

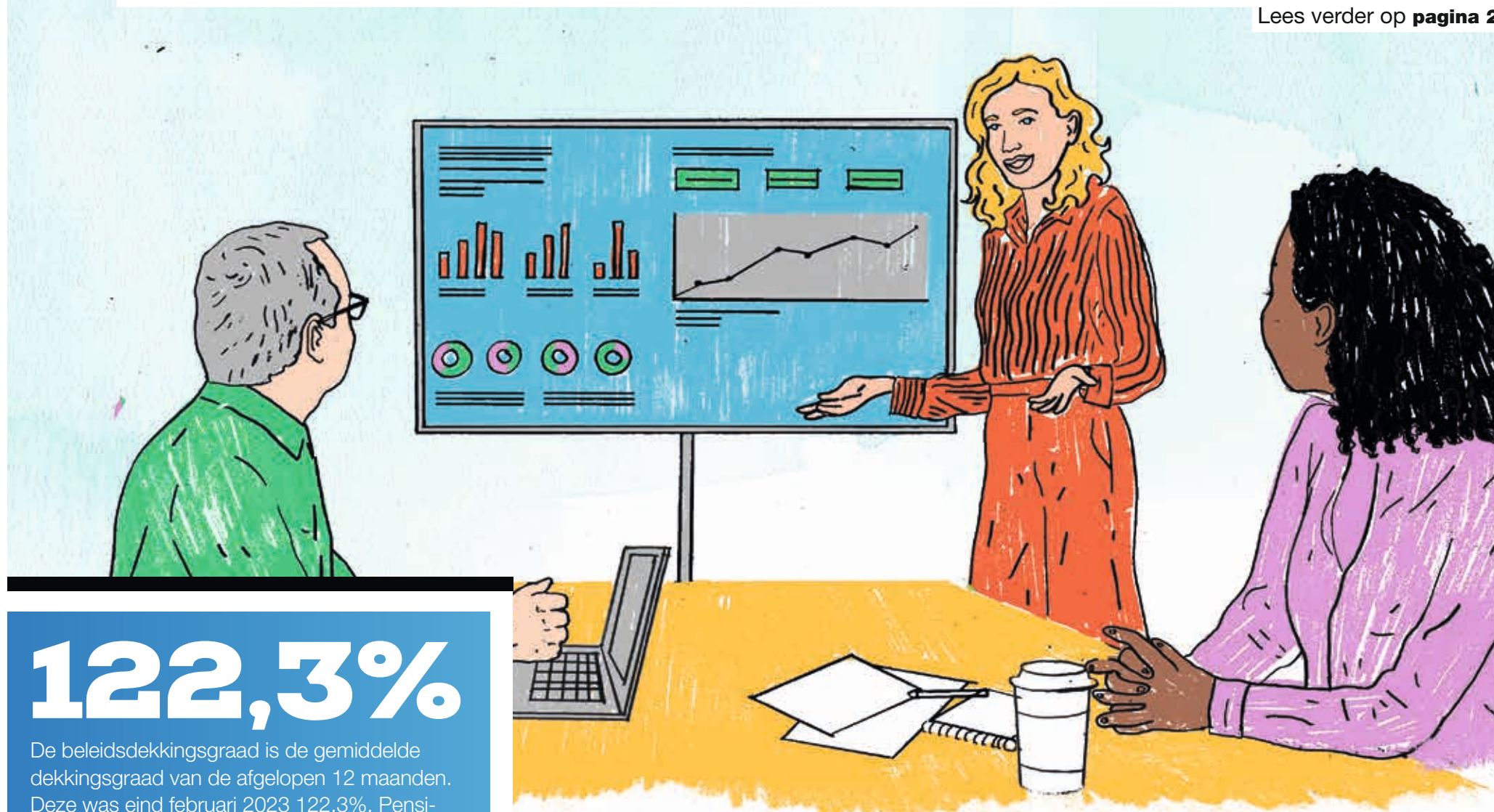
WERK GEVER

Selma Skalli
Bestuursvoorzitter
Pensioenfonds Detailhandel
"Bij communicatie over pensioen
wordt rol van werkgevers steeds
belangrijker"
pagina 2



De meest gestelde vragen van werkgevers over het nieuwe pensioen

Lees verder op **pagina 2**



122,3%

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. Deze was eind februari 2023 122,3%. Pensioenfondsden mogen de pensioenen pas verhogen als het gemiddelde van alle dekkingsgraden over een jaar tijd hoger is dan 110%. Wat betekent dat het pensioenfonds voor elke euro die het uitgeeft, gemiddeld over de afgelopen 12 maanden 1,10 euro in kas moet hebben.

