknemers (actieve deelnemers van Pensioenfonds Detailhandel) naar verwachting minder pensioen opbouwen dan het geval zou zijn geweest in de huidige pensioenregeling. Om dat verschil zoveel mogelijk te voorkomen, wordt deze groep gecompenseerd. Om welke bedragen dit gaat is nu nog niet bekend.

Als de compensatie volledig uit het vermogen van het pensioenfonds kan worden gefinancierd, wordt de compensatie in 2026 toegekend. Dat gaat als volgt:

- **Werknemers vanaf 31 jaar krijgen in 2026 elke maand een extra bedrag voor hun pensioen. Dit heet compensatiepremie.**
- **Nieuwe werknemers vanaf 31 jaar die ergens in 2026 beginnen, krijgen dit extra bedrag vanaf hun eerste werkmaand tot het einde van 2026.**
- **De compensatiepremie stopt als de werknemer uit dienst gaat.**
- **Gaat een werknemer in 2026 uit dienst en begint die later dat jaar weer? Dan ontvangt de werknemer opnieuw compensatiepremie voor de maanden die in dat jaar nog over zijn.**
- **De compensatiepremie stopt wanneer een werknemer in 2026 met pensioen gaat of 67 jaar wordt.**
- **Bij arbeidsongeschiktheid geldt deze regeling ook. De werknemer krijgt dan compensatiepremie voor het deel waarvoor geen pensioenpremie hoeft te worden betaald.**

Als de dekkingsgraad op de datum van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling lager is dan 112% en de compensatie daardoor niet volledig uit het vermogen van het pensioenfonds kan worden gefinancierd, wordt een deel betaald uit de premie.



Wat verandert er voor partners en kinderen bij het nieuwe pensioen?

Als een werknemer overlijdt, krijgen partner en kinderen mogelijk pensioen. Dit heet partnerpensioen en wezenpensioen.

Partnerpensioen

Als een werknemer overlijdt tijdens diens dienstverband, ontvangt de partner levenslang partnerpensioen. Dit is 25% van het salaris van de overleden werknemer, berekend over de laatste 12 maanden vóór het overlijden.

Gaat de werknemer uit dienst zonder meteen een nieuwe werkgever te hebben?

Dan blijft het partnerpensioen nog maximaal 6 maanden verzekerd via Pensioenfonds Detailhandel. Daarna kan de werknemer deze verzekering vrijwillig voortzetten bij het pensioenfonds. Bij een overstap naar een nieuwe werkgever wordt het partnerpensioen meestal daar opnieuw verzekerd.

Goed om te weten:

Het partnerpensioen dat vóór 1 januari 2026 al is opgebouwd, blijft gewoon bestaan.

Wezenpensioen

Als een werknemer overlijdt tijdens het dienstverband, krijgen zijn of haar kinderen tot hun 25e elk jaar een wezenpensioen. Dit is 10% van het salaris dat de werknemer verdiende in de laatste 12 maanden vóór overlijden. Als beide ouders zijn overleden, is dit 20%.

Heeft een werknemer geen nieuwe werkgever na het einde van het dienstverband? Dan blijft het wezenpensioen nog maximaal 6 maanden verzekerd bij Pensioenfonds Detailhandel. Daarna kan de werknemer deze verzekering vrijwillig voortzetten bij het pensioenfonds.

Goed om te weten:

Het wezenpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd, blijft gewoon bestaan.

Belangrijk:

Bij een overstap naar een nieuwe werkgever is het verstandig dat werknemers goed controleren hoe het partner- en wezenpensioen daar geregeld zijn.

Wat gebeurt er als een werknemer arbeidsongeschikt wordt?



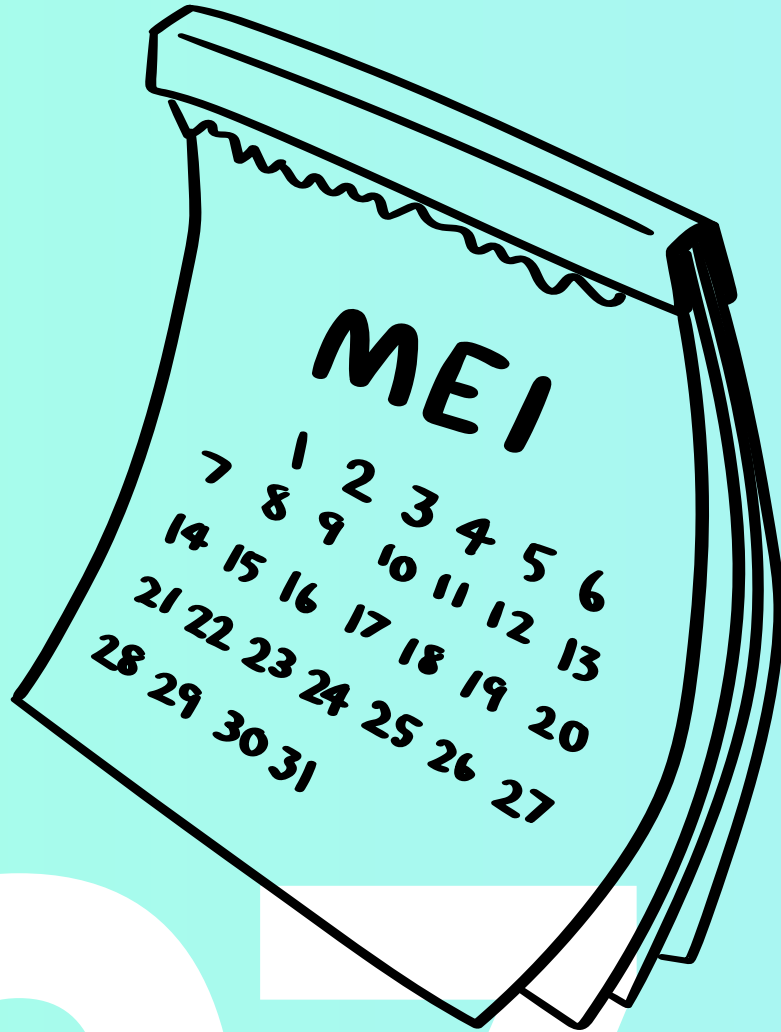
Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, bouwt deze nog steeds pensioen op. De werkgever en werknemer hoeven hier niet zelf voor te betalen. Dit heet premievrijstelling.

Hoeveel pensioen de werknemer opbouwt, hangt af van hoe arbeidsongeschikt iemand is:

- **Minder dan 35% arbeidsongeschikt:** geen pensioenopbouw meer.
- **35% tot 45% arbeidsongeschikt:** 40% pensioenopbouw.
- **45% tot 65% arbeidsongeschikt:** 50% pensioenopbouw.
- **65% tot 100% arbeidsongeschikt:** 100% pensioenopbouw.

Goed om te weten:

Als iemand gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, betaalt de werknemer samen met de werkgever pensioenpremie over het deel dat nog gewerkt wordt. Het andere deel wordt premievrij opgebouwd.



Tijdlijn overgang naar het nieuwe pensioen

1 juli 2023

De Wet toekomst pensioenen is ingegaan. Pensioenfonds Detailhandel krijgen van 2023 tot 2028 de tijd om alles aan te passen en de nieuwe pensioenregels in te voeren. Pensioenfonds Detailhandel is hier volop mee bezig.

Juli 2024

Werkgevers en werknemers (sociale partners) hebben afspraken gemaakt over hoe de nieuwe regeling eruit komt te zien en hoe we overstappen naar het nieuwe pensioen. Deze afspraken staan in het transitieplan. Pensioenfonds Detailhandel bekijkt of ze deze plannen goed kan uitvoeren. Het transitieplan en duidelijke samenvattingen voor werkgevers/administratiekantoren en deelnemers staan op de website. Ook werkt het pensioenfonds aan een plan voor de uitvoering (implementatieplan) en hoe iedereen wordt geïnformeerd (communicatieplan).

Januari – oktober 2025

De toezichthouders DNB en AFM beoordelen alle plannen voor de nieuwe pensioenregeling. Ze controleren vooral of de overgang duidelijk en eerlijk is voor deelnemers.

November 2025

Alle deelnemers krijgen een persoonlijke brief met daarin een voorlopige berekening van hun pensioen in de nieuwe regeling. Hierin staat ook wat precies verandert en hoe dit verschilt van de huidige pensioenregeling. Let op: deze berekening is nog niet definitief.

1 januari 2026

De overgangsdatum van Pensioenfonds Detailhandel naar de nieuwe pensioenregeling. Alle opgebouwde pensioenen worden omgezet naar de nieuwe regeling. Vanaf dan heeft elke deelnemer een eigen pensioenvermogen: het pensioenkapitaal.

Mei – juni 2026

Na de overgang naar de nieuwe regeling krijgen alle deelnemers een persoonlijke brief met een definitieve berekening van hun pensioen in de nieuwe regeling. In deze brief staat ook waarom de bedragen kunnen verschillen met die in het persoonlijke overzicht van november 2025.

Handige links met actuele en extra informatie over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling:



Wat betekent de overstap voor werkgevers

pensioenfondsdetailhandel.nl/nieuwe-pensioenregeling-voor-werkgevers



Wat betekent de overstap voor uw werknemers

pensioenfondsdetailhandel.nl/nieuwe-pensioenregeling



De nieuwe pensioenregeling, het transitieplan, alle ins & outs van de nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds Detailhandel

pensioenfondsdetailhandel.nl/content/publications/Transitieplan.pdf



Achtergrondinformatie in de krant Werkgever

pensioenfondsdetailhandel.nl/publication/de-werkgever-magazine



De bijzondere kijk op het nieuwe pensioen van Kamagurka, op Jij&Wij online van Pensioenfonds Detailhandel

jijenwijonline.nl/kamagurka



Informatie vanuit de overheid

werkenaanspensioen.nl



**Handige
links**

Pensioenfonds Detailhandel

Voor actuele informatie,
ondersteuning en contact kunt u
terecht op de servicepagina:
pensioenfondsdetailhandel.nl/werkgevers

Of neem contact op met de Werkgeversdesk:

werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl
020 – 244 54 00
(ma-vr 08.00–17.00 uur)

Postadres

Pensioenfonds Detailhandel
Postbus 59205
1040 KE AMSTERDAM