5 TIPS VOORKOM FOUTEN MET DE UPA



Lees meer op **pagina 4**



PENSIOENKEUZES: ZIJN JE MEDEWERKERS HIERVAN OP DE HOOGTE?

Lees meer op
pagina 4

“Hopelijk gaat pensioen wat meer leven bij werknemers”

Bestuursvoorzitter Selma Skalli beantwoordt vragen van werkgevers over de nieuwe regels voor pensioen

Bij een akkoord van de Eerste Kamer is de Wet Toekomst Pensioenen een feit. Daarna krijgen pensioenfondsen tot 1 januari 2027 de tijd om de nieuwe pensioenregels door te voeren. Selma Skalli, werknemersvoorzitter van Pensioenfonds Detailhandel, gaat in op de meest gestelde vragen van werkgevers.

Tekst: Kees Beudeker | Fotografie: Lize Kraan

Waarom komen er eigenlijk nieuwe regels voor het pensioen?
“Er is de afgelopen jaren veel veranderd in onze samenleving. Mensen wisselen vaker van baan, stoppen een tijd met werken of starten een eigen bedrijf. De regels die we nu hebben, sluiten niet meer goed aan bij deze tijd. Ook is het voor veel werknemers onduidelijk hoeveel pensioen ze opbouwen. Daarom heeft het kabinet samen met werknemers- en werkgeversorganisaties het Pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioenen en AOW.”

Wat verandert er niet?
“Werkgevers en werknemers blijven samen geld opzijzetten voor het pensioen. Daardoor heb je als je met pensioen gaat een aanvulling op je AOW, want het belangrijkste is, dat als je stopt met werken, je een pensioen hebt waarvan je kunt leven.”

Wat zijn de veranderingen?
“In het nieuwe pensioen krijgt iedereen een eigen pensioenpot. Nu ontvang je pensioen uit een gezamenlijke pot.”

Hoe werkt dat, zo’n eigen pensioenpot?
“Nadat de bestaande pensioenen zijn overgezet naar het nieuwe systeem, gaat de

”
Bij het nieuwe pensioen krijgt iedereen een eigen pensioenpot”

pensioenpremie van zowel de werknemer als de werkgever rechtstreeks in de pensioenpot van een deelnemer. Per individu worden vervolgens de beleggingsrendementen toegevoegd. Bij een slecht beleggingsjaar gaat het eraf en

in een goed jaar komt het erbij. Naarmate de pensioenleeftijd dichterbij komt, wordt er voorzichtiger belegd.”

Dus niet de hoogte van het uiteindelijke pensioen staat vast, wel de premie - het bedrag wat werknemer en werkgever in de pensioenpot stoppen?
“Klopt, je bouwt een individuele pensioenpot op die meebeweegt met de economie.”

Maar wat betekent dat concreet?
“In economisch goede tijden gaat je pensioen door positieve beleggingsresultaten eerder omhoog, maar in economisch

mindere tijden kan je pensioen omlaaggaan.”

Bij het nieuwe pensioen beschik je dus over een persoonlijk pensioenvermogen, waarvan je de ‘tussenstand’ van de ingelegde premies en het beleggingsresultaat kunt zien? Klopt dat?
“Ja, daardoor heb je meer inzicht. Je ziet wat er in je eigen pensioenpot gebeurt en hoe het erbij staat. Nu is voor veel werknemers niet duidelijk hoeveel ze bijdragen voor hun pensioen en hoeveel ze opbouwen. Met de nieuwe regels zou pensioen wat meer kunnen gaan

Op welke manier zie je dat voor je?

“Werkgevers staan veel dichterbij hun medewerkers en kunnen het met hen veel beter over hun pensioen

”

Het belang van communicatie voor werkgevers rond pensioen wordt steeds groter”

hebben. Daarbij is het een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Ik zou daarom in ieder geval 1 persoon in de organisatie verantwoordelijk maken voor pensioen. Iemand waar je als medewerker terecht kunt met vragen. Ook over het nieuwe pensioen.”

Concrete tip?

“Vanuit mijn werk voor de vakbond, weet ik hoe slecht loonstrookjes gelezen worden, totdat het uitgelegd wordt. Dan gaan de getallen veel meer leven en kun je het meteen over de pensioenopbouw van de werknemer hebben.”

Wanneer is het nieuwe pensioen een feit?

“Op dit moment gaat er voor het pensioen van werknemers nog niets veranderen. Zodra dat wel het geval is, komen wij via deze krant en de website met meer informatie. Het plan is vooralsnog dat de wetgeving voor het nieuwe pensioen ingaat op 1 juli 2023, maar dan moet er wel een akkoord komen van de Eerste Kamer. Uiterlijk 1 januari 2027 moeten pensioenfondsen over zijn gegaan naar het nieuwe pensioen.”

Skalli is bestuurder bij FNV Handel. Haar expertises zijn: economie, recht en fiscaal recht. Als vakbondsbestuurder is Skalli betrokken bij onderhandelingen over CAO's in de retail.

leven, omdat je ontdekt wat bijvoorbeeld de effecten van de beleggingsresultaten zijn op je pensioenpot.”

Wat betekent het nieuwe pensioen voor werkgevers? Waar moeten zij rekening mee houden?

“Het belang van communicatie rond pensioen wordt steeds groter. Niet alleen tijdens de overgang naar het nieuwe pensioen, maar ook daarna, als werknemers hun eigen pensioenpot hebben. Wat doe je met vragen daarover? Hoe maak je pensioen een integraal onderdeel van je medewerkersbeleid?”

Meer weten?

Kijk eens op onsnieuwepensioen.nl. Deze website is een initiatief van vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Daarnaast vind je op onze website (bovenaan in de navigatie) de button 'Het nieuwe pensioen'. Check die pagina voor de ins & outs over de nieuwe regels voor pensioen.

VERDUIDELIJKING

In de vorige uitgave van de Werkgever (december 2022) was een uitleg te lezen over welke UWV-uitkeringen worden meegerekend in het pensioengevend salaris (sv-loon), waarover je pensioen opbouwt. Uit het artikel ontstaat een beeld dat de deelnemer aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Detailhandel bij een zwangerschaps- en bevallingsuitkering geen pensioen opbouwt. Dat klopt niet. Er blijft gewoon sprake van pensioenopbouw en de werkgever blijft pensioenpremie doorbetalen.



5 TIPS Zo voorkom je fouten met de aanlevering van de UPA

Werkgevers doen iedere maand pensioenaangifte (UPA) bij Pensioenfonds Detailhandel via een salarissoftwarepakket of het werkgeversportaal.

Zo voorkom je fouten:



01

Check iedere maand je UPA-ontvangstbericht

Iedere ingestuurde UPA wordt gecontroleerd door Capgemini, de pensioenadministrateur van Pensioenfonds Detailhandel. Na de controle kun je terugkoppeling zien op het werkgeversportaal of in het salarissoftwarepakket als dat aan de UPA is gekoppeld. Met daarin 3 mogelijke mededelingen:

- De aangifte is helemaal goed gegaan, je hoeft niets meer te doen.
- De aangifte is bijna goed gegaan, maar vraagt op een aantal punten verbetering/aanscherping. Dit wordt aangegeven met een foutcode(s) en een toelichting. Conclusie: De onderdelen van je UPA waarvoor je een foutcode(s) hebt gekregen moeten door de werkgever worden gecorrigeerd en teruggestuurd.
- De aangifte is geheel afgekeurd. Ook dit wordt aangegeven met een foutcode(s). Je moet de UPA voor deze periode opnieuw aanleveren.

02

Check wat de foutcodes betekenen en ontdek de oplossing

Je vindt op pensioenfondsdetailhandel.nl/UPAcodes een toelichting op de meeste foutcodes. Je leest waar de foutcodes voor staan en hoe je ze kunt oplossen en voorkomen.

03

Machtig je administratiekantoor om de UPA in te dienen

Veel werkgevers in de detailhandel werken met een salaris- of administratiekantoor. Je moet je administratiekantoor machtigen om UPA-berichten voor je in te sturen. Via het werkgeversportaal van Pensioenfonds Detailhandel kun je deze machtiging verlenen. Zonder deze toestemming wordt de UPA per definitie afgekeurd in verband met de wet op de privacy. Let op; het gebeurt regelmatig dat werkgevers switchen van administratiekantoor. Dan moet opnieuw een machtiging worden geregeld. Je organiseert de machtiging via het werkgeversportaal, er staat ook een machtigingsformulier op de website onder 'Contact', rechts bovenaan de homepage. Het formulier is te vinden onder de kop 'Werkgever - Administratiekantoor machtigen'.



04

Zorg ervoor dat je salarisssoftwarepakket is ingesteld op het pensioen- of de sociaal fondsregelingen waar je werknemers aan deelnemen

Dit wordt ook doorgegeven in het UPA-bericht wat je instuurt. Als 1 van deze regelingen ontbreekt wordt de UPA afgekeurd. Je krijgt dan een foutcode in het salarispakket en het werkgeversportaal.

05

Medewerker uit- en weer in dienst; verander het 'Nummer inkomstenverhouding'

Ieder dienstverband heeft een eigen 'Nummer inkomstenverhouding'. Zodra een werknemer uit dienst gaat, is dat nummer niet meer geldig. Met andere woorden; als deze werknemer na verloop van tijd weer in dienst komt, dient er een nieuw 'Nummer inkomstenverhouding' te worden aangemaakt.

Op pensioenfondsdetailhandel.nl/UPAcodes vind je uitleg over alle mogelijke foutcodes.

Kom je er niet uit? Bel op werkdagen tussen 08.00 – 17.00 uur met de werkgeversdesk: 020-2445400.

Maud Slabbers, lid Raad van Toezicht

“Het was een kans die ik niet aan mij voorbij wilde laten gaan”

Voor werkgeversorganisatie VNO-NCW zat Maud Slabbers namens de werkgevers in de voorbereidingscommissie voor de stuurgroep van de Wet toekomst pensioenen. Slabbers, werkzaam bij Shell, is sinds vorig jaar lid van de Raad van Toezicht (RvT) van Pensioenfonds Detailhandel.

**RvT van Pensioenfonds Detailhandel?**

“Ik ben meer dan 30 jaar actief in de pensioenwereld. Daardoor heb ik veel vlieguren gemaakt. Toch twijfelde ik in eerste instantie, omdat ik eigenlijk niet op zoek was naar nog meer werk, maar omdat de detailhandel in de haarvaten van de maatschappij zit, was het een kans die ik niet voorbij wilde laten gaan.”

Wat vindt u zelf belangrijk als lid van de RvT, welk verschil wilt u maken, waar

gaat u zich op concentreren?

“Mijn aandachtsgebieden zijn: risicomanagement, actuariële kennis en financiën.”

Wat is het grootste misverstand over pensioen?

“Dat pensioen saai zou zijn. Pensioen heeft zoveel facetten: communicatie, administratie, beleggen, marketing, deelnemers die heel lang bij je blijven en geld inleggen, onderzoek, het inschatten van levensverwachtingen...”

Als je medewerkers met pensioen gaan, kunnen ze een aantal keuzes maken

Eerder met pensioen

De officiële leeftijd die Pensioenfonds Detailhandel hanteert om je pensioen in te laten gaan is 67 jaar. Toch mag je al vanaf je 55ste verjaardag met pensioen. 2 dingen zijn daarbij belangrijk om te weten: Je maandbedrag wordt verlaagd, je krijgt namelijk langer pensioen. En je AOW (overheidspensioen) wordt pas vanaf AOW-leeftijd uitbetaald. In 2023 is dat 66 jaar en 10 maanden, in 2024: 67 jaar. En vanaf 2028: 67 jaar en 3 maanden.

Deeltijd pensioen

Stel dat je straks een paar dagen met pensioen wilt en nog een paar dagen wilt werken, dan kun je je pensioen gedeeltelijk laten ingaan.

Later met pensioen

Doorwerken na je 67ste behoort ook tot de mogelijkheden. Je pensioenbedrag wordt dan hoger omdat je het later ontvangt. Over het werk wat je na je 67ste doet, bouw je bij Pensioenfonds Detailhandel geen pensioen meer op. Let op; pensioen uitstellen kan tot je 70ste.

Hoger of lager pensioen

Zodra je met pensioen gaat, kun je voor de optie kiezen om je in de eerste jaren meer te laten uitbetalen en daarna minder. Dat heet hoger of lager pensioen.

Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Als je geen partner hebt, of je partner beschikt zelf over een goed pensioen, dan kun je het partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen (voor jezelf). Let wel; kom je te overlijden, dan is er voor je partner geen partnerpensioen.

Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als je totale partnerpensioenopbouw minder is dan 70% van je totaal opgebouwde pensioen, mag je een deel van je ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen. Dit deel komt vervolgens je partner toe. Zelf krijg je wel minder ouderdomspensioen.

Waardeoverdracht

Als je in een andere branche



gaat werken kun je je pensioen meenemen. Andersom ook. Dit heet waardeoverdracht.

Bedrag ineens (nu nog niet mogelijk!)

Als de Tweede en Eerste Kamer ermee instemmen krijgen gepensioneerden in spe met het wetsvoorstel 'bedrag ineens' de keuze om maximaal 10% van hun pensioen in 1 keer te laten uitbetalen. De nieuwe pensioenregel zal vanaf 1 januari 2024 moeten gelden, maar is nog niet zeker.

Check de ins & outs in de Pensioen 123 via [pensioen123](https://pensioenfondsdetailhandel.nl/pensioen123).